Отчет о деятельности

профсоюзной организации сотрудников Самарского государственного экономического университета за 2021 год

Во исполнении постановления Центрального Совета № 2-5 от 22.09.2015 г. и в целях реализации п. 4.1. постановления VII Съезда Профсоюза, профсоюзная организация сотрудников Самарского государственного экономического университета публикует открытый отчет о своей деятельности.

Работа профсоюзной организации проводится в соответствии с Коллективным договором, действующим с 21 апреля 2020 года по 21 апреля 2023 года. Договор составлен в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01.1996г №10-ФЗ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», № 273-ФЗ от 29.20.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Положением о профсоюзной организации и Уставом Университета.

Общая численность работающих - 623 человека. В 2021 принято в профсоюз - 14 сотрудников, вышли из профсоюза по личному заявлению - 18 сотрудников.

Наиболее важные результаты по защите социально-трудовых прав закреплены в Коллективном договоре, принятом 31.03.2020г. на период с 21 апреля 2020 года по 21 апреля 2023 года.

Самарский государственный экономический университет стал победителем в областном конкурсе «Лучший коллективный договор, соглашение года» в номинации «Лучший коллективный договор учреждений высшего образования» по итогам 2019 года.

Одним из критериев оценки представленных коллективных договоров была полнота их выполнения. В условиях нестабильной социально-экономической ситуации роль коллективного договора, как основного инструмента социального партнерства, крайне важна. Мы гордимся тем, что коллективный договор ФГБОУ ВО СГЭУ признан лучшим среди вузов Самарской области.

Социальные гарантии сотрудников вуза закреплены в шестой главе Коллективного договора.

Одними из главных достижений являются скидки на обучение сотрудников и детей сотрудников.

* Сотрудники, чей стаж работы в университете до 5 лет имеют скидки в размере 50%; свыше 5 лет – в размере 70% на весь период обучения.
* Сотрудники имеют скидки на обучение своих детей: имеющие стаж работы от 1 года до 5 лет – 30%; от 5 до 15 лет – 50%; свыше 15 лет – 100%.
* Сотрудникам университета компенсируются затраты на санаторно-курортное лечение в размере 60% от стоимости размера затрат, но не более 25 000 рублей на одного сотрудника в год.
* Детям в возрасте до 14 лет, родители которых работают в университете, выделяются новогодние подарки.
* Юбилярам, достигшим возраста 50,55 лет (для женщин); 60, 65, 70, 75 лет и т.д. выплачиваются премии в размере должностного оклада.
* Выплачиваются надбавки за стаж работы
* Остро нуждающимся работникам выделяется материальная помощь.
* Выделяются средства на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий.
* Выплачивается выходное пособие при выходе сотрудника на пенсию в размере среднего месячного заработка.
* Возмещаются расходы на погребение умерших сотрудников и членов их семей в размере до 10 тыс. рублей.

Количество средств, возвращенных работникам через Коллективный договор за отчетный период составило 13 010 320 рублей, из них:

- на оздоровление сотрудников 936 920 рублей

- материальная помощь сотрудникам 199 000 рублей

- выходное пособие в связи с уходом на пенсию 169 583 рублей

- премии юбилярам 551 365 рубля

- надбавки за стаж работы 7 752 076 рубля

- льготы по обучению сотрудников и

на обучение детей сотрудников 5 258 244 рублей.

В 2021 году Профком сотрудников выделил денежные средства на подписку на следующие профсоюзные издания:

- газета «Мой профсоюз» – 1 экземпляр;

- газета «Солидарность» - 1 экземпляр;

- газета «Народная трибуна» - 1 экземпляр.

Средняя зарплата штатных сотрудников: 47 003 рубля;

ППС: 70 008 рублей;

ППС СПО: 38 465 рублей;

Прочий персонал: 28 562 рубля.

Средний объем загруженности работников:

ППС – 36 часов в неделю.

Прочий персонал – 40 часов в неделю.

Профсоюзная организация сотрудников Самарского государственного экономического университета Профсоюза работников народного образования и науки приняла участие в следующих конкурсах: Областном смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация», в XI областном конкурсе «Лучший молодой преподаватель года Самарской области». Также Профсоюзная организация сотрудников СГЭУ приняла участие и заняла призовое первое место в Областном конкурсе «Организация высокой эффективности», в номинации «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования»; в Областном конкурсе «Организация высокой эффективности» в номинации «Оздоровление и отдых», где также заняла первое место; в Областном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

Председатель профсоюзной организации сотрудников Мост Е.С. приняла участие в Региональном конкурсе, проводимом Торгово-промышленной палатой Самарской области «Женщина – руководитель года», где победила в номинации «Женщина – лидер».

Профсоюзная организация сотрудников ежегодно принимает участие в Областном смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация» среди первичных профсоюзных организаций членских организаций Федерации профсоюзов Самарской области. Его основной целью является выявление и распространение (пропаганда) наиболее эффективной деятельности первичных профсоюзных организаций Самарской области. И ежегодно входит в тройку победителей.

28 апреля 2021 года на площадке Тольяттинского государственного университета состоялся XI Областной Конкурс «Лучший молодой преподаватель вуза - 2021». Конкурс проводился среди молодых преподавателей высших учебных заведений. В конкурсе приняли участие представители всех ВУЗов Самарской области. Данный конкурс направлен на повышение престижа преподавательской деятельности, пропаганду и распространение инновационных технологий обучения в системе высшего образования.

Учредителями Конкурса являются Самарская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, Совет ректоров вузов Самарской области, Министерство образования и науки Самарской области, Федерация профсоюзов Самарской области, Координационный совет председателей профсоюзных организаций работников вузов Самарской области.

Целями конкурса являются формирование общественного мнения о развитии современного высшего образования, совершенствование методик и технологий преподавания в области гуманитарного, медицинского, педагогического, экономического, социального, культурного, естественно-научного образования, раскрытие творческих и профессиональных возможностей молодых преподавателей высшей школы для эффективной работы в современной образовательной среде вузов.

Основные задачи конкурса решают вопросы стимулирования творческих поисков преподавателей, их дальнейшего интеллектуального и профессионального роста, выявления, отбора и рекомендаций по внедрению в учебный процесс актуальных, практически значимых авторских образовательных инноваций.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Конкурс проводился в два этапа:

На заочном этапе оценивалось содержание представленных проектов по разработке и внедрению в учебный процесс инновационных образовательных технологий.

Очный этап состоял из двух конкурсов: «Визитная карточка в форме презентации участника» и мастер-класса по выбранной тематике.

Результаты конкурса определяло авторитетное жюри, состоявшее из профессоров и доцентов ВУЗов Самарской области, Министерства образования и науки, Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, Федерации профсоюзов Самарской области.

Наш университет представляла к.э.н., доцент кафедры экономики, организации и стратегии развития предприятия Чудаева Александра Александровна с проектом «Экономическая оценка инвестиций». В данном проекте был представлен метод реальных ситуаций в сочетании с методами интерактивного и проектного обучения, что позволяет проводить работу со студентами на примере реальных бизнес-ситуаций, с применением информационных (в том числе компьютерных) технологий.

Призовые места среди участников конкурса распределились следующим образом:

Первое место – СГЭУ (Чудаева Александра Александровна)

Второе место – ТГУ (Туктарова Регина Ильдаровна)

Третье место – СНИУ им. академика С.П. Королева (Филинов Евгений Павлович).

Остальные конкурсанты получили дипломы участников.

Председатель профсоюзной организации сотрудников Мост Е.С. ежемесячно принимала участие в заседаниях Координационного Совета председателей ППС вузов Самарской области, где рассматривались наиболее актуальные вопросы, касающиеся заработной платы сотрудников, оздоровления, охраны труда и проч. Также в обучающих семинарах, проводимых Обкомом Профсоюза Образования и Федерацией Профсоюзов Самарской области, с докладами о спортивной и оздоровительной работе, проводимой в СГЭУ.

В преддверии 90-летия СГЭУ, 19-20 мая текущего года в музее СГЭУ состоялась Выставка творческих работ преподавателей и сотрудников «Не делом единым…», организованная профсоюзной организацией сотрудников. Свое мастерство на выставке продемонстрировали преподаватели и сотрудники. Посетителей выставки впечатлили различные техники и стили представленных работ. Выставка произвела большое впечатление, запомнилась многообразием работ и профессионализмом их выполнения. Все участники выставки получили Дипломы. Лауреатом признана Зеленова Наталья Иванова ведущий экономист планово-финансового управления.

В преддверии дня Великой Победы профсоюзная организация сотрудников поздравила наших дорогих и, к большому сожалению, уже немногочисленных ветеранов. Председатель профсоюзной организации, Мост Елена Сергеевна, посетила каждого ветерана Великой Отечественной Войны, вручив им цветы и ценные подарки.

При Профкоме сотрудников СГЭУ существует рабочая комиссия по социальным вопросам в составе трех человек, председатель – Тербалян Д.С., члены комиссии Мост Е.С., Иванова Ю.С.

На заседаниях профкома в текущем году рассматривались вопросы по пенсионной реформе, по новой форме оформления больничных листов, по увеличению выплат матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

Ежегодно проводится медицинский осмотр сотрудников СГЭУ, дважды в год проводится флюорографическое обследование, ежегодная вакцинация сотрудников от гриппа и Ковид -19.

В 2021 году медицинское обследование прошли вновь принятые сотрудники, выделенная сумма составила 24 000 рублей.

На выполнение мероприятий по Соглашению по охране труда в 2021 году израсходовано 4 325 300 рубля.

В 2021 году 41 сотрудник получил компенсацию на санаторно-курортное лечение на сумму 936 920 рублей.

При Профкоме сотрудников функционируют семь рабочих комиссий:

комиссия по охране труда,

комиссия по организационной и спортивно-массовой работе,

комиссия по организации досуга и отдыха,

комиссия по жилищно-бытовым вопросам,

комиссия по социальной работе,

комиссия по трудовым спорам,

комиссия по молодёжной политике.

Существует договор с ФОК «Чайка» о 50% скидке на абонементы для сотрудников СГЭУ. За 2021 год компенсация на приобретение абонементов в ФОК «Чайка» составила 4 600 рублей. Существует договор с санаторием «Матрешка Плаза» о 5% скидке на лечение и обследование, договор с госпиталем Ветеранов Войн о 5% скидке на лечение и обследование сотрудников. В настоящее время 63 сотрудника СГЭУ имеют карту «Профсоюзный дисконт».

Профсоюзная организация ежемесячно поздравляет юбиляров: женщинам 50 лет, мужчинам 60 лет, и каждые последующие 5 лет. На поздравления юбиляров выделена сумма в размере 64000 руб. На похороны близких родственников выделяется сумма по 4000 рублей.

Также профкомом сотрудников выделяются средства для посещения болеющих сотрудников.

За 2021 год материальная помощь из профсоюзного бюджета составила 269 400 рублей. Материальную помощь получили 139 сотрудников СГЭУ.

В отчетном году профсоюзная организация сотрудников за счет собственных средств в Международный женский день вручила букеты тюльпанов всем сотрудницам университета.

В преддверии Нового года профсоюзной организацией сотрудников было организовано вручение детям красочных новогодних подарков. На средства профсоюзной организации были приобретены праздничные наборы для всех кафедр и структурных подразделений.

Председатель профсоюзной организации сотрудников Е.С. Мост