УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета

ФГБОУ ВО «СГЭУ»

10.06.2020г.

**Протокол № 12**

**Показатели и критерии эффективности деятельности и условия получения стимулирующих выплат работниками из числа отдельных категорий педагогических работников**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии эффективности деятельности** | | **Периодичность выплаты** |
| 1 | Разработка и размещение учебно-наглядного пособия (УНП) в электронно-библиотечной системе (ЭБС) СГЭУ | Договор на отчуждение исключительных прав;  Протокол заседания Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера | 1 учебно-наглядное пособие в год\*. | | Ежемесячно |
| 2 | Вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science) | Протокол заседания Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера | Преподаватель по программам ВО;  старший преподаватель | **1 статья** в журналах или конференциях индексируемых международной базой цитирования Scopus или Web of Science,  Наличие DOI - обязательно | Ежемесячно |
| Доцент, профессор | **2 статьи** в журналах или конференциях, индексируемых международной базой цитирования Scopus  ЛИБО 2 статьи в журналах или конференциях, индексируемых международной базой цитирования Web of Science  ЛИБО 1 статья в журналах или конференциях, индексируемых международной базой цитирования Web of Science и 1 статья в журналах или конференциях, индексируемых международной базой цитирования Scopus,  Наличие DOI - обязательно |
| 3 | Вклад в публикационную активность (РИНЦ) | Протокол заседания Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера | Преподаватель по программам ВО;  старший преподаватель | **2 статьи** в изданиях, индексируемых в РИНЦ и имеющих DOI;  2 статьи в изданиях, индексируемых в РИНЦ и **не имеющих DOI**; | Ежемесячно |
| Доцент, профессор | Участие в **1 Всероссийской** научной конференции **и в 1 Международной** научной конференции, с публикацией статей в изданиях, имеющих DOI;  Участие в 1 Всероссийской научной конференции и в 1 Международной научной конференции, с публикацией статей в изданиях, не имеющих DOI; |
| 4 | Вклад в публикационную активность (ВАК) | Протокол заседания Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера | Доцент | **1 статья** в журналах ВАК  Наличие DOI - обязательно | Ежемесячно |
| Профессор | **2 статьи** в журналах ВАК  Наличие DOI - обязательно |

Примечание:

1.\*оплата производится только за одно УНП в год. Число слайдов – не менее 50.

2.По показателям 2, 3, 4 учитываются вышедшие публикации, аффилированные с Университетом и имеющие DOI за текущий и предыдущий календарные годы, за исключением уже учтенных ранее (в премировании по балльно-рейтинговой системе или в выплатах по трудовому договору), при обязательном наличии активной ссылки на статью, размещенную на сайте издательства/журнала/конференции.

3.Целая статья («единица») засчитывается при условии:

- единоличного авторства;

- соавторства с учеными других организаций;

- соавторстве с обучающимися.

При соавторстве с работниками СГЭУ в расчет принимается только парциальная доля объема статьи. Округление до единицы при этом производится только в случае, если авторский объем статьи составляет 0,99. При наличии других дробных показателей совокупного объема статей округление не производится.

**Дополнительные критерии**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии эффективности деятельности** | **Периодичность выплаты** |
| 5 | Интенсивность научно-педагогической деятельности | Занятость на условиях **внутреннего совместительства** ППС по одной и той же должности  Выполнение показателей эффективного контракта по основной должности  Протокол заседания Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера | Выполнение показателей эффективного контракта по основной должности  Преподаватель, старший преподаватель  доцент  профессор | Ежемесячно |
| 6 | Мотивационная надбавка | Трудоустройство в Университет **впервые за 2 последних календарных года** либо выход из отпуска по уходу за ребенком | Выполнение нагрузки в полном объеме, отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговоров  Преподаватель, старший преподаватель  Доцент  Профессор  Заведующий кафедрой  Директор института/декан | Ежемесячно в течение первого года трудоустройства либо выхода из отпуска по уходу за ребенком |

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующих кафедрами**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии эффективности деятельности** | **Периодичность выплаты** | |
| 1 | Обеспечение абсолютной успеваемости | Академическая задолженность обучающихся по дисциплинам кафедры не более  10%\*  Протокол заседания Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера | Академическая задолженность обучающихся по дисциплинам кафедры не более 10%  - обучающихся очной формы по дисциплинам кафедры | | Ежемесячно | |
|  |  | - обучающихся заочной, очно-заочной формы по дисциплинам кафедры | Ежемесячно | |
| 2 | Организация исполнения эффективного контракта ППС кафедры в части разработки и размещения УНП | Наличие разработанных и размещенных УНП в ЭБС по всем дисциплинам, закрепленным за кафедрой, в том числе по дисциплинам по выбору.  Протокол заседания Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера. | Наличие разработанных и размещенных УНП по всем дисциплинам кафедры | Ежемесячно | |
| 3 | Организация исполнения эффективного контракта ППС кафедры в части публикационной активности | 100 % выполнение утвержденных нормативов по публикационной активности по кафедре (без учета внешних совместителей);  Протокол заседания Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера | 100% выполнения утвержденных нормативов по публикационной активности кафедры (без учетом внешних совместителей) | Ежемесячно | |

\*от списочной численности обучающихся с учетом неявок

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности директоров институтов, декана факультета СППО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии эффективности деятельности** | **Периодичность выплаты** |
| 1 | Обеспечение сохранности контингента института/факультета | Сохранность контингента обучающихся по институту/факультету не менее 95%  Протокол заседания Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера | Сохранность контингента обучающихся по институту/факультету не менее 95% | Ежемесячно |
| 2 | Организация приема института/факультета | Прирост контингента приема первого курса института/факультета договорной формы обучения не менее чем на 5% от уровня предыдущего года Протокол заседания Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера | Прирост контингента приема первого курса института/факультета не менее чем на 5% от уровня предыдущего года | Ежемесячно |

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности декана заочного факультета**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии эффективности деятельности** | **Периодичность выплаты** |
| 1 | Обеспечение сохранности контингента института/факультета | Сохранность контингента обучающихся по институту/факультету не менее 85%  Протокол заседания Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера | Сохранность контингента обучающихся по институту/факультету не менее 85% | Ежемесячно |
| 2 | Организация приема института/факультета | Прирост контингента приема первого курса факультета договорной формы обучения не менее чем на 5% от уровня предыдущего года. Протокол заседания Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимулирующего характера | Прирост контингента приема первого курса института/факультета не менее чем на 5% от уровня предыдущего года | Ежемесячно |