РЕШЕНИЕ

ученого совета Самарского государственного экономического университета
 **«Об организации повышения квалификации ППС и работников университета»**

от 22 октября 2019г.,

 протокол № 3.

Заслушав и обсудив доклад декана факультета дополнительного образования Корнева В.М. об организации повышения квалификации ППС и работников университета, учёный совет отмечает, что работа университета в этой сфере осуществляется в соответствии с нормативными требованиями.

В соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона РФ №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года.

За 2018-2019 учебный год дополнительным профессиональным образованием было охвачено 825 чел. Удостоверение о повышении квалификации получили - 777 чел., диплом о профессиональной переподготовке – 43чел., сертификат – 5чел. Обучение в СГЭУ прошли 415 чел., что составляет 50,3%, в других вузах г. Самары -348чел., в вузах других городов – 55 чел., в зарубежных университетах - 3 чел.

Более всего было обучено по программе: «Противодействие коррупции» -

349 чел., «Педагог профессионального образования» - 329 чел., по профилю профессиональной деятельности – 104 чел.

 Факультет дополнительного образования организует все виды мероприятий по реализации программ ДПО, проводимых централизованно для всех категорий работников университета.

Учет прохождения ППС и работниками университета дополнительного профессионального образования ведется через информационную базу 1-С Управленческий учет в деканате факультета дополнительного образования во взаимодействии с Управлением кадров.

На 2019-2020 учебный год определена потребность в обучении работников университета по программам ДПО в количестве более чем 2600 чел. Разработан календарный график реализации программ повышения квалификации.

В настоящее время в университете реализуется две программы повышения квалификации с использованием дистанционных образовательных технологий «Охрана труда» и «Основы оказания первой помощи», разработанные д.мед.н., проф. Лазаревой Н.В. Собраны заявки на обучение от всех 28 кафедр и факультета СППО, а также личные заявления от работников. Общая потребность в обучении по этим программам порядка 1500 чел.

По программе инклюзивного образования работники университета проходят обучение в ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет им. Козьмы Минина (Мининский университет)». Первые 20 чел. прошли обучение. В феврале 2020г. предстоит завершить обучение еще 570 работникам.

В течение учебного года будут разработаны и реализованы в Центре дополнительного профессионального образования программы повышения квалификации «Противодействие коррупции» -190 чел., «Информационно-коммуникационные технологии в образовании» -50 чел.

Центр делового образования планирует в ноябре открыть программу профессиональной переподготовки «Педагог профессионального образования» - 300 чел.

Проведение работы по повышению квалификации работников университета выявили ряд вопросов, сдерживающих ее развитие:

* отсутствие четкого порядка организации повышения квалификации работников университета и взаимодействия различных структурных подразделений;
* использование преимущественно административных рычагов привлечения преподавателей к разработке и реализации программ повышения квалификации для работников университета;
* недостатки в учете документов о квалификации при прохождения обучения в различных центрах ДПО и других вузах.

**УЧЕНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Проректору по экономике и стратегическому развитию, декану факультета дополнительного образования, руководителям Центров ДПО организовать повышение квалификации работников университета по всем необходимым программам в соответствии с потребностью до 01 апреля 2020 года.
2. Декану факультета дополнительного образования, начальнику управления нормативного обеспечения уставной деятельности университета обновить Положение о порядке организации повышения квалификации работников ФГБОУ ВО «СГЭУ» до 20 ноября 2019г.
3. Начальнику управления кадров организовать проверку наличия документов о повышении квалификации в личных делах работников в соответствии с информационной базой 1-С Управленческий учет до 20 ноября 2019г.
4. Начальнику управления кадров, директорам институтов, зав. кафедрами рассмотреть вопрос о необходимости разработки и реализации новых программ ДПО по профилю профессиональной деятельности и подготовить предложения до 20 ноября 2019г.

Председатель ученого совета Ашмарина С.И.

Ученый секретарь ученого совета Семикова Р.И.