РЕШЕНИЕ

ученого совета федерального государственного бюджетного

образовательного учреждения высшего образования

«Самарский государственный экономический университет»

**«О внесении изменений:**

**а) в Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО «СГЭУ»;**

**б) в Порядок установления условий для получения выплат стимулирующего характера отдельным категориям педагогических работников в ФГБОУ ВО «СГЭУ», утвержденный решением Ученого совета от 10.06.2020г. (протокол №12) и приказом №384-ОВ от 10.06.2020г.;**

**в) в показатели и критерии эффективности деятельности и условия получения стимулирующих выплат работниками из числа отдельных категорий педагогических работников, утвержденные решением Ученого совета от 10.06.2020г. (протокол №12)»**

от 31 августа 2020г., протокол № 1.

Заслушав и обсудив выступление начальника планово-финансового управления Золотовицкой Ю.В. **«О внесении изменений:**

**а) в Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО «СГЭУ»;**

**б) в Порядок установления условий для получения выплат стимулирующего характера отдельным категориям педагогических работников в ФГБОУ ВО «СГЭУ», утвержденный решением Ученого совета от 10.06.2020г. (протокол №12) и приказом №384-ОВ от 10.06.2020г.;**

**в) в показатели и критерии эффективности деятельности и условия получения стимулирующих выплат работниками из числа отдельных категорий педагогических работников, утвержденные решением Ученого совета от 10.06.2020г. (протокол №12)»,**

**УЧЕНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1.** Принять следующие изменения в **Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет»**, принятое на заседании Ученого Совета университета 26.09.2008 года и утвержденное приказом ректора университета от 30.09.2008 года № 349-ОВ с изменениями и дополнениями:

П.4.6. изложить в следующей редакции:

Кроме перечисленных в настоящем разделе видов стимулирующих надбавок, в Университете могут быть установлены надбавки работникам из числа профессорско-преподавательского состава, научным работникам и педагогам среднего профессионального образования:

За соблюдение исполнительской дисциплины;

За вклад в публикационную активность;

За вклад в научно-исследовательскую работу Университета;

За контроль ведения первичной документации по учебному процессу;

За организацию эффективной работы института;

За интенсивность работы в должности директора института, декана, заведующего кафедрой;

За организацию исполнения плана приема СГЭУ;

За разработку электронного ресурса (ЭОР) в ЭИОС СГЭУ;

За интенсивность научно-педагогической деятельности;

За организацию исполнения эффективного контракта ППС кафедры;

За организацию приема обучающихся -иностранных граждан;

За организацию исполнения плана приема института/факультета;

За организацию предпрофильной подготовки;

За обеспечение сохранности контингента института/факультета;

За организацию приема института/факультета;

За обеспечение абсолютной успеваемости;

За организацию исполнения эффективного контракта ППС кафедры в части разработки и размещения УНП;

За организацию исполнения эффективного контракта ППС кафедры в части публикационной активности;

За разработку и размещение учебно-наглядного пособия в ЭБС СГЭУ;

За вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science);

За вклад в публикационную активность (РИНЦ);

За вклад в публикационную активность (ВАК);

Мотивационная надбавка;

За вклад в достижение показателей эффективности деятельности университета.

**2.** Принять следующие изменения в **Порядок установления условий для получения выплат стимулирующего характера отдельным категориям педагогических работников в ФГБОУ ВО «СГЭУ»**, утвержденный решением Ученого совета от 10.06.2020  года (протокол №12):

Дополнить Порядок пунктом следующего содержания:

По показателю Вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science) и по показателю Вклад в публикационную активность (ВАК) учитываются только публикации, имеющие DOI. По показателю Вклад в публикационную активность (РИНЦ) учитываются две публикации в изданиях, имеющих DOI; или две публикации в изданиях, не имеющие DOI; или одна публикация в изданиях, имеющих DOI, и одна публикация в изданиях, не имеющих DOI. По показателю Вклад в публикационную активность (РИНЦ) в случае, если публикация имеет DOI, но не размещена в РИНЦ, она приравнивается к публикации в издании, индексируемом в РИНЦ и имеющем DOI.

Дополнить табличную часть п.2.1. строкой следующего содержания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование  выплаты | Срок предоставления информации | Срок принятия решения о назначении выплаты | Порядок назначения |
| Вклад в достижение показателей эффективности деятельности университета | До 03 сентября | До 10 сентября | Оценивается выполнение одного или нескольких показателей «эффектив-ного контракта»: Разра-ботка и размещение учеб-но-наглядного пособия (УНП) в электронно-библиотечной системе (ЭБС) СГЭУ либо Вклад в публикационную актив-ность (всех видов) |

Дополнить табличную часть п.2.12. строкой следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вклад в достижение показателей эффективности деятельности университета | Начальник планово-финансового управления | С 9 по 10 сентября |

**3.** Изложить Приложение 1 к Порядку в следующей редакции (см. Приложение 1 к данному решению).

**4.** Принять следующие изменения **в Показатели и критерии эффективности деятельности и условия получения стимулирующих выплат работниками из числа отдельных категорий педагогических работников**, утвержденные решением Ученого совета от 10.06.2020 года (Протокол №12):

Изложить п.3 **Показателей** в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3 | Вклад в публикаци-онную активность (РИНЦ) | Протокол заседания Комиссии по оценке условий для назначе-ния выплат стимули-рующего характера | Преподава-тель по программам высшего  образова-ния;  Старший преподава-тель | 2 статьи в изданиях, индексируемых в РИНЦ и имеющих DOI;  1 статья в изданиях, индек-сируемых в РИНЦ и име-ющих DOI и 1 статья в изда-ниях, индек-сируемых в РИНЦ и не имею-щих DOI;  2 статьи в изданиях, индек-сируемых в РИНЦ и не имеющих DOI; | Ежемесячно | 1 000  800  600 |
| Доцент, Профессор | Участие в 1 Всероссийской научной конференции и в 1 Международ-ной научной конференции, с публикацией ста-тей в изданиях, имеющих DOI;  Участие в 1 Всероссийской научной конференции и в 1 Международ-ной научной конференции, с публикацией ста-тей в изданиях, одно из которых имеет DOI, а другое не имеет DOI;  Участие в 1 Всероссийской научной конфе-ренции и в 1 Международной научной конфе-ренции, с публи-кацией статей в изданиях, не име-ющих DOI; | 1 000  800  600 |

Дополнить **Показатели** пунктом следующего содержания:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5 | Вклад в достижение показателей эффективности деятельности университета | Выполнение одного или нес-кольких показа-телей «эффектив-ного контракта» из п. 1-4  Протокол заседа-ния Комиссии по оценке условий для назначения выплат стимули-рующего харак-тера | Выполнение показателей:  одного  двух  трех  четырех | Ежемесячно | 2 500  5 000  7 500  10 000 |

5. Изменения по п.1-4 данного решения ввести в действие с 01.09.2020 года.

Председатель ученого совета С.И. Ашмарина

Ученый секретарь совета Р.И. Семикова