

## ИНТЕРВЬЮ

после лекции «Корпоративные финансы» для слушателей программ бизнес-образования.



**Тютин Сергей Анатольевич**  
Заместитель председателя  
Поволжского банка ПАО Сбербанк

8 октября 2020 г.

***- Сергей, Анатольевич, как складывалась ваша профессиональная карьера?***

- Большая часть карьеры связана со Сбером. Сначала банк дал мне возможность получить качественное образование. В 1997 году, еще студентом, я стал работать кредитным инспектором, потом 2 раза переходил на работу в крупные строительные холдинги, но всегда возвращался в родной банк

***- Зачем современному руководителю разбираться в корпоративных финансах?***

- Собственникам и менеджменту компаний теория корпоративных финансов позволяет оценить правильность инвестиционных решений и выбора финансовых решений для их реализации. Кроме того, одинаковые подходы к оценке проектов дают возможность между собой и с кредиторами говорить на одном языке.

***- Как вы оцениваете, насколько ухудшились финансовые показатели у российских компаний в период коронавирусной инфекции?***

- Это зависит от отрасли, в которой компания работает. По особо пострадавшим отраслям мы видели драматическое падение, некоторым компаниям приходилось приостанавливать деятельность. С другой стороны, компании, развивающие онлайн-сервисы, наоборот, наращивали свои показатели. В целом, летом мы наблюдали восстановление во многих секторах экономики.

***- Как вы оцениваете эффективность мер по предоставлению пострадавшим от коронавирусной инфекции заемщикам кредитных каникул?***

- Кредитные каникулы помогли компаниям из особо пострадавших отраслей пройти сложный период, сохранить рабочие места. Кроме государственных мер банки предлагали внутренние программы установления моратория на погашение основного долга и процентов по кредитам. Пока роста неплатежей я не вижу.

***- Что происходит сейчас на российском рынке кредитования?***

С начала года портфель корпоративных кредитов банка вырос на 15%.

***- Какие продукты по финансированию корпоративного сектора пользуются наибольшим спросом в Самарской области?***

- В этом году, логично, это кредиты на пополнение оборотных средств. Традиционно поддерживаем автопром, нефтехимию, торговлю, сельское хозяйство, региональный госсектор и тд. Мы хорошие темпы набираем в финансировании строительства жилья. Также банк встроился в государственные программы кредитования на зарплату под 0% и на поддержание деятельности под 2%, наша доля около 90%.

***- Процедуры по открытию кредитных линий для организаций, как показывает практика, довольно трудоемки. Не упрощаются ли они со временем и каким образом это достигается?***

- Упрощаются. Несколько лет развиваем онлайн финансирование для малого бизнеса. Клиент получает предодобренное предложение в мобильном приложении, акцептует его и за несколько минут получает денежные средства на свой расчетный счет – документы не требуются вообще. По аналогичной технологии даем кредитные предложения для крупного и среднего бизнеса в рамках продукта Кредит за 7 минут

***- Какими компетенциями должен обладать современный руководитель?***

- Если говорить о soft skills, то выделю 3 направления – инновационность, управление собой и работа в команде. Первая компетенция адаптирует тебя к постоянно изменяющемуся миру. Как частный пример развития второй компетенции – саморазвитие и забота о здоровье. И наконец, ты можешь обеспечить какие-то результаты в одиночку, но в команде это будет быстрее и эффективнее.

***- Чем для вас ценен опыт преподавания в бизнес-школе?***

- Во-первых, это позволяет структурировать собственные знания. Во-вторых, слушатели настолько профессиональны, что я не только даю знания, но и получаю. Плюс, это всегда новые связи: с потенциальными клиентами и будущими сотрудниками Сбера.

*Беседовала Э.Ванина*