

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

ПРИКАЗ

Самара

№ 482-ОВ

30 августа 2017 года

По общим вопросам

Согласно п. 5.5, 7.4 Положения о порядке установления стимулирующих выплат в ФГБОУ ВО «СГЭУ»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить с 01.09. 2017 года показатели и критерии эффективности деятельности и условия получения стимулирующих выплат работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научными работниками и педагогами среднего профессионального образования согласно приложения к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора



Г.Р. Хасаев

Приложение к приказу от 30.08.2017 г. №482 -ОВ

ППС, преподаватели СПО

№ п/п	Наименование выплаты	Условие получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность выплаты	Сумма
1	Исполнительская дисциплина*	Исполнение приказов, распоряжений ректора, проректоров, директоров институтов, деканов факультетов, заведующих кафедрами, решений Ученого совета, нормативных актов; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора	Ежемесячно	10 000 руб.
2	Вклад в публикационную активность университета**	Подтверждение издания учебника путем предоставления оригинала, либо копии, либо электронной версии издания; выписка из базы данных Web of Science, Scopus; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	1. Издание учебника по дисциплинам, предусмотренным ОПОП и ППСЗ в СГЭУ***. 2. Публикация научной статьи в издании, индексируемом в базах данных Web of Science, Scopus***.	Ежемесячно	5 000 руб.

* - выплачивается в размере пропорционально занимаемой ставке

** - выплачивается при выполнении одного из показателей и критериев эффективности деятельности за каждую единицу

*** - при наличии соавторов сумма делится на общее число авторов.

Научные сотрудники

1	Вклад в научно-исследовательскую работу университета	Поступление средств на счет СГЭУ; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Исполнение НИР, финансируемой за счет физических и юридических лиц, научных фондов, на сумму от 1 млн. рублей на 1 научного сотрудника по одному договору	Ежемесячно	15 000 руб.
---	--	---	---	------------	-------------

Директора институтов

№ п/п	Наименование выплаты	Условие получение выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Сумма
1	Исполнительская дисциплина*	Исполнение приказов, распоряжений ректора, проректоров, решений Ученого совета и нормативных актов; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговоров	Ежемесячно	8 000 руб.
2	Организация эффективной работы института (выплата осуществляется при выполнении не менее 3 условий из 4)	<p>1. Информационное позиционирование работы со студентами в СМИ; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера</p> <p>2. Документ, подтверждающий призовое место, занятое студентами на международных, всероссийских и окружных (областных) форумах, конкурсах, олимпиадах и т.д.; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера</p> <p>3. Проведение воспитательной работы со студентами, проживающими в общежитии; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера</p> <p>4. Участие студентов института/факультета в общественно значимых мероприятиях, общественных студенческих объединениях СГЭУ и волонтерской деятельности; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера</p>	<p>1. Курирование официальной группы в социальных сетях; размещение материалов о работе с обучающимися институтами во внешних СМИ; посты, опубликованные в календарном году в официальных группах института.</p> <p>2. Призовые места, занятые обучающимися института на международных, всероссийских и окружных (областных) форумах, конкурсах, олимпиадах и т.д.</p> <p>3. Количество выговоров за нарушение правил проживания в общежитиях обучающимися института не более 2-х за учебный год</p> <p>4. Доля обучающихся, задействованных в общественных мероприятиях, в работе студенческих объединений, в волонтерской деятельности не менее 25%</p>	Ежемесячно	5 000 руб.
3	Интенсивность работы в должности директора института	Контингент обучающихся в институте; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Более 1500 человек обучающихся в институте	Ежемесячно	4 000 руб.
4	Вклад в научно-исследовательскую работу университета	Отчет о выполнении НИР, утвержденный проректором по научной работе и международным связям; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Обеспечение выполнения плана НИР института (в соответствии с нормативом, установленным Министерством образования и науки РФ)	Разовая выплата по итогам года	50 000 руб.

* - выплачивается в размере пропорционально занимаемой ставке

Деканы факультетов

№ п/п	Наименование выплаты	Условие получение выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Сумма
1	Исполнительская дисциплина*	Исполнение приказов, распоряжений ректора, проректоров, решений Ученого совета и нормативных актов; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговоров	Ежемесячно	8 000 руб.
2	Контроль ведения первичной документации по учебному процессу	Отсутствие замечаний по ведению документации; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговоров	Ежемесячно	3 500 руб.
3	Интенсивность работы в должности декана факультета	Контингент обучающихся на факультете; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Более 1500 человек обучающихся на факультете	Ежемесячно	4 000 руб.

* - выплачивается в размере пропорционально занимаемой ставке

Заведующие кафедрами

№ п/п	Наименование выплаты	Условие получение выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Сумма
1	Исполнительская дисциплина*	Исполнение приказов, распоряжений ректора, проректоров, директоров институтов, деканов факультетов, решений Ученого совет и нормативных актов; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговоров	Ежемесячно	9 000 руб.

2	Интенсивность работы в должности заведующего кафедрой	100% размещение в информационной образовательной среде рабочих программ дисциплин, закрепленных за кафедрой; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Количество учебных курсов, реализуемых кафедрой От 1 до 100 от 100 до 200 более 200	Ежемесячно	1 600 руб. 3 200 руб. 4 800 руб.
3	Вклад в научно-исследовательскую работу университета	Отчет о выполнении НИР, утвержденный проректором по научной работе и международным связям; решение Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера	Обеспечение выполнения плана НИР института (в соответствии с нормативом, установленным Министерством образования и науки РФ)	Разовая выплата по итогам года	50 000 руб.

* - выплачивается в размере пропорционально занимаемой ставке

Премирование ППС

№ п/п	Наименование показателя премирования	Показатели и критерии эффективности деятельности	Количество баллов
Образовательная деятельность			
1	Подготовка и издание учебных материалов	Подготовка, издание учебного пособия, в том числе электронного*;	5
		Подготовка электронного курса в LMS СГЭУ**;	15
		Издание учебной литературы по служебному заданию в соответствии со Сводным тематическим планом выпуска учебных изданий Университета	30
2	Организация и проведение студенческих олимпиад	Организация и проведение всероссийской студенческой олимпиады, включенной в перечень мероприятий МОН РФ в качестве организатора или члена оргкомитета	10 / 5

3	Призовые места, занятые студентами в спортивных мероприятиях	Призовые места, занятые студентами в спортивных мероприятиях международного, всероссийского, регионального, городского уровней	5
Научно-исследовательская деятельность			
4	Публикация монографий и статей (кроме изданий по результатам заочных конференций)***	Статья в издании Перечня ВАК; статья в издании, индексируемом в РИНЦ (при указании Университета в качестве места работы автора)***	10 / 5
		Публикация монографий:*** - изданных зарубежным издательством; - изданных российским издательством; - коллективных монографий, изданных зарубежным или российским издательством	40 20 5
		Статья в издании, индексируемом в базах данных Web of Science, Scopus; издание учебника по дисциплинам, предусмотренным ОПОП и ППСЗ в СГЭУ****	20
		Публикация в материалах конференций	3
5	Руководство научными публикациями студентов без соавторов – научных руководителей (кроме изданий по результатам заочных конференций)***	Публикации в изданиях ВАК;	10
		Публикации в изданиях, индексируемых в базе данных РИНЦ	5
		Публикация в материалах конференций	2
6	Руководство научными работами студентов, занявших призовые места в научных мероприятиях	Руководство научными работами студентов, занявших призовые места в научных мероприятиях: - международного уровня; - всероссийского уровня; - регионального уровня.	15 10 5
7	Руководство НИР (включая гранты)	Выполнение хоздоговорной НИР в качестве руководителя в сумме не менее 100 тыс. руб.	20

8	Участие в конкурсах грантов (подача заявок на конкурс)	1. Участие в конкурсах грантов в качестве руководителя: - международный грант, госзадание Минобрнауки РФ, грант Президента РФ, грант РНФ, грант РФФИ; грант всероссийских и международных обществ. - региональный грант	25 15
9	Подготовка кадров высшей квалификации	Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией,	15
		Научное консультирование докторской диссертации	25

* - подтверждение путем предоставления оригинала, либо копии, либо электронной версии пособия; учитывается при передаче прав СГЭУ на использование произведения, постановке на баланс СГЭУ;

** - подтверждение решением экспертной комиссии УМУ;

*** - подтверждение публикаций путем предоставления оригинала, либо копии, либо электронной версии издания, либо ссылки на страницу публикации на elibrary.ru;

**** - показатель для заведующих кафедрами, директоров институтов, деканов факультетов, научных сотрудников, в том числе работающих по совместительству, при условии, что их основная должность не относится к должности, отнесенной к профессорско-преподавательскому составу.