Отчет о деятельности

профсоюзной организации сотрудников Самарского государственного экономического университета за 2020 год

Во исполнении постановления Центрального Совета № 2-5 от 22.09.2015 г. и в целях реализации п. 4.1. постановления VII Съезда Профсоюза, профсоюзная организация сотрудников Самарского государственного экономического университета публикует открытый отчет о своей деятельности.

Работа профсоюзной организации проводится в соответствии с Коллективным договором, действующим с 21 апреля 2020 года по 21 апреля 2023 года. Договор составлен в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01.1996г №10-ФЗ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», № 273-ФЗ от 29.20.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Положением о профсоюзной организации и Уставом Университета.

Общая численность работающих 700 человек. В 2020 принято в профсоюз – 7 сотрудников, вышли из профсоюза по личному заявлению 4 сотрудников.

Наиболее важные результаты по защите социально-трудовых прав закреплены в Коллективном договоре.

Самарский государственный экономический университет стал победителем в областном конкурсе «Лучший коллективный договор, соглашение года» в номинации «Лучший коллективный договор учреждений высшего образования» по итогам 2019 года.

Одним из критериев оценки представленных коллективных договоров стала полнота их выполнения. В условиях нестабильной социально-экономической ситуации роль коллективного договора, как основного инструмента социального партнерства, крайне важна. Мы гордимся тем, что коллективный договор ФГБОУ ВО СГЭУ признан лучшим среди вузов Самарской области.

Конкурс «Лучший коллективный договор, соглашение года» проводится ежегодно Самарской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. В конкурсе приняли участие первичные профсоюзные организации сотрудников вузов Самарской области.

Одним из главных наших достижений являются скидки на обучение сотрудников и детей сотрудников.

* Сотрудники, чей стаж работы в университете до 5 лет имеют скидки в размере 50%; свыше 5 лет – в размере 70% на весь период обучения.
* Сотрудники имеют скидки на обучение своих детей: имеющие стаж работы от 1 года до 5 лет – 30%; от 5 до 15 лет – 50%; свыше 15 лет – 100%.
* Оплата 60% санаторно-курортного лечения, но не более 25 000 рублей.
* Новогодние подарки детям сотрудников, до 14 лет.
* Премии юбилярам.
* Надбавки за стаж.

В 2020 году Профком выделил средства на подписку на следующие профсоюзные издания:

- газета «Мой профсоюз» – 1 экземпляр;

- газета «Солидарность» - 1 экземпляр;

- газета «Народная трибуна» - 1 экземпляр;

- газета «Самарское обозрение» - 1 экземпляр.

Количество средств, возвращенных работникам через Коллективный договор за отчетный период 15 944 902 рублей:

- на оздоровление сотрудников 627 016 рублей

- материальная помощь сотрудникам 564 260 рублей

- культурно-массовые мероприятия 79 000 рублей

- выходное пособие в связи с уходом на пенсию 325 197 рублей

- премии юбилярам 547 082 рубля

- надбавки за стаж работы 7 503 823 рубля

- льготы по обучению сотрудников и

на обучение детей сотрудников 4 061611 рублей.

Средняя зарплата штатных сотрудников: 46 442 рубля;

ППС: 68 137 рублей;

ППС СПО: 34 674 рубля;

Прочий персонал: 28 364 рубля.

Средний объем загруженности работников:

ППС – 36 часов в неделю.

Прочий персонал – 40 часов в неделю.

Профсоюзная организация сотрудников Самарского государственного экономического университета Профсоюза работников народного образования и науки заняла третье место в областном смотре конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация» в 2019 году в категории «Бюджетные организации 101 – 500 членов профсоюза».

В этом году в конкурсе принимали участие первичные профсоюзные организации всех отраслей. Авторитетное жюри оценивало такие показатели как стабильность или рост численности членов профсоюзов, защита социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, информационная работа и многие другие.

Областной смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация» проводится ежегодно среди первичных профсоюзных организаций членских организаций Федерации профсоюзов Самарской области. Его основной целью является выявление и распространение (пропаганда) наиболее эффективной деятельности первичных профсоюзных организаций Самарской области.

В Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ состоялся X Областной Конкурс «Лучший молодой преподаватель вуза - 2020». Конкурс проходится среди молодых преподавателей высших учебных заведений Самарской области и направлен на повышение престижа преподавательской деятельности, пропаганду и распространение инновационных технологий обучения в системе высшего образования. Во время проведения Конкурса были соблюдены все необходимые санитарно-гигиенические нормы и рекомендации Роспотребнадзора в условиях пандемии.

Учредителями Конкурса являются Самарская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, Совет ректоров вузов Самарской области, Министерство образования и науки Самарской области, Федерация профсоюзов Самарской области, Координационный совет председателей профсоюзных организаций работников вузов Самарской области.

Целями конкурса являются формирование общественного мнения о развитии современного высшего образования, совершенствование методик и технологий преподавания в области гуманитарного, медицинского, педагогического, экономического, социального, культурного, естественно-научного образования, раскрытие творческих и профессиональных возможностей молодых преподавателей высшей школы для эффективной работы в современной образовательной среде вузов.

Основные задачи конкурса решают вопросы стимулирования творческих поисков преподавателей, их дальнейшего интеллектуального и профессионального роста, выявления, отбора и рекомендаций по внедрению в учебный процесс актуальных, практически значимых авторских образовательных инноваций.

Конкурс проводился в два этапа:

* На заочном этапе оценивалось содержание представленных проектов по разработке и внедрению в учебный процесс инновационных образовательных технологий.
* Очный этап состоял из двух конкурсов: «Визитная карточка в форме презентации участника» и мастер-класса.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Результаты конкурса определяло авторитетное жюри, состоявшее из представителей профсоюза работников высшего образования, Министерства образования и науки, депутатов Самарской Губернской Думы, Федерации профсоюзов Самарской области.

Наш университет представляла к.э.н., доцент кафедры учета, анализа и экономической безопасности Наумова Ольга Александровна с проектом «Оценка инвестиционных рисков: бизнес без розовых очков», которая вышла в тройку финалистов, заняв второе место.

В преддверии дня Великой Победы профсоюзная организация сотрудников поздравила наших дорогих и, к большому сожалению, уже немногочисленных ветеранов. Председатель профсоюзной организации, Мост Елена Сергеевна, посетила каждого ветерана Великой Отечественной Войны, вручив им цветы и ценные подарки.

При Профкоме сотрудников СГЭУ существует рабочая комиссия по социальным вопросам в составе трех человек, председатель – Тербалян Д.С., члены комиссии Мост Е.С., Иванова Ю.С.).

На заседаниях профкома рассматривались вопросы по пенсионной реформе, по новой форме оформления больничных листов, по увеличению средств матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

Ежегодно проводится медицинский осмотр сотрудников СГЭУ, дважды в год проводится флюорографическое обследование, ежегодная вакцинация сотрудников от гриппа.

В 2020 году медицинское обследование прошли 288 сотрудника, выделенная сумма - 142 660 рублей.

В 2020 году проведена специальная оценка условий труда:

* всего рабочих мест 700;
* аттестовано в 2020 году 110;
* сумма затрат на аттестацию 49885,00 рублей.

На выполнение мероприятий по Соглашению по охране труда в 2020 году израсходовано 7 748 072 рубля.

Из Фонда социального страхования произведен возврат 20% на предупредительные меры по охране труда всумме 163 780 рублей.

В 2020 году 27 сотрудников получили компенсацию на санаторно-курортное лечение на сумму 627 016 рублей.

При Профкоме сотрудников функционируют семь комиссий:

комиссия по охране труда,

комиссия по организационной и спортивно-массовой работе,

комиссия по организации досуга и отдыха,

комиссия по жилищно-бытовым вопросам,

комиссия по социальной работе,

комиссия по трудовым спорам,

Комиссия по молодёжной политике.

Существует договор с ФОК «Чайка» о 50% скидке на абонементы для сотрудников СГЭУ, Договор с санаторием «Матрешка Плаза» о 5% скидке на лечение и обследование, Договор с госпиталем Ветеранов Войн о 5% скидке на лечение и обследование сотрудников СГЭУ. 63 сотрудника СГЭУ имеют карту Профсоюзный дисконт.

Профсоюзная организация поздравляет юбиляров, которым исполнилось женщинам 50 лет, мужчинам 60 лет, и каждые последующие 5 лет. На поздравления юбиляров выделена сумма в размере 74000 руб. На похороны близких родственников выделяется сумма по 4000 рублей. За 2020 год компенсация на приобретение абонементов в ФОК «Чайка» составила 4 540 рублей.

В 2020 году на посещение болеющих сотрудников выделено 13 000 рублей.

За 2020 год материальная помощь из профсоюзного бюджета составила 652 500 рублей. Материальную помощь получили 289 сотрудников СГЭУ.

В преддверии Нового года профсоюзной организацией сотрудников было организовано вручение детям красочных новогодних подарков. На средства профсоюзной организации приобретены праздничные наборы для всех кафедр и структурных подразделений.

15 января 2021 года проведено заседание Балансовой комиссии по итогам работы ППОР ВУЗов Самарской области.

Заседание Балансовой комиссии состоялось под председательством Гудковой А.В. В работе Балансовой комиссии приняли участие специалисты аппарата Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Основные вопросы, рассмотренные на Заседании – итоги производственной и финансово-хозяйственной деятельности, задачи по повышению эффективности и результативности работы, усиление взаимодействия с социальными партнерами в современных условиях, утверждение сметы и плана работы ППО на 2021 год.

На основании анализа рассмотренных вопросов, сформирована общая оценка результатов деятельности организации в целом.

Председатель профсоюзной организации сотрудников Е.С. Мост