

Решение
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений на территории городского округа Самара

7 октября 2015 г.

О состоянии рынка труда на территории городского округа Самара в 2015 году и задачах по повышению эффективности занятости населения

Заслушав и обсудив информацию директора государственного казенного учреждения «Центр занятости населения городского округа Самара» (далее – ГКУСО «ЦЗН») И.В. Рязанова «О состоянии рынка труда на территории городского округа Самара в 2015 году и задачах по повышению эффективности занятости населения», трехсторонняя комиссия отмечает.

Ситуация на рынке труда городского округа Самара в 2015 году формировалась под влиянием общероссийского осложнения макроэкономической обстановки.

Процессы высвобождения работников в течение девяти месяцев 2015 года с предприятий Самары продолжаются, при этом масштабы предполагаемых увольнений в связи с сокращением штата либо ликвидацией организаций по сравнению с аналогичным периодом прошлого года уменьшились.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года размеры скрытой безработицы возросли в 4 раза.

Мероприятия активной политики занятости, реализация программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда позволили не допустить резких скачков в динамике безработицы, где в основном наблюдался ежемесячный прирост численности безработных граждан, за исключением июня и августа.

На сегодняшний день численность официально зарегистрированных безработных в городском округе Самара составляет более 4200 человек, по сравнению с аналогичной датой прошлого года масштабы безработицы возросли в 1,5 раза.

Объём вакансий, зарегистрированных в центре занятости населения, насчитывает более 25-ти тысяч вакансий, что позволило уменьшить напряженность на рынке труда городского округа Самара.

При достаточно низкой напряженности на рынке труда по-прежнему сохраняется проблема, связанная с дисбалансом между спросом и предложением на рабочую силу. Основная причина несбалансированности на рынке труда – несоответствие профессионального состава безработных и предложенных для них вакансий.

В целях содействия занятости населения в январе-сентябре 2015 года городской службой занятости населения оказаны следующие виды услуг: информирование о ситуации на рынке труда; организация ярмарок вакансий; профориентационная работа; психологическая поддержка; социальная адаптация на рынке труда; организация общественных и временных работ; содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников; трудоустройство, профессиональное обучение безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет и незанятых пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность; содействие самозанятости безработных граждан; содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Второй год при содействии ГКУСО «ЦЗН» реализуется государственная программа «Оказание содействия добровольному переселению в Самарскую область соотечественников, проживающих за рубежом».

В рамках «Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда на 2015 год» оказано содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные для них рабочие места; временном трудоустройстве работников предприятий, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу; организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения; предоставлении социальных выплат на организацию предпринимательской деятельности гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты; организации социальной занятости инвалидов.

В целях повышения эффективности занятости населения непрерывно ведется поиск новых форм работы по содействию занятости населения, в их числе:

- профориентация среди учащихся старших классов посредством их временного трудоустройства;
- обучение соискателей поиску работы в Интернете (на базе РИРЦ);

- составление видео-резюме;
- собеседование с работодателем с использованием информационных и коммуникационных технологий (skype-собеседования);
- расширение возможностей оказания вышеуказанных услуг во время проведения массовых мероприятий, таких как: Дни карьеры, конгрессы, форумы и др.

Задачи по повышению эффективности занятости:

1. Вовлечение социально уязвимых категорий населения (включая граждан старших возрастов, молодежь, женщин, находящихся в отпусках по уходу за детьми до 3 лет, инвалидов и т.д.) на рынок труда;
2. Участие в совершенствовании и развитии взаимодействия структур, ответственных за содействие занятости молодежи (профориентация - профессиональное образование – трудоустройство);
3. Вовлечение работодателей в определение квалификационных требований и стимулирование создания рабочих мест с достойной оплатой труда (повышение качества вакансий);
4. Поддержка малого и среднего предпринимательства (стимулирование мотивации безработных граждан к созданию собственного дела).

Заслушав и обсудив информацию руководителя управления стратегического развития, информационных услуг и взаимодействия с гражданским обществом Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области Я.П. Талбацкого «О состоянии рынка труда на территории городского округа Самара в 2015 году и задачах по повышению эффективности занятости населения», трехсторонняя комиссия отмечает.

Замедление темпов экономического развития, сказавшееся в целом на ситуации на рынке труда региона, оказало влияние и на сферу занятости городского округа Самара. Так, в январе-августе 2015 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года обращаемость граждан в целях поиска работы в центр занятости населения городского округа Самара увеличилась на 2,4 тыс. чел. Численность безработных увеличилась за год на 1,1 тыс. чел. до 4 106 чел. по состоянию на 31.08.2015.

Учитывая структуру рынка труда городского округа Самара, одной из первостепеннейших задач остается сглаживание существующего профессионально-квалификационного дисбаланса, что позволит обеспечить эффективную занятость

безработных и предприятия необходимыми рабочими кадрами. Для ее решения представляется необходимым, в том числе более активное участие работодателей в разработке профессиональных стандартов, введении системы сертификации квалификаций персонала, развитии движения WorldSkillsRussia. Принимая во внимание большой вклад малого и среднего бизнеса в создание новых рабочих мест и идущее высвобождение в первую очередь работников из числа служащих, другой важной задачей является поддержка предпринимательской инициативы граждан.

Заслушав и обсудив информацию Директора центра бизнес тренингов и кадрового консалтинга «Гелиос» (далее – Центр «Гелиос») О.В. Солнцевой «О состоянии рынка труда на территории городского округа Самара в 2015 году и задачах по повышению эффективности занятости населения», трехсторонняя комиссия отмечает.

Изменения в российской и региональной экономике влекут за собой и изменения на рынке труда. В конце 2014 - начале 2015 года на территории Самарской области имели место сокращения сотрудников. На рынке труда наблюдается увеличение количества людей, ищущих работу. Сложнее всего сейчас найти достойную работу руководителям высшего звена.

В первую очередь на рынке труда востребованы топ-менеджеры, которые имеют высшее базовое техническое образование и прошедшие дополнительную подготовку в области менеджмента, маркетинга, финансов.

Предприятия многих отраслей продолжают развиваться (строительство, производство), открываются новые сельскохозяйственные проекты. Начинают укрепляться организации, чья продукция востребована в качестве импортозамещающей.

Кандидаты, рассматривающие предложения в агентстве, готовы принимать предложения со среднерыночными условиями. Люди ищут стабильности, своевременной выплаты зарплаты, уверенности в завтрашнем дне.

Руководители многих компаний предполагают, что наступает «рынок работодателя», что можно будет нанимать лучших из лучших и предъявлять к сотрудникам более высокие требования. Однако стабильные компании стремятся удерживать своих лучших сотрудников. Подавляющее большинство профессионалов не хотят менять место работы, исходя из лояльности к своему предприятию или из опасения остаться без работы. Сложным остается найти специалистов по продажам,

программистов, технологов пищевого производства, инженерно-технических работников с опытом работы в строительстве и в производстве, а также других специалистов высокого уровня.

Сказывается и демографическая ситуация. На протяжении последних 40 лет российская экономика функционировала в условиях растущей численности трудоспособного населения. Но этот благоприятный период завершился в 2006 г. По прогнозам Росстата и РСПП, молодежь, вступающая в трудоспособный возраст до 2025 года возместит сокращение рабочей силы лишь на 80%. Поэтому необходимо усиление работы по профориентации молодежи, по обеспечению российского производства высоко квалифицированными кадрами.

На рынке труда все больше востребованы квалифицированные рабочие. Если вакансии неквалифицированных рабочих (грузчиков, комплектовщиков и т.п.) восполняются в основном за счет трудовых мигрантов, то найти квалифицированных рабочих, например токарей, сварщиков, наладчиков станков с ЧПУ, является проблемным, даже несмотря на хорошие заработки этих профессионалов. Их крайне недостаточно на рынке труда. Эти кадры предстоит готовить и начинать, в первую очередь, с проведения профориентации.

Центр «Гелиос» считает целесообразным изучать и внедрять в практику положительный опыт профессиональной ориентации молодежи, реализуемый в области, а также включать различные программы в курсы профориентации школьников и выпускников ВУЗов.

Важно, чтобы интересы людей и экономики были максимально сбалансированы. Востребованность на рынке труда, достойный труд должны способствовать развитию производства, обеспечению его высококвалифицированными кадрами.

Заслушав и обсудив информацию начальника управления специальных проектов, кадрового резерва, трудоустройства и предпринимательства студентов ФГБОУ ВО «СГЭУ» Е.С. Морозову «О состоянии рынка труда на территории городского округа Самара в 2015 году и задачах по повышению эффективности занятости населения», трехсторонняя комиссия отмечает.

Вопрос трудоустройства выпускников высших учебных заведений, являющийся актуальным в последнее время, решается на всех уровнях государственной власти. Главной задачей российской образовательной политики, как отмечено в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период

до 2020 года, является обеспечение современного качества образования с сохранением его фундаментальности и соответствия требованиям рынка труда, общества и государства. Важным в настоящее время является отлаженный механизм взаимодействия образования и рынка труда. Модернизация системы высшего образования связана с внедрением компетентного подхода, который позволит вузу повысить качество образования и подготовить конкурентоспособного выпускника. Становится актуальным изучение трудового потенциала выпускника вуза с точки зрения заинтересованных сторон.

В свете последних радикальных преобразований в системе высшего образования логично ввести понятие "трудовой потенциал выпускника ВУЗа", под которым подразумевается мера и качество совокупной готовности выпускника к практической деятельности. Мету готовности выпускника к работе можно определить как количественную и качественную величину, складывающуюся из набора сформированных у выпускника востребованных работодателями общепрофессиональных компетенций.

Самарским государственным экономическим университетом в 2015 году разработана система, обеспечивающая взаимодействие обучающегося, потенциального работодателя и компаний, оказывающих услуги по дополнительному обучению. Электронный ресурс позволяет студенту в течение всего срока обучения и после выпуска вносить все свои достижения в разрезе следующих направлений: научная деятельность, учебная деятельность, внеучебная и спортивная деятельность, опыт работы. На основе этого разработана взаимосвязь компетенций с конкретными достижениями обучающегося.

Еще одним инструментом, позволяющим оценить трудовой потенциал выпускника, является дополнительное обучение, проводимое работодателями на территории Университета. Целью такого обучения является непосредственный отбор кандидатов на вакантные должности из числа заинтересованных студентов, которые в течение нескольких месяцев посещают тренинги, мастер-классы, деловые игры и лекции, проводимые сотрудниками компании-работодателя. По окончании обучения проводится контрольная проверка накопленных знаний за время обучения в университете и непосредственно на проводимых курсах компанией-работодателем. По результатам контрольного тестирования определяются лидеры, готовые работать в команде работодателя или готовые пройти преддипломную практику с последующим

трудоустройством.

В настоящее время Самарским государственным экономическим университетом подана заявка на грант по Программе развития деятельности студенческих объединений образовательных организаций высшего образования Министерства образования и науки, в которую включено проведение межрегионального карьерного форума «Карьера: старт!». Целью форума является формирование у студентов представления о рынке труда и практических навыков поиска работы, трудоустройства и карьерного роста, а также создание интерактивной площадки для обмена опытом по развитию необходимых профессиональных и личностных компетенций, способствующих формированию у участников профессиональной идентичности, образа профессионала, карьерных ориентаций, а также умения самостоятельно выстраивать жизненную перспективу и траекторию профессионального развития.

Комиссия решила:

1. Информацию «О состоянии рынка труда на территории городского округа Самара в 2015 году и задачах по повышению эффективности занятости населения» принять к сведению.

2. Отметить активную деятельность ГКУ СО «ЦЗН городского округа Самара» в январе-сентябре 2015 года, способствующую снижению напряженности на рынке труда округа и недопущению значительного роста безработицы в городском округе Самара.

3. Администрации городского округа Самара оказывать содействие ГКУ СО «ЦЗН городского округа Самара» в популяризации программ мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в том числе через интернет ресурсы, средства массовой информации и другие коммуникативные каналы.

Ответственные: И.В. Рязанов, Е.В. Довжик, Е.А. Рыжкова

4. Рекомендовать региональному объединению работодателей «Союз работодателей Самарской области»:

- провести среди работодателей разъяснительную работу о необходимости обязательного соблюдения статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части предоставления в органы службы занятости населения актуальной и достоверной информации о вакантных рабочих местах, предстоящих процедурах высвобождения персонала и введении режимов неполной занятости;

- проинформировать работодателей о начале работы информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – ИАС «Работа в России») и ее возможностях;

- рассмотреть формы сотрудничества со специализированными центрами развития компетенций и региональным координационным центром по развитию движения WorldSkillsRussia в Самарской области (далее – региональный РКЦ).

Ответственные: В.П. Братчиков, Е.В. Довжик, Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (по согласованию)

5. Обеспечить направление в ИАС «Работа в России» информации о вакантных рабочих местах учреждений, предприятий и организаций, находящихся в муниципальной собственности, в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 25.08.2015 № 885.

Ответственные: Руководители отраслевых (функциональных) органов Администрации городского округа Самара, руководитель Департамента строительства и архитектуры городского округа Самара, руководитель Департамента управления имуществом городского округа Самара

6. Продолжить практику профориентационных экскурсий учащихся МБОУ городского округа Самара на промышленные предприятия городского округа Самара.

Рассмотреть возможность включения в профориентационные мероприятия МБОУ городского округа Самара информации по формированию долгосрочных стратегий развития человека и путей их реализации через профессиональную деятельность.

Ответственный: Л.В. Галузина

7. Провести работу по популяризации сайта «Портфолио карьерного роста» spsseu.ru, разработанного Самарским государственным экономическим университетом, с целью вовлечения в систему компаний-работодателей и реализации возможностей стратегического партнерства с высшими образовательными учреждениями, в том числе через интернет ресурсы, средства массовой информации и другие коммуникативные каналы.

Ответственные: ФГБОУ ВО «СГЭУ» (по согласованию), Е.А. Рыжкова

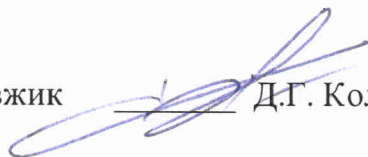
Координатор со стороны
Администрации городского
округа Самара, руководитель
Департамента по
промышленной политике и
поддержке
предпринимательства

Координатор со стороны
Федерации профсоюзов
Самарской области,
заместитель председателя

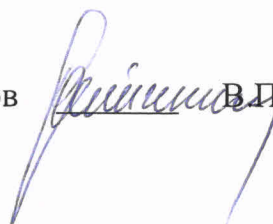
Координатор со стороны
Регионального объединения
работодателей «Союз
работодателей Самарской
области», исполнительный
директор



Е.В. Довжик



Д.Г. Колесников



В.Л. Братчиков