**ПРОЕКТ**

|  |  |
| --- | --- |
| Министерство науки и высшего образования Российской Федерациифедеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования«Самарский государственный экономический университет» | ПРИНЯТОрешением Ученого совета ФГАОУ ВО “СГЭУ”22.02.2023г. протокол № 6 Врио ректора \_\_\_\_\_\_ Е.А.КандрашинаПриказ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

**Порядок установления стимулирующих выплат отдельным категориям педагогических работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет»**

1. **Общие положения.**
	1. Порядок установления стимулирующих выплат отдельным категориям педагогических работников в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный экономический университет» (далее – Порядок) определяет регламент и условия установления стимулирующих выплат отдельным категориям педагогических работников (далее – ПР) в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный экономический университет» (далее – Университет), размеры стимулирующих выплат, а также регламент работы Комиссии по оценке наличия условий для установления стимулирующих выплат отдельным категориям педагогических работников.
	2. Настоящий Порядок распространяет свое действие на следующих работников Университета:

- работники из числа профессорско-преподавательского состава, реализующие образовательные программы высшего образования;

- заведующие кафедрами филиала/институтов/факультета СППО/Центра гуманитарного образования;

- директора институтов;

- декан факультета среднего профессионального и предпрофессионального образования.

1.3. Наименования выплат определены Положением о порядке установления стимулирующих выплат федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет». Показатели и критерии эффективности деятельности работников и размер выплат в соответствии с условиями установления выплат определены Приложением 1 к настоящему Порядку.

1.4. Условием для установления стимулирующих выплат отдельным категориям ПР является выполнение показателей и критериев эффективности деятельности, подтвержденное в соответствии с настоящим Порядком.

* 1. Основные термины и понятия:

e-library – российский информационно-аналитический портал, электронная библиотека научных публикаций.

DOI - Цифровой идентификатор объекта (англ. digital object identifier, сокр. DOI), предназначенный для обозначения объектов информационной деятельности.

Активный DOI – идентифика́тор, прошедший проверку в системе <https://www.doi.org> и позволивший однозначно и точно идентифицировать публикацию и получить доступ к подробной информации о ней (метаданные) либо непосредственно к самой публикации.

Scopus – библиографическая и реферативная база данных и инструмент для отслеживания цитируемости публикаций, размещенных в научных изданиях. (https://www.scopus.com)

Web of Science (WoS) – поисковая интернет-платформа, объединяющая реферативные базы данных публикаций в научных журналах и патентов. (https://apps.webofknowledge.com)

РИНЦ – библиографическая база данных научного цитирования и инструмент для отслеживания цитируемости публикаций. (<https://www.elibrary.ru>)

Russian Science Citation Index (RSCI) – реферативная база данных статей из авторитетных российских журналов, которые отбираются в экспертных группах ведущими российскими учеными на основании формальных критериев, библиометрических показателей журналов в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ), общественной экспертизы (https://www.elibrary.ru/rsci\_about.asp)

Аффилиация – аффилиация с университетом учитывается в случае, если автор указал Университет в публикации в качестве места выполнения работы и в своем авторском профиле в качестве основного места работы.

ВАК - Высшая аттестационная комиссия (<https://vak.minobrnauki.gov.ru>)

Журнал ВАК – издание, включенное в [Перечень рецензируемых научных изданий и распределенное по категориям К1, К2, К3, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук](http://arhvak.minobrnauki.gov.ru/documents/10179/0/%D0%A0%D0%B5%D1%86%D0%B5%D0%BD%D0%B7%D0%B8%D1%80%D1%83%D0%B5%D0%BC%D1%8B%D0%B5%20%D0%BD%D0%B0%D1%83%D1%87%D0%BD%D1%8B%D0%B5%20%D0%B8%D0%B7%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F/8b02c964-ce2b-4c88-a389-326d3ae6562b?version=1.0) («перечень ВАК») по состоянию на 15 августа текущего года (на дату выхода публикации ) дату выхода.

Индексация в библиографических и реферативных базах данных – обработка метаданных публикаций в базе данных.

НИР – научно-исследовательская работа.

Соавторство - правовой статус граждан, создавших совместным творческим трудом произведение (объект авторского права) независимо от того, образует ли такое произведение неразрывное целое или состоит из частей, каждая из которых имеет самостоятельное значение.

**2.Регламент работы Комиссии по оценке наличия условий для установления стимулирующих выплат отдельным категориям ПР**.

* 1. Для рассмотрения наличия условий для установления выплат, предусмотренных трудовым договором с ПР, в Университете приказом ректора создается Комиссия по оценке наличия условий для установления стимулирующих выплат отдельным категориям ПР (далее – Комиссия).
	2. Комиссия принимает решение на основе сведений, внесенных в Индивидуальную базу данных ПР «Эффективный контракт» (далее – база данных), после подтверждения ответственными по контролю достоверности сведений, а также на основании сведений, содержащихся в иных документах (справках, служебных записках и т.д.), подтвержденных подписью ответственного по контролю достоверности сведений.
	3. Период работы Комиссии – как правило, до 10 сентября текущего учебного года, а также по мере необходимости.
	4. По результатам работы Комиссии составляется Протокол заседания Комиссии (Приложение 2), в котором фиксируется выполнение показателей каждым ПР и наличие / отсутствие условий для установления стимулирующих выплат.
1. **Порядок оценки выполнения показателей и критериев эффективности деятельности.**
	1. Ответственность за правильное и своевременное внесение и обновление сведений в базе данных/предоставление информации по выполненным показателям проверяющим по показателям всех видов носит индивидуальный характер и возлагается на каждого ПР. В случае, если ПР не вносит сведения в базу данных в установленные сроки, условия для установления стимулирующих выплат считаются не наступившими. Срок внесения сведений в базу данных – не позднее 15 августа текущего года. В период проведения контроля достоверности внесенных сведений ПР имеет право подать уточненные данные в виде служебной записки ответственным по контролю достоверности сведений, указанным в п.3.10.
	2. По показателю Вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science, RSCI; РИНЦ; ВАК) не учитываются публикации, выполненные исполнителями научно-исследовательской работы (грант, хоздоговорная тема НИР, внутренняя тема НИР, тема в рамках государственного задания, пр.), и имеющие соответствующую отметку (в случае, если подготовка публикации предусмотрена условиями договорных отношений между заказчиком и исполнителем темы).

3.2.1. По показателю Вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science, RSCI) учитываются публикации, аффилированные со СГЭУ, за исключением уже учтенных ранее (в премировании по балльно-рейтинговой системе или в выплатах по трудовому договору) и/или опубликованных до 2019 года. Учитываются публикации при наличии активного DOI и активной ссылки на публикацию в международных базах данных Scopus, Web of Science.

3.2.2. По показателю Вклад в публикационную активность (ВАК) учитываются публикации из перечня журналов ВАК категорий К1, K2, K3 (за исключением статей из журналов перечня ВАК, опубликованных в 2022 году до введения категорийности), аффилированные со СГЭУ, за текущий и предыдущий год за исключением уже учтенных ранее (в премировании по балльно-рейтинговой системе или в выплатах по трудовому договору). Учитываются публикации при наличии ссылки на российскую базу данных (e-Library), проиндексированных в РИНЦ и имеющие активное DOI. Публикации, изданные в СГЭУ, в части наличия активного DOI, принимаются со статусом «Утверждено» на основании членства Университета в Crossref   с учетом длительного периода технического исполнения присвоения цифрового идентификатора объектов.

3.2.3. По показателю Вклад в публикационную активность (РИНЦ) учитываются публикации, аффилированные со СГЭУ, за текущий и предыдущий год за исключением уже учтенных ранее (в премировании по балльно-рейтинговой системе или в выплатах по трудовому договору). Учитываются публикации при наличии ссылки на российскую базу данных (e-Library), проиндексированных в РИНЦ и имеющие активное DOI. Публикации, изданные в СГЭУ, в части наличия активного DOI, принимаются со статусом «Утверждено» на основании членства Университета в Crossref   с учетом длительного периода технического исполнения присвоения цифрового идентификатора объектов.

3.2.4. По показателю Вклад в публикационную активность (цитируемость) учитывается значение Индекса Хирша автора без учета самоцитирований. Показатель вносится работниками Управления по поддержке публикационной активности на основании данных персонального профиля автора на платформе e-Library по состоянию на 31 августа года проверки.

* 1. Единица публикации по показателям Вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science, RSCI; РИНЦ; ВАК) засчитывается при условии:

- единоличного авторства;

- соавторства с учеными других организаций;

- соавторства с обучающимися;

- соавторства с работниками СГЭУ, не относящихся к категориям ППС.

При соавторстве с работниками СГЭУ из числа ППС в расчет принимается только парциальная доля объема публикации. Округление до единицы при этом производится только в случае, если авторский объем публикации составляет 0,99. При наличии других дробных показателей совокупного объема публикаций округление не производится.

* 1. По показателям Вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science, RSCI) выплата производится парциально доле автора, но не более трех единиц публикации.

По показателю Вклад в публикационную активность (ВАК) при превышении единицы публикации выплата производится парциально доле автора, но не более четырех единиц публикации.

По показателю Вклад в публикационную активность (РИНЦ) выплата производится только при одновременном представлении публикаций по результатам участия в 1 Всероссийской научной конференции и в 1 Международной научной конференции при наличии ссылок на российскую базу данных (e-Library), индексируемых в РИНЦ и имеющих активные DOI.

Для должностей ассистент, преподаватель, старший преподаватель допустима замена на 2 (две) единицы публикаций в изданиях при наличии ссылки на российскую базу данных (e-Library), индексируемых в РИНЦ и имеющих активные DOI.

3.5. В случае множественной аффилиации автора в авторском профиле (к СГЭУ и к другим организациям) в российских или международных базах данных (в т.ч. в системе e-Library, Scopus, Web of Science и др.) в расчет принимается только доля объема публикации парциально числу аффилиаций.

3.6. По показателю Научное руководство публикациями обучающихся учитываются публикации обучающихся, подготовленные под научным руководством ПР за текущий и предыдущий календарный год, за исключением уже учтенных ранее (в премировании по балльно-рейтинговой системе или в выплатах по трудовому договору). Учитываются публикации при наличии ссылки на российскую базу данных (e-Library), проиндексированных в РИНЦ, и наличии в публикации указания на научное руководство ПР, но не более 3 (трех) единиц публикаций.

3.7. По показателю Вклад в проектную деятельность университета учитываются поддержанные проектные заявки (кроме заявок на научные гранты), подготовленные обучающимися под руководством ПР, подтвержденные дипломами, протоколами, сертификатами и иными подтверждающими документами и имеющие внешнее финансовое обеспечение. Количество поданных заявок не ограничено. Все проектные заявки обязательно фиксируются в Центре развития предпринимательства по факту их подачи. В качестве подтверждения принимается служебная записка ответственного по контролю достоверности сведений.

3.8. По показателю Вклад в организацию эффективной работы кафедры оценивается выполнение показателей:

* доля успешно завершивших обучение по ОПОП кафедры (бакалавриат, магистратура, специалитет, СПО);
* доля обучающихся по договорам о целевом обучении кафедры.

3.8.1. Доля успешно завершивших обучение по ОПОП кафедры рассчитывается по состоянию на 15 июля каждого года как отношение числа выпускников по данной ОПОП к числу поступивших на эту программу в год начала обучения. Год начала обучения может отличаться для разных форм обучения. В случае, если кафедрой реализуется несколько ОПОП, то расчет ведется по совокупной численности обучающихся по всем ОПОП кафедры в целом.

3.8.2. Доля обучающихся по договорам о целевом обучении рассчитывается как отношение числа обучающихся по договорам о целевом обучении по состоянию на 1 сентября к контингенту на ОПОП по состоянию на 1 сентября по всем ОПОП, реализуемым кафедрой.

3.9. По показателю Вклад в формирование положительного имиджа университета в информационном пространстве учитываются две публикации, размещенные на официальных ресурсах университета (сайт и официальные аккаунты университета) в одном календарном месяце, в том числе: одна публикация о мероприятиях, событиях, достижениях института/факультета в целом и одна публикация об индивидуальных достижениях, результатов обучающихся института/факультета. В качестве подтверждения указывается ссылка на официальный ресурс, содержащий публикацию. При невыполнении условия в одном месяце показатель считается не выполненным в целом за отчетный период. Для назначения выплат с 01.09.2023 показатель снимается за период с 01.03.2023г. по 30.06.2023г., в дальнейшем - за учебный год.

 3.10.По показателю Вклад в воспитательную работу университета учитывается проведение в течение учебного года мероприятия (комплекса мероприятий), охватывающего весь контингент (все курсы) обучающихся очной формы обучения Института/факультета:

 1) 1 (одно) мероприятие (комплекс мероприятий) научной направленности;

2) 1 (одно) мероприятие (комплекс мероприятий) патриотической направленности;

3) 1 (одно)мероприятие (комплекс мероприятий), направленное на популяризацию здорового образа жизни и экологическое воспитание;

4) 1 (одно) мероприятие (комплекс мероприятий), направленное на антитеррористическое, антиэкстремистское, антикоррупционное просвещение.

 Выплата назначается за каждое направление мероприятия п.1-4, проведённое в соответствии с Порядком проведения научных мероприятий/Порядком проведения олимпиад, конкурсов, соревнований и иных общественно-значимых мероприятий и утвержденных приказом ректора. Проверка показателя проводится по наличию изданных приказов о проведении указанных мероприятий за отчетный период.

3.11. Лицам, заключающим трудовой договор с Университетом на должности ПР впервые за последние два календарных года, или в случае выхода на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком либо отпуска по беременности и родам, по их заявлению может быть назначена Мотивационная надбавка в целях стимулирования выполнения показателей эффективного контракта. Мотивационная надбавка назначается только по одному из заключаемых лицом трудовому договору пропорционально доле ставки. Назначение Мотивационной надбавки исключает возможность назначения иных надбавок согласно данному Порядку.

3.12. Лица, на которых возложена обязанность по контролю достоверности сведений, установлены в Таблице 1.

Таблица 1.

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование выплаты** | **Ответственный по контролю достоверности сведений** |
| Вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science, RSCI) | Начальник управления по поддержке публикационной активности |
| Вклад в публикационную активность (РИНЦ, ВАК) | Директор научной библиотеки |
| Вклад в публикационную активность (цитируемость) | Начальник управления по поддержке публикационной активности |
| Научное руководство публикациями обучающихся | Директор научной библиотеки |
| Вклад в проектную деятельность университета | Директор Центра развития предпринимательства |
| Вклад в организацию эффективной работы кафедры | Показатель 1. Начальник учебно-методического управленияПоказатель 2. Начальник управления по проектной работе |
| Вклад в формирование положительного имиджа университета в информационном пространстве | Начальник управления по связям с общественностью и рекламе |
| Вклад в воспитательную работу университета  | Помощник проректора по учебной и воспитательной работе |
| Мотивационная надбавка | Начальник управления кадров |

3.13. В процессе контроля достоверности сведений ответственные по контролю достоверности сведений могут вносить исправления в сведения, внесенные ПР, по его письменному заявлению.

По окончании проверки ответственные по контролю достоверности сведений предоставляют в планово-финансовое управление служебную записку о завершении проверки показателей. Ответственные по контролю достоверности сведений несут персональную ответственность за обоснованность вынесенного решения и обязаны хранить в течение 5 лет в электронном/бумажном виде необходимые документы для подтверждения обоснованности вынесенного решения.

**4. Регламент установления стимулирующих выплат отдельным категориям педагогических работников.**

* 1. Установление стимулирующих выплат осуществляется приказом ректора на основании Протокола заседания Комиссии, оплата производится ежемесячно до конца текущего учебного года либо до момента увольнения работника/перевода на иную должность.
	2. При наличии одинаковых условий для установления стимулирующих выплат по нескольким трудовым договорам работника со СГЭУ по должностям ПР выплаты осуществляются только по одному из них, как правило, по основному месту работы.
	3. При продлении срока действия трудового договора в течение текущего учебного года надбавки назначаются и выплачиваются на основании ранее утвержденного Протокола заседания Комиссии до окончания учебного года либо до момента увольнения работника/перевода на иную должность.
	4. При переводе на другую должность из указанных в п.1.2, а также при присвоении степени и/или получении звания в течение текущего учебного года размер стимулирующих выплат устанавливается с учетом соответствующего коэффициента по должности с момента перевода (присвоения степени, получения звания), во изменение ранее назначенных.
	5. При увольнении сотрудника до завершения периода работы Комиссии и подписания приказа об установлении стимулирующих выплат фактические результаты выполнения показателей не подлежат оплате.
	6. В случае трудоустройства на должность ПР, либо выхода из отпуска по уходу за ребенком (декретного отпуска), лицо, претендующее на получение стимулирующих выплат, имеет право подать сведения о своих достижениях ответственным по контролю достоверности сведений, указанным в Таблице 1, для осуществления проверки. Сведения подаются путем занесения своих достижений в базу данных при наличии доступа и/или в форме служебной записки.

**5. Заключительные положения.**

5.1. Настоящий Порядок может быть изменен, дополнен, отменен по решению Ученого Совета Университета с учетом мнения профсоюзной организации сотрудников СГЭУ. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящий Порядок, решение об его отмене, утверждаются приказом ректора Университета.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| РАЗРАБОТАНО: |  |  |
| Начальник планово-финансового управления |  | Ю.В.Золотовицкая |
|  |  |  |
| СОГЛАСОВАНО: |  |  |
| Проректор по административной работе |  | Е.А. Кандрашина |
|  | (подпись) |  |
| Проректор по учебной и воспитательной работе |  | В.А. Пискунов |
| Проректор по научной работе и инновационному развитию  | (подпись) | М.С.Гусева |
| Начальник правового управления | (подпись) | М.В.Александрова |
|  | (подпись) |  |
| Начальник управления кадров |  | О.Н. Ломовицкая |

**МНЕНИЕ**

Профсоюзной организации

сотрудников СГЭУ

УЧТЕНО

(протокол от \_\_\_\_\_\_\_\_\_)

Председатель

Профсоюзной организации

сотрудников СГЭУ Е.С.Мост

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 1

**Показатели и критерии эффективности деятельности, условия получения и размеры стимулирующих выплат работниками из числа ППС**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии эффективности деятельности** | **Периодичность выплаты** | **Размер, руб.** |
| 1 | Вклад в публикационную активность **(Scopus,** **Web of Science, RSCI)**  | Выполнение показателей и критериев эффективности деятельностиОтсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора | **1 (одна) единица публикации**, проиндексированная в изданиях международной базы цитирования Web of Science, имеющая активныйDOI или**1 (одна) единица публикации,** проиндексированная в изданиях международной базы цитирования Scopus, имеющая активныйDOI или**1 (одна) единица публикации,** проиндексированная в **изданиях, индексируемых базой данных RSCI**, имеющая активный DOI (но не более 3 (трех) единиц публикаций) | Ежемесячно | 9 000 х К\* |
| 2 | Вклад в публикационную активность **(РИНЦ)** | Выполнение показателей и критериев эффективности деятельностиОтсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора | **2 (две) единицы публикаций, проиндексированных в РИНЦ и имеющих активный DOI,** по результатам участия в конференциях, в том числе: **1** Всероссийской научной конференции **и****1** Международной научной конференции.Для должностей ассистент, преподаватель, старший преподаватель допустима замена показателя на: **2 (две) единицы публикаций** в изданиях,  **проиндексированных** в РИНЦ и имеющих активный DOI (либо 2 (две) Всероссийской научной конференции, либо 2 (две) Международной научной конференции). | Ежемесячно |  1500 х К\* |
| 3 | Вклад в публикационную активность **(ВАК)** | Выполнение показателей и критериев эффективности деятельностиОтсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора | **1 (одна) единица публикации** в журналах ВАК, проиндексированная в РИНЦ **и имеющая активный DOI**, в следующих категориях журналов:К - 1 из перечня рецензируемых научных изданий ВАКК - 2 из перечня рецензируемых научных изданий ВАКК - 3 из перечня рецензируемых научных изданий ВАКВАК без категории (для статей, опубликованных в журналах ВАК в 2022 году до введения категорийности)(но не более 4 (четырёх) единиц публикаций)Засчитываются публикации в журналах, входящих в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, **на дату выхода публикации**. | Ежемесячно | 9 000 х К\* 4 000 х К\*2 500 х К\*3 000 х К\* |
| 4 | Вклад в публикационную активность (цитируемость) | Выполнение показателей и критериев эффективности деятельностиОтсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора | Значение показателя Индекса Хирша без учета самоцитирований, определяемого РИНЦ,:15 и более10-145-9Показатель вносится Управлением по поддержке публикационной активности **по состоянию на 31.08.2023 г.** | Ежемесячно | 6 00040002000 |
| 5 | Научное руководство публикациямиобучающихся | Выполнение показателей и критериев эффективности деятельностиОтсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора | **1 (одна) единица публикации обучающегося, проиндексированная в РИНЦ,**  подготовленная под научным руководством ПР (но не более 3 (трех) единиц публикаций) | Ежемесячно | 500 х К\* |
| 6 | Вклад в проектную деятельность университета | Выполнение показателей и критериев эффективности деятельностиОтсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора | **1 (одна) поддержанная проектная заявка** (кроме заявок на научные гранты), подготовленная обучающимися под руководством ПР, подтверждённая дипломами, протоколами, сертификатами и иными подтверждающими документами и имеющая внешнее финансовое обеспечение.Количество поддержанных проектных заявок, которые могут быть предъявлены в ЭК, не ограничено. Все проектные заявки должны быть зафиксированы в Центре развития предпринимательства.  | Ежемесячно | 2 500 х К\* |

\*Размер стимулирующей выплаты по каждому показателю определяется с учетом коэффициента:

Ассистент, преподаватель, старший преподаватель – 1,0;

Старший преподаватель к.н., доцент, доцент со званием доцента – 1,3;

Доцент к.н. – 1,35;

Доцент к.н. со званием доцента, доцент д.н., доцент д.н. со званием доцента – 1,4;

Профессор к.н., профессор к.н. со званием профессора, заведующий кафедрой к.н. со званием доцента/профессора, директор института к.н., декан факультета к.н. – 1,45;

Профессор д.н. – 1,5;

Профессор д.н. со званием профессора, заведующий кафедрой д.н. со званием доцента/профессора, директор института д.н., декан факультета д.н. – 1,6.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии эффективности деятельности** | **Периодичность выплаты** | **Размер, руб.** |
| 7 | Мотивационная надбавка | Трудоустройство в университет впервые за 2 последних календарных года либо выход из отпуска по уходу за ребенком | Преподаватель, ассистент, старший преподавательСтарший преподаватель к.н., доцент, доцент со званием доцента Доцент к.н.Доцент к.н. со званием доцента, доцент д.н., доцент д.н. со званием доцента Профессор к.н., профессор к.н. со званием профессора, заведующий кафедрой к.н. со званием доцента/профессора, директор института к.н., декан факультета к.н. Профессор д.н. Профессор д.н. со званием профессора, заведующий кафедрой д.н. со званием доцента/профессора, директор института д.н., декан факультета д.н. | Ежемесячно в течение первого года трудоустройства либо выхода из отпуска по уходу за ребенком | 10000 |

**Дополнительные показатели и критерии эффективности деятельности, условия получения и размеры стимулирующих выплат работниками из числа ППС (заведующие кафедрами института/филиала/ факультета СППО)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии эффективности деятельности** | **Периодичность выплаты** | **Размер, руб.** |
| **1** | Вклад в организацию эффективной работы кафедры | Выполнение показателей и критериев эффективности деятельности.Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора | 1.1 Доля успешно завершивших обучение (бакалавриат, магистратура, специалитет, СПО) по ОПОП кафедры более 70% 1.2. Доля обучающихся по договорам о целевом обучении по ОПОП кафедры не менее 10%  |  ЕжемесячноЕжемесячно | 6000 1000 |

**Дополнительные показатели и критерии эффективности деятельности, условия получения и размеры стимулирующих выплат работниками из числа ППС (директор института/декан факультета СППО)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии эффективности деятельности** | **Периодичность выплаты** | **Размер, руб.** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Вклад в формирование положительного имиджа университета в информационном пространстве  | Выполнение показателей и критериев эффективности деятельности.Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора | **2 (две) единицы публикаций, размещённые на официальных ресурсах университета (сайт и официальные аккаунты университета)** в одном календарном месяце, в том числе:**1 (одна) единица публикации** о мероприятиях, событиях, достижениях Института/факультета в целоми**1 (одна) единица публикации** об индивидуальных достижениях, результатах обучающихся Института/факультета Подтверждением является ссылка на официальный ресурс университета, содержащий публикацию Для эффективного контракта с 01.09.2023 г. показатель снимается за период с 01.03.23 по 30.06.2023 гг. В случае если в одном месяце не выполняется условие, то показатель считается не выполненным.  | Ежемесячно | 1 500 |
| 2 | Вклад в воспитательную работу университета | Выполнение показателей и критериев эффективности деятельности.Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора | Проведение в течение учебного года мероприятий (комплексов мероприятий), охватывающих весь контингент обучающихся очной формы обучения Института/факультета:* 1. 1 (одно) мероприятие

(комплекс мероприятий) научной направленности * 1. 1 (одно) мероприятие (комплекс мероприятий)

патриотической направленности* 1. 1 (одно) мероприятие (комплекс мероприятий), направленное на популяризацию здорового образа жизни и экологическое воспитание
	2. 1 (одно) мероприятие (комплекс мероприятий), направленное на антитеррористическое, антиэкстремистское, антикоррупционное просвещение

Выплата назначается за каждое направление мероприятия п.1-4. Учитываются мероприятия (комплексы мероприятий), проведенные в соответствии с Порядком проведения научных мероприятий/ Порядком проведения олимпиад, конкурсов, соревнований и иных общественно-значимых мероприятий и утвержденные приказом ректора.  | Ежемесячно | 1 5001 5001 5001 500 |

Приложение 2

Протокол

заседания Комиссии по оценке наличия условий для установления

стимулирующих выплат отдельным категориям ПР

г. Самара «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

Комиссия по оценке наличия условий для установления стимулирующих выплат отдельным категориям ПР в составе:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

рассмотрела вопрос о выполнении показателей и критериев эффективности деятельности и приняла следующее решение о наличии/отсутствии условий для установления стимулирующих выплат на период с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. по «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. :

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Подразделение |   |   |   |   | Значение показателя | Сумма, руб. | Коэффициент | Размер выплаты, руб. |
| ФИО |   |   |   |   |   |
| № п/п | Штатный состав | Наименование показателя | Утвержден | Название работы | Примечание |   |   |   |

Председатель Комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены Комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_