



**Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации**
Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение
высшего образования
**«Самарский государственный экономический
университет»**

**УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕЙ НЕЗАВИСИМОЙ
ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

РЕЗУЛЬТАТЫ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

**Отчет по анкетированию работодателей, их представителей и
стратегических партнеров в ФГАОУ ВО «СГЭУ»**

**«Оценка удовлетворенности работодателей, их представителей и
стратегических партнеров качеством подготовки выпускников.**

**Удовлетворенность качеством подготовки выпускников
председателя и членов ГЭК»**

Самара, 2026 г.

В рамках проведения внутренней независимой оценки качества образования и на основании распоряжения и.о. ректора (приложение 1) управление ВНОКО ФГАОУ ВО «СГЭУ» в период с 13 апреля по 17 мая 2026 г. провело анкетирование работодателей, их представителей и стратегических партнеров в 2026 году с использованием возможностей электронной информационной образовательной среды (далее ЭИСО) на тему «Оценка удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников».

Анкетирование работодателей, их представителей и стратегических партнеров проводится для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели, их представители и стратегические партнеры являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей, их представителей и стратегических партнеров, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей, их представителей и стратегических партнеров, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СГЭУ.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;

- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работодатели, их представители и стратегические партнеры, участвующие в реализации образовательных программ в 2025-26 учебном году в СГЭУ. К анкетированию также были привлечены работодатели, их представители и стратегические партнеры, участвующие в реализации образовательных программ.

Всего в анкетировании приняли участие 232 работодателя, их представители и стратегические партнеры, участвующие в реализации образовательных программ СГЭУ в 2025-26 уч. г. Работодатели, их представители и стратегические партнеры Сызранского филиала не принимали участие в мероприятии.

Работодателям, их представителям и стратегическим партнерам, участвующим в реализации образовательных программ, была предоставлена возможность в личном кабинете в электронной информационной образовательной среде университета самостоятельно ЭИОС самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Таким образом, оценки качеством подготовки выпускников программы работодателями, их представителями и стратегическими партнерами не могли повлиять на мнение последующих респондентов. Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по 9 показателям, объединенным в три блока.

Оценка удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников	
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с университетом?
2.	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?
3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов?
4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?
5.	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику?
6.	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?
<i>Участии работодателей в реализации ОП</i>	
7.	*Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?
8.	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?
<i>Участии работодателей в трудоустройстве выпускников программы</i>	
9.	*Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?

Оценка удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников
--

<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы</i>

**Вопросы по ОП, имеющей контингент обучающихся на завершающем курсе*

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

После завершения опроса была произведена обработка полученных данных.

При обработке результатов анкетирования получены средние (среднеарифметические) оценки каждого из 10 изучаемых показателей, по 3 укрупненным группам и выведена общая удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы. Все средние оценки определялись только с учетом мнения респондентов, ответивших на вопрос. В итоге были сформированы протоколы по каждой образовательной программе.

ЭТАПЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

1	По каждой анкете рассчитывается средний балл
2	Рассчитывается сумма средних баллов по каждому критерию (округление до десятых долей)
3	Рассчитывается удовлетворенность по каждому критерию как доля максимально возможного балла
4	Результат расчета удовлетворенности заносится в протокол
5	В соответствии с оценочной шкалой результатов анкетирования начальник управления ВНОКО делает вывод о степени удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников по каждой образовательной программе, по вузу в целом и филиалу

Обработка результатов проведенного исследования позволяет также представить данные в виде различных типов оценок:

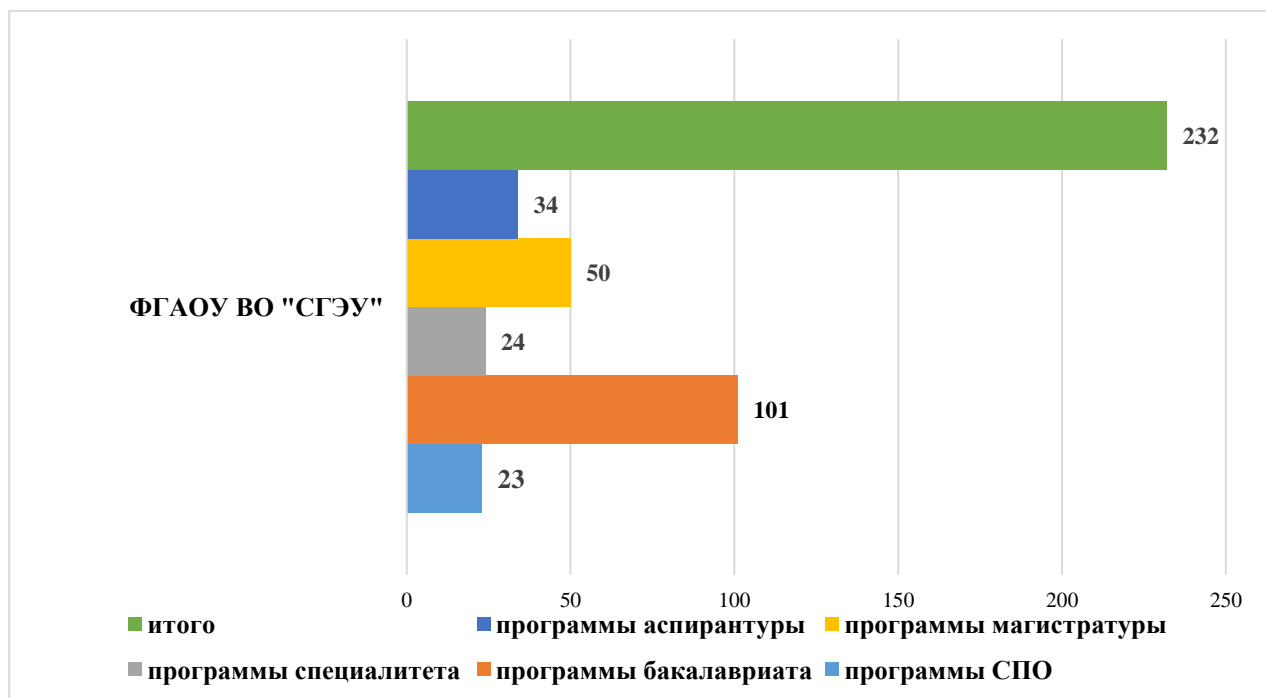
- аспектная оценка (показывает на основании анализа мнений работодателей, их представителей и стратегических партнеров, аспект деятельности структурных подразделений);

- индивидуальная оценка (показывает средний балл по каждой образовательной программе);

- статистическая оценка (показывает обобщенную картину о качестве подготовки выпускников программы по каждой образовательной программе и вузу в целом).

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ И ВЫВОДЫ

Количество респондентов - 232 чел.



КОЛИЧЕСТВО РЕПОНДЕНТОВ В РАЗРЕЗЕ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ

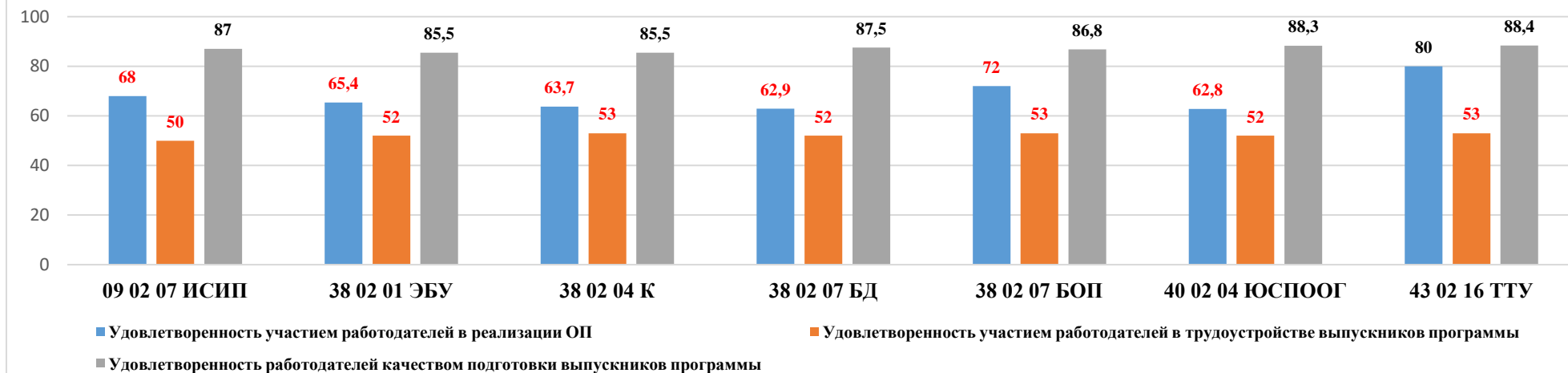
Образовательные программы	Количество респондентов
ФГАОУ ВО «СГЭУ»	232
ПРОГРАММЫ СПО	23
09.02.07 Информационные системы и программирование	2
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	5
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	2
38.02.07 Банковское дело	3
38.02.07 Банковское обслуживание и продажи	4
40.02.04 Юрист в сфере правового обеспечения организаций и граждан	4
43.02.16 Туроператорские и турагентские услуги	3
ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА	101
01.03.05, 38.03.05 Информационные системы на финансовых рынках	1
05.03.06 Экологическая безопасность на предприятии	2
09.03.03 Интеллектуальные цифровые системы и сервисы в управлении	5
09.03.03 Информационные системы на финансовых рынках	1
09.03.03 Прикладная информатика и защита информации	10
09.03.03 Цифровые технологии в экономике	6
21.03.02 Кадастр недвижимости и земельное право	2
38.03.01 Бизнес-аналитика	3
38.03.01 Бухгалтерский учет, анализ и аудит	2
38.03.01 Финансы и учет	1

Образовательные программы	Количество респондентов
38.03.01 Мировая экономика и международные отношения	2
38.03.01 Финансы и кредит	2
38.03.01 Ценные бумаги и финансовые технологии	2
38.03.01 Экономика и управление на предприятии (организации)	3
38.03.02 Менеджмент и предпринимательство	3
38.03.02 Менеджмент (по функциональным направлениям)	1
38.03.02 Проектное управление и бизнес-администрирование	7
38.03.02 Управление логистикой в бизнесе	2
38.03.02 Финансовый менеджмент и управление бизнесом	7
38.03.02 Цифровой маркетинг	4
38.03.04 Экономика и государственное управление	5
38.03.05 Бизнес-информатика	1
38.03.05 ИТ - предпринимательство	1
39.03.01 Социальная психология	2
40.03.01 Международное право	3
40.03.01 Обеспечение законности и правопорядка	4
40.03.01 Правовое обеспечение экономической деятельности	5
40.03.01 Судебная исполнительная и нотариальная деятельность	4
42.03.01 Диджитал реклама, связи с общественностью и медиа-коммуникации	5
43.03.01 Управление гостиничным и ресторанным бизнесом	3
43.03.02 Управление бизнесом в сфере туризма	2
ПРОГРАММЫ СПЕЦИАЛИТЕТА	24
38.05.01 Экономическая безопасность	3
38.05.01, 40.05.01 Экономическая безопасность. Правовое обеспечение национальной безопасности	4
38.05.01 Экономическая безопасность. Специализация ЭПОЭБ	4
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности. Специализация №1 Уголовно-правовая	2
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности. Государственно-правовая	2
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности. Специализация Гражданско-правовая	4
40.05.04 Прокурорская деятельность	2
40.05.04 Судебная деятельность	3
ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ	50
09.04.03, 38.04.01 Цифровая экономика: анализ и управление данными	5
09.04.03 Искусственный интеллект и большие данные	2
38.04.01 Учет и анализ в управлении бизнес-процессами предприятия	3
38.04.01 Финансовые аналитические и информационные технологии	1
38.04.01 Финансовый контроль, консалтинг и анализ бизнеса	3
38.04.01 Экономика и управление проектами	2
38.04.01 Экономика, управление и стратегия развития предприятия (организации)	2
38.04.01 Экономическая оценка и управление активами, недвижимостью и инвестициями	2
38.04.02 Бренд-менеджмент и маркетинговые коммуникации	3

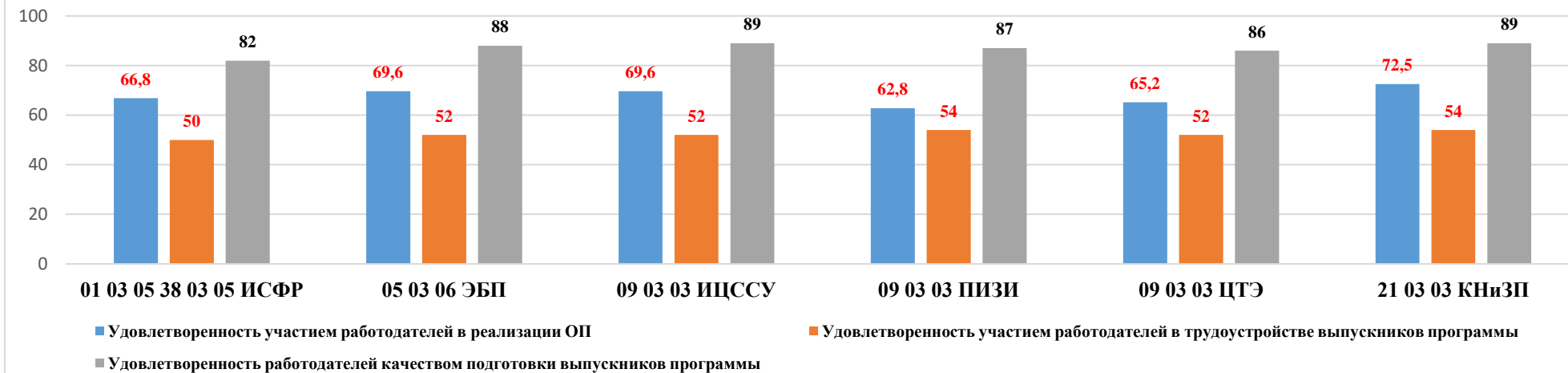
Образовательные программы	Количество респондентов
38.04.02 Стратегический и операционный менеджмент	4
38.04.02 Управление развитием бизнеса	5
38.04.04 Государственное управление и муниципальный менеджмент	3
38.04.08 Банковский бизнес	1
40.04.01, 38.04.01 Правовое обеспечение бюджетно-финансовой деятельности и налогообложения	1
40.04.01 Правовое обеспечение бюджетно-финансовой деятельности и налогообложения	1
40.04.01 Предпринимательское право, коммерческое право	3
40.04.01 Прокурорская и правозащитная деятельность	3
40.04.01 Следственная и оперативно-розыскная деятельность, судебная экспертиза	2
40.04.01 Судебная, исполнительная, нотариальная и адвокатская деятельность	4
ПРОГРАММЫ АСПИРАНТУРЫ	34
5.1.1. Теоретико-исторические правовые науки	2
5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки	2
5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки	2
5.1.4. Уголовно-правовые науки	3
5.2.1. Экономическая теория	2
5.2.2. Математические, статистические и инструментальные методы в экономике	2
5.2.3. Региональная и отраслевая экономика	3
5.2.4. Финансы	2
5.2.5. Мировая экономика	5
5.2.6. Менеджмент	5
5.2.7. Государственное и муниципальное управление	2
5.7.1. Онтология и теория познания	2
5.8.1. Общая педагогика, история педагогики и образования	2

**ОБОБЩЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ
в разрезе уровней образования / образовательных программ**

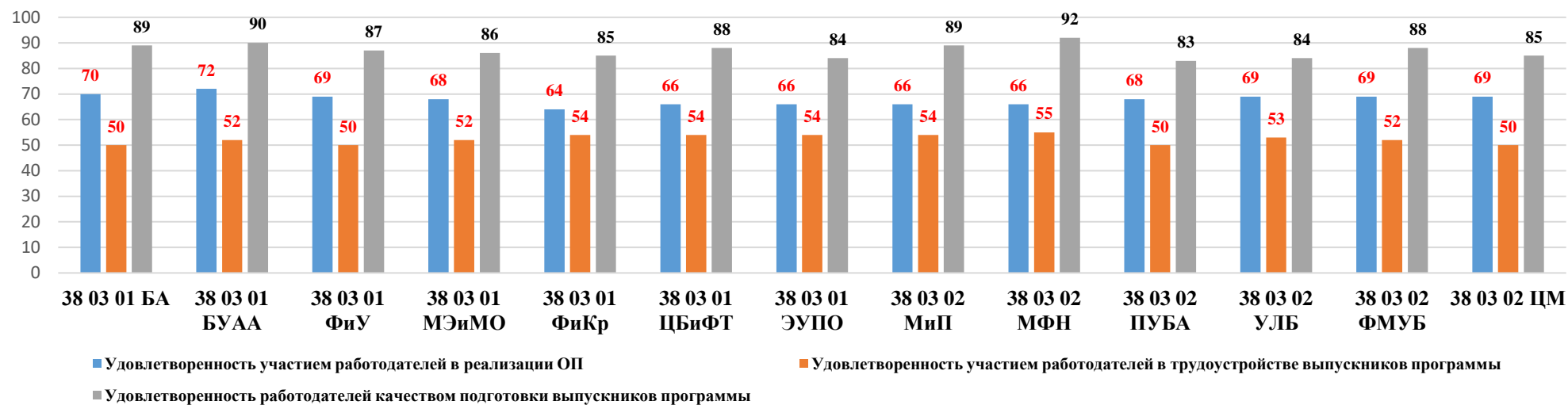
ПРОГРАММЫ СПО



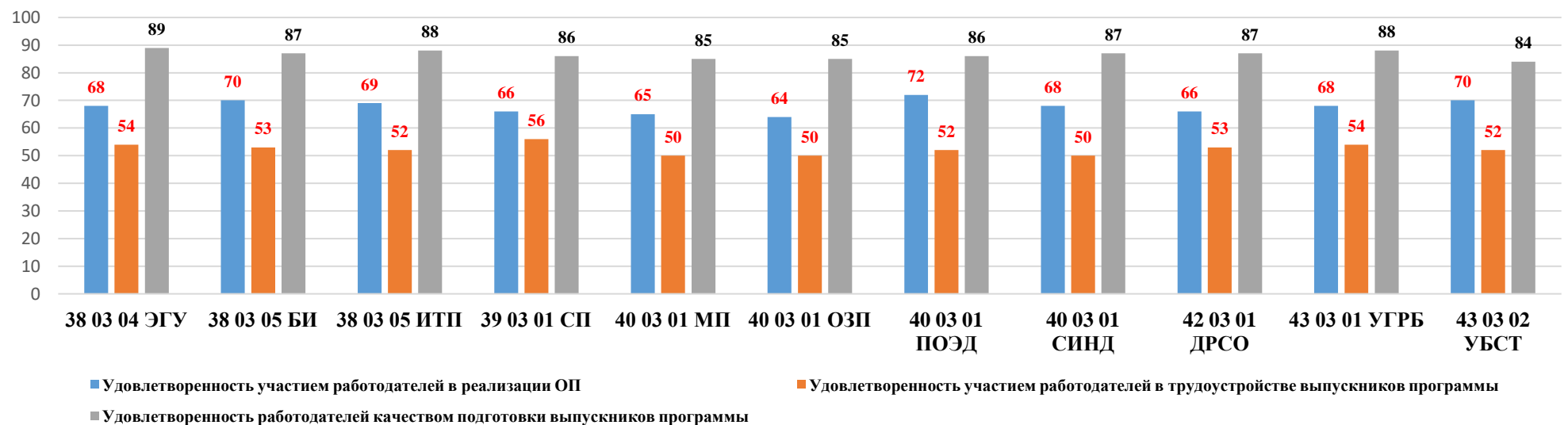
ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА



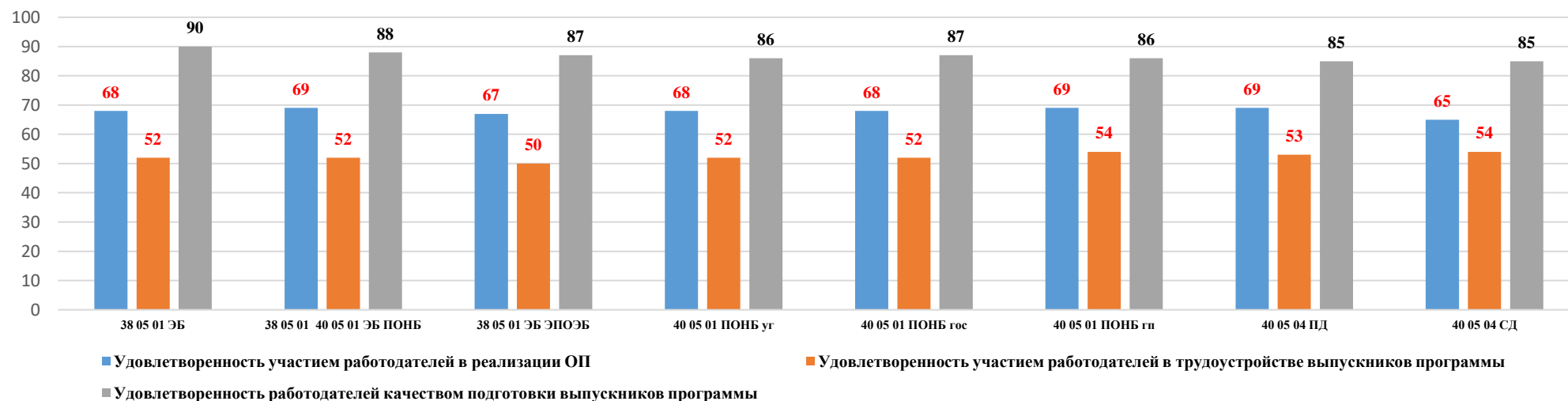
ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА



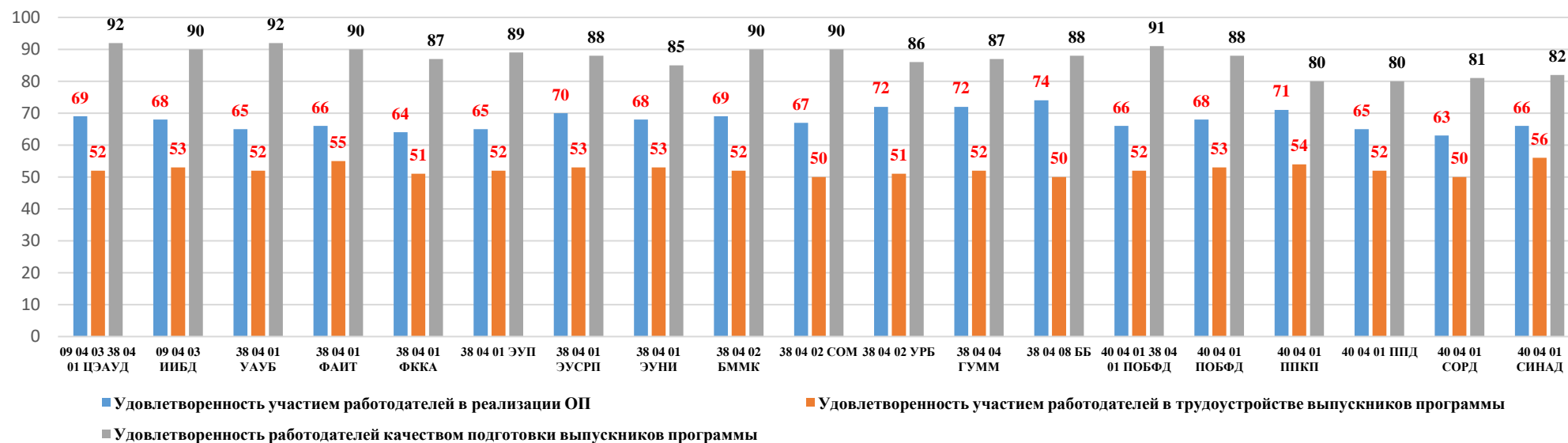
ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА



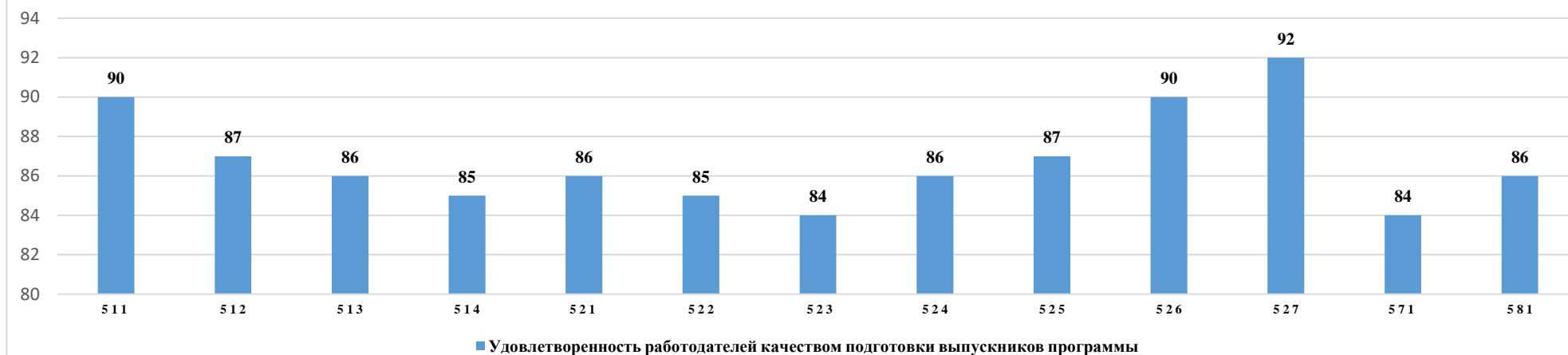
ПРОГРАММЫ СПЕЦИАЛИТЕТА



ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ

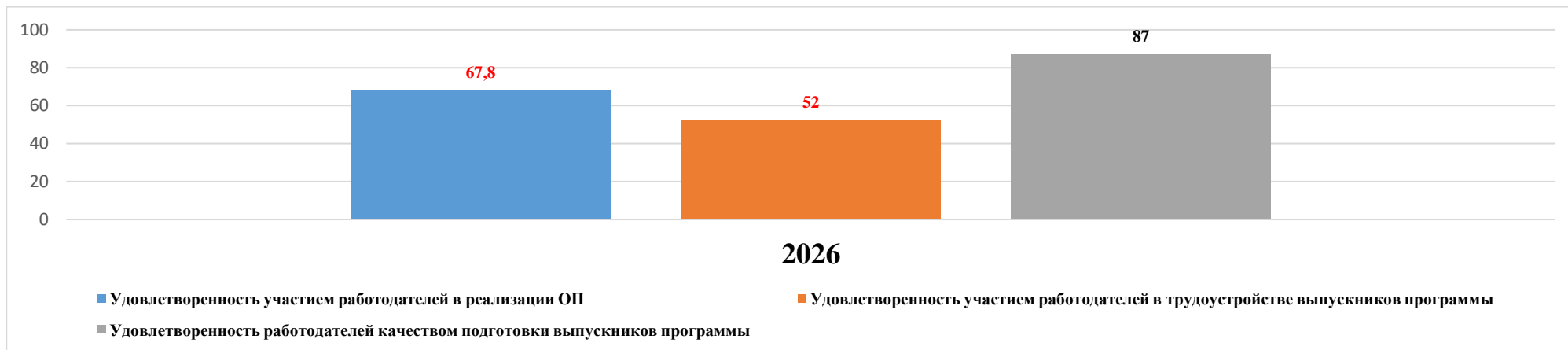


ПРОГРАММЫ АСПИРАНТУРЫ



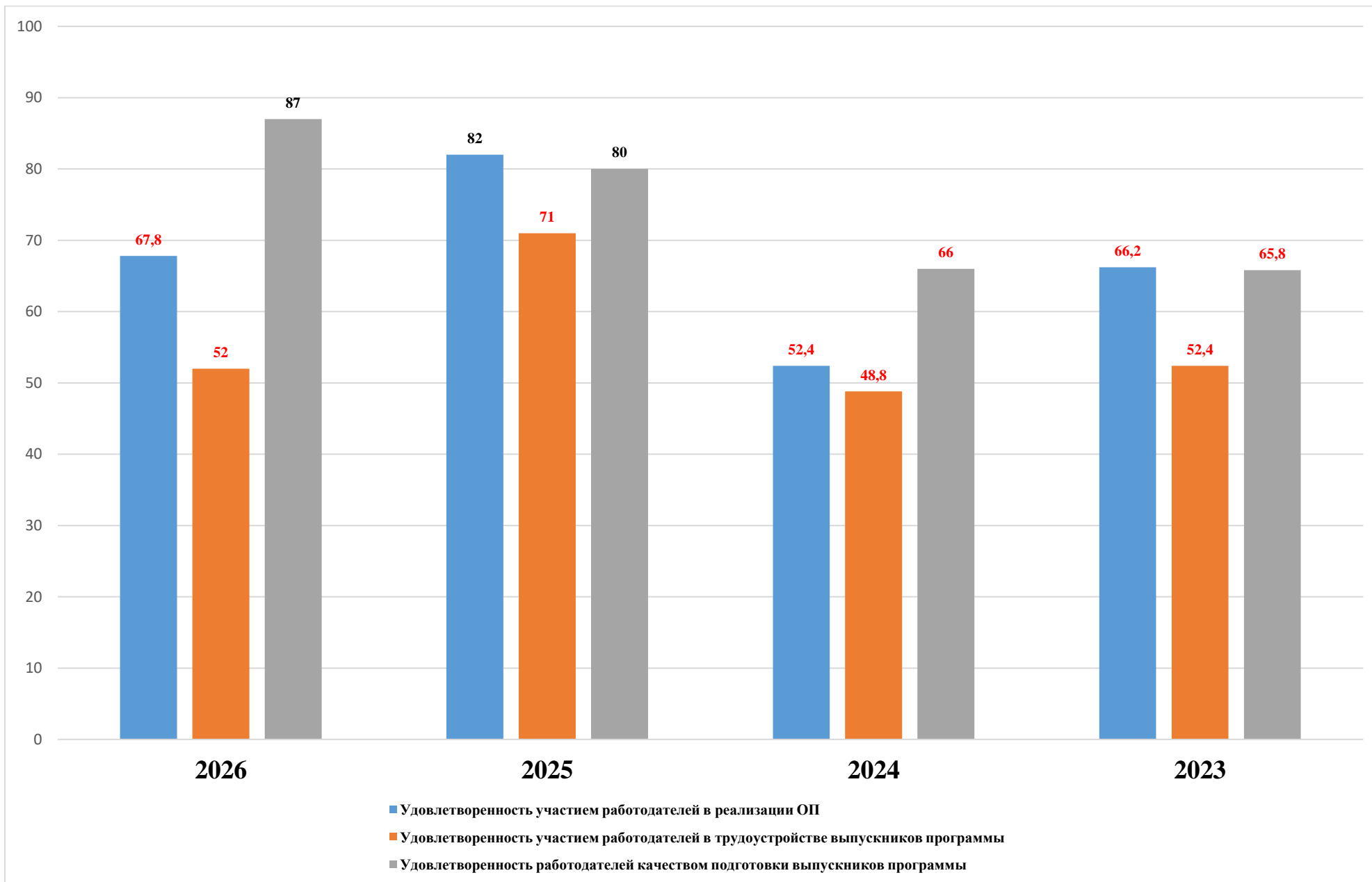
В ЦЕЛОМ ПО ФГАОУ ВО «СГЭУ»

Вопросы		Результаты анкетирования в 2025 г.	
		Средний балл	Уровень удовлетворённости, %
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с университетом?	4,7	94,0
2	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	3,6	72,0
3	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов?	3,75	75,0
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	4,2	84,0
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику?	2,5	50,0
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	1,6	32,0
Участии работодателей в реализации ОП		3,4	67,8
7	*Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	2,7	54,0
8	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	2,5	50,0
Участии работодателей в трудоустройстве выпускников программы		2,6	52,0
9	*Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	4,35	87,0
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы		4,35	87,0



В СОПОСТАВЛЕНИИ С ПРЕДЫДУЩИМИ ПЕРИОДАМИ

Вопросы		Результаты анкетирования в 2023 г.	Результаты анкетирования в 2024 г.	Результаты анкетирования в 2025 г.	Результаты анкетирования в 2026 г.
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с университетом?	69,2	62,6	80,0	94,0
2	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	69,0	47,0	84,0	72,0
3	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов?	73,0	46,6	86,0	75,0
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	65,8	46,6	78,0	84,0
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику?	66,4	47,6	84,0	50,0
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	53,6	63,4	80,0	32,0
Участии работодателей в реализации ОП		66,2	52,4	82,0	67,8
7	*Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	53,0	49,0	70,0	54,0
8	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	52,0	48,6	72,0	50,0
Участии работодателей в трудоустройстве выпускников программы		52,4	48,8	71,0	52,0
9	*Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	65,8	66,0	80,0	87,0
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы		65,8	66,0	80,0	87,0



Выводы:

1. Удовлетворенность участием работодателей в реализации ОП (вопросы 1 -6) **67,8 % - Частичная удовлетворенность. По сравнению с 2025 г. результат снизился на 14,2%.**

2. Удовлетворенность участием работодателей в трудоустройстве выпускников программы (вопросы 7- 8) **52,0 % - Частичная неудовлетворенность. По сравнению с 2025 г. результат снизился на 19,0%.**

3. Общая удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы (вопросы 9) **87,0 % - Полная удовлетворенность. По сравнению с 2025 г. результат возрос на 7,0%.**

Интегрированный результат удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников в 2026 г. составляет 68,9% - Частичная удовлетворенность. По сравнению с 2025 г. результат снизился на 8,8%.

На вопрос как Вы оцениваете **качество подготовки выпускников** работодатели, их представители и стратегические партнеры ответили следующим образом:

Ответ	Удельный вес полученных ответов, %
1. Не удовлетворен	2,7
2. Удовлетворен не в полной мере	9,8
3. В большей степени удовлетворен	49,1
4. Удовлетворен полностью	38,4

Для оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников проводится **анкетирование председателя и членов ГЭК**, из числа ведущих специалистов представителей работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности, в ФГАОУ ВО «СГЭУ» и Сызранском филиале.

№ п/п	Вопросы	Низкая оценка	Средняя оценка	Высокая оценка
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с университетом			
2	Привлекают ли Вас к совместным с университетом проектам			
3	Ориентирована ли образовательная программа на потребности предприятий			
4	Удовлетворенность материально-технической базой университета			
5	Удовлетворенность преподавательским составом университета			
6	Удовлетворенность качеством подготовки выпускников образовательной программы			
7	Удовлетворенность способностью выпускников к решению нестандартных задач			
8	Удовлетворенность сформированными цифровыми компетенциями выпускников			
9	Удовлетворенность универсальными и профессиональными компетенциями выпускников:			
9.1	умение планировать, управлять проектами, рисками			
9.2	способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации			
9.3	способность быстро и качественно решать профессиональные задачи			
9.4	актуальность и полнота полученных во время обучения знаний и умений			
10	Удовлетворенность soft skills (гибкими навыками) выпускников:			
10.1	умение чётко и ясно выражать свои мысли, слушать и вовлекать собеседника в диалог			
10.2	способность эффективно работать в группе, поддерживать коллег и добиваться общих целей			
10.3	готовность к изменениям и умение быстро реагировать на новые вызовы			
10.4	способность находить эффективные решения в сложных и стрессовых ситуациях			

**РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ И ЧЛЕНОВ ГЭК ПО ЗИМНЕМУ ВЫПУСКУ 2026 г.**

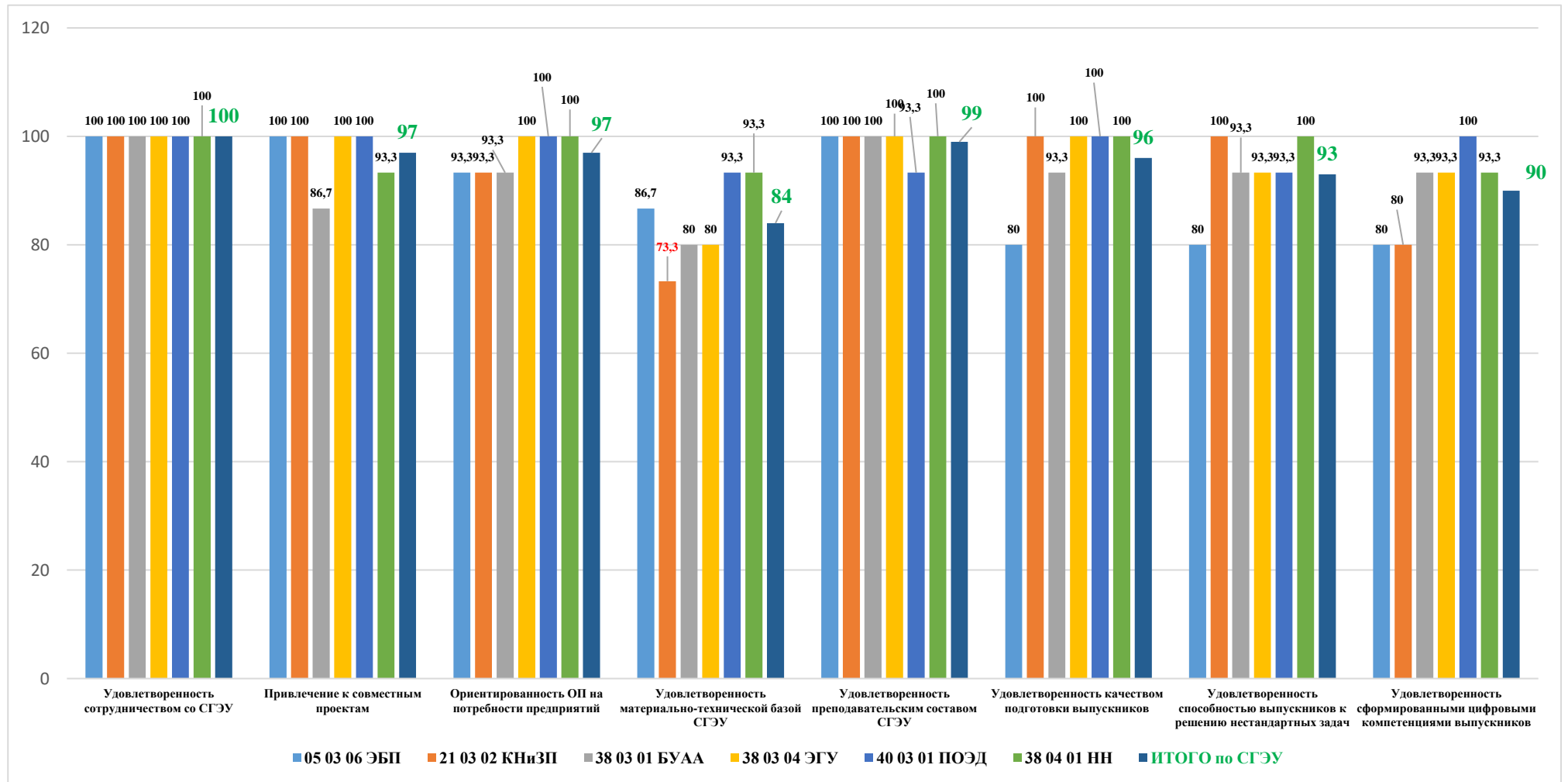
Всего в анкетировании приняли участие 18 человек с СГЭУ и 5 человек в Сызранском филиале.

**КОЛИЧЕСТВО РЕПОНДЕНТОВ
В РАЗРЕЗЕ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ**

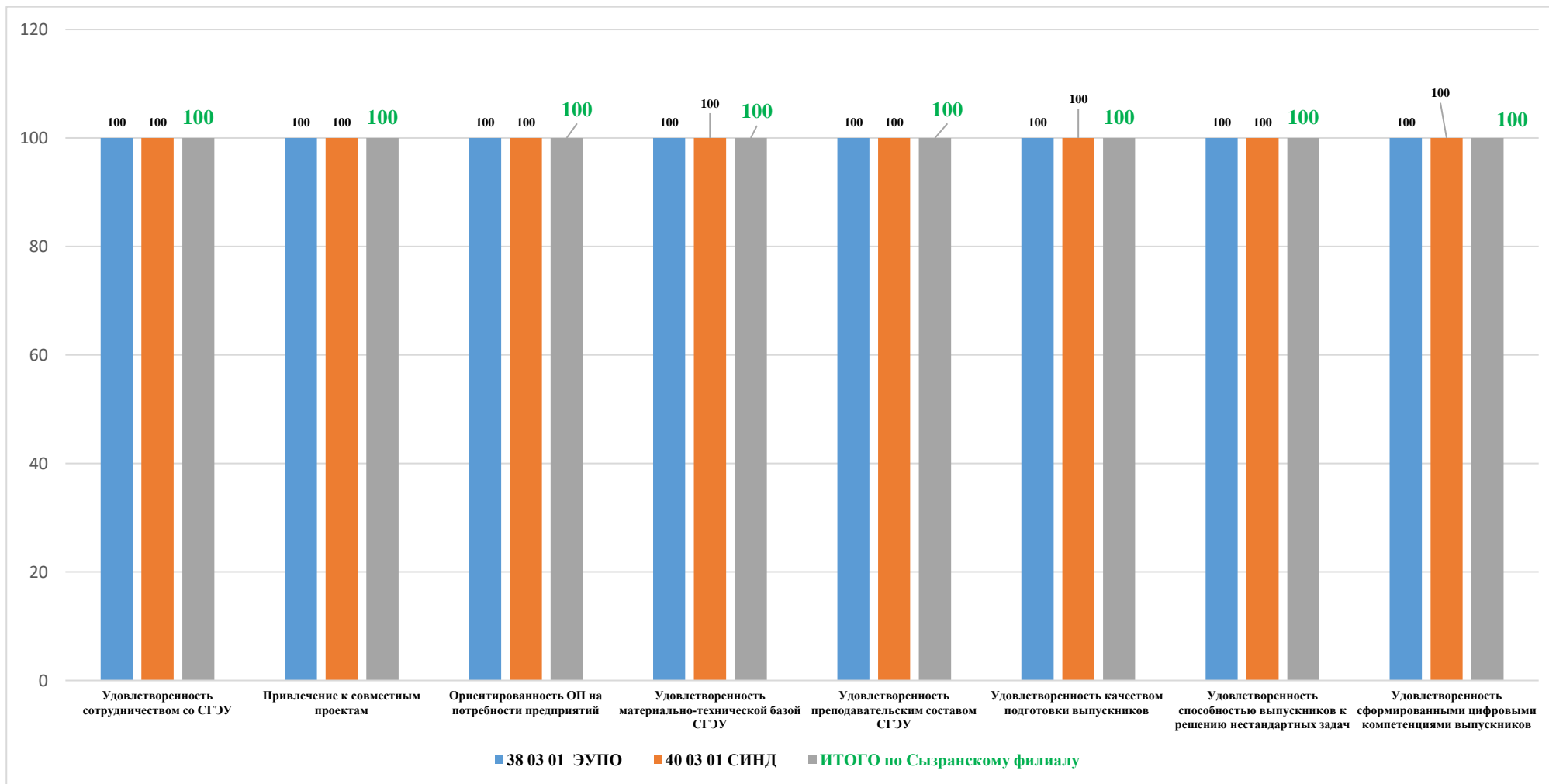
Образовательные программы	Количество респондентов
СГЭУ	18
ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА	15
05.03.06 Экологическая безопасность на предприятии	3
21.03.02 Кадастр недвижимости и земельное право	3
38.03.01 Бухгалтерский учет, анализ и аудит	3
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	3
40.03.01 Правовое обеспечение экономической деятельности	3
ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ	3
38.04.01 Налоговое администрирование	3
СЫЗРАНСКИЙ ФИЛИАЛ	5
ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА	5
38.03.01 Экономика и управление на предприятии (организации)	3
40.03.01 Судебная исполнительная и нотариальная деятельность	2

Председателям и членам ГЭК предоставлена возможность указать какие компетенции недостаточно сформированы у выпускников. Предложения председателей и членов ГЭК послужат ориентиром для повышения качества подготовки выпускников.

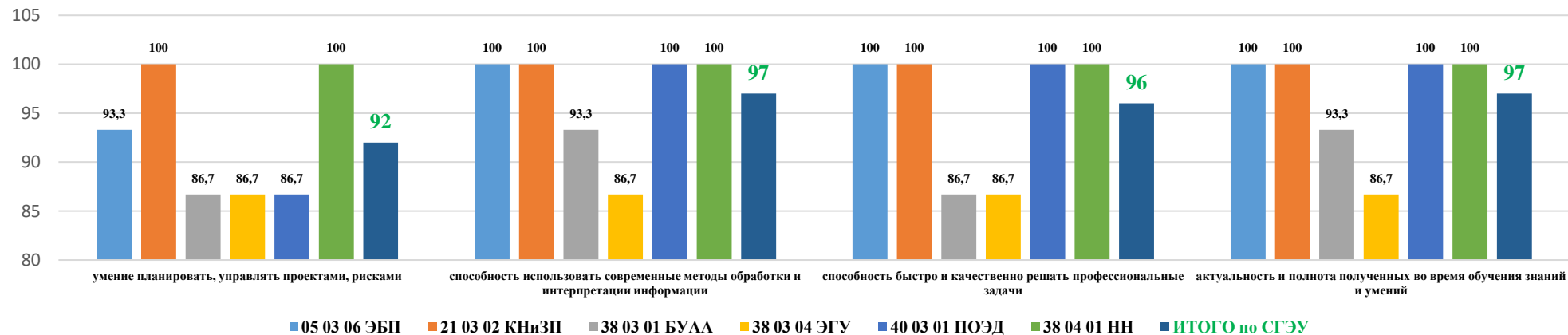
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ И ЧЛЕНАМИ ГЭК по программам бакалавриата и магистратуры



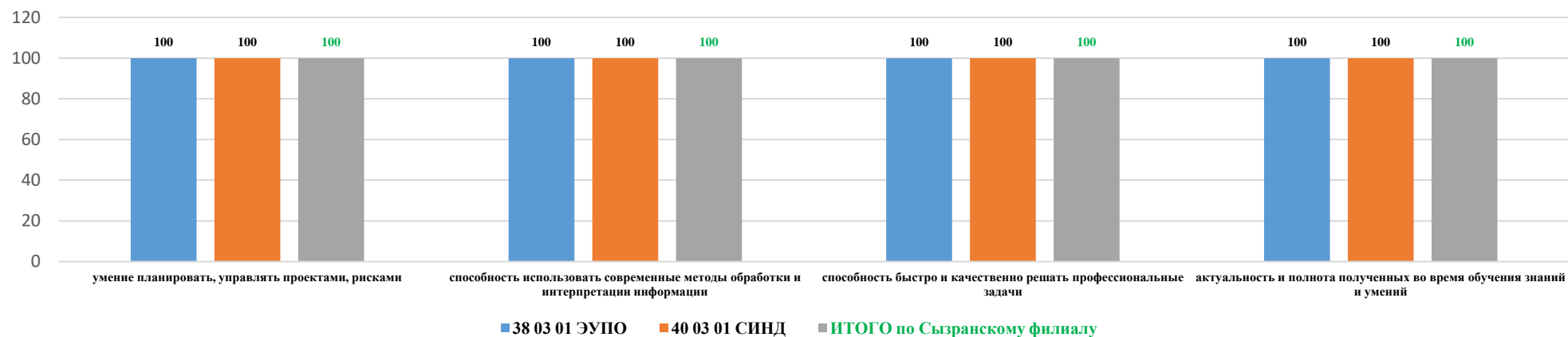
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ В СЫЗРАНСКОМ ФИЛИАЛЕ СГЭУ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ И ЧЛЕНАМИ ГЭК по программам бакалавриата



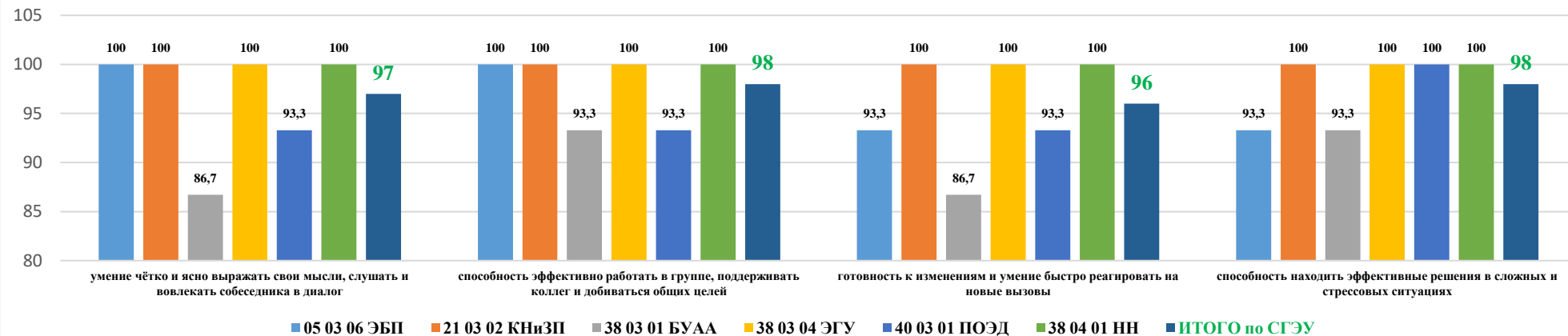
Удовлетворенность универсальными и профессиональными компетенциями выпускников



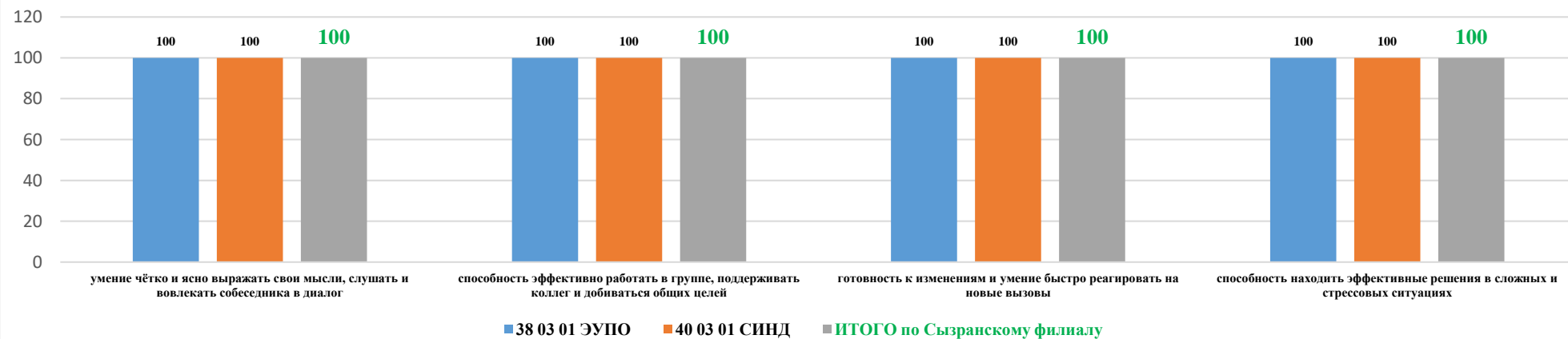
Удовлетворенность универсальными и профессиональными компетенциями выпускников



Удовлетворенность soft skills выпускников



Удовлетворенность soft skills выпускников



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

Самара

№ 30 -Р

«10» марта 2026 года

На основании Положения о проведении внутренней независимой оценки качества образования в ФГАОУ ВО «СГЭУ»

РАСПОРЯЖАЮСЬ:

1. Управлению ВНОКО с 13 апреля по 17 мая 2026 г. провести:
 - Комплексное тестирование (диагностическую работу) 2 семестра 2025-26 учебного года обучающихся всех направлений подготовки (специальностей), уровней образования, курсов, форм обучения;
 - Анкетный опрос обучающихся всех направлений подготовки (специальностей), уровней образования, курсов, форм обучения, включая аспирантов и слушателей программ ДПО на тему «Оценка удовлетворенности качеством предоставления образовательных услуг по образовательным программам»;
 - Анкетный опрос научно-педагогических и педагогических работников университета и филиала на тему «Оценка общей удовлетворенности условиями организации образовательного процесса НПР / ПР»;
 - Анкетный опрос работодателей, их представителей и стратегических партнеров на тему «Оценка удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников»;
 - Анкетный опрос председателей и членов ГЭК, из числа ведущих специалистов представителей работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности на тему «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников».
2. Департаменту информационных технологий обеспечить цифровое сопровождение оценочных мероприятий и аналитическую обработку их результатов.

И.о. ректора



Е.А. Кандрашина

НЕДОСТАТОЧНО СФОРМИРОВАННЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ У ВЫПУСКНИКОВ

по мнению работодателей, их представителей и стратегических партнеров

по ФГАОУ ВО «СГЭУ»:

- практические навыки;
- способность профессионально трактовать нормы права;
- владение инструментами анализа и интерпретации информации;
- навыки проектного управления, в т.ч. умение разрабатывать дорожные карты, оценивать риски принятия управленческих решений, навыки ведения деловой переписки в органах государственной власти;
- навыки правоприменения законодательных норм при разработки управленческих решений;
- практика публичных выступлений;
- умение донести свои мысли до слушателя;
- работа со специализированными программными продуктами;
- аналитические навыки;
- исторический анализ.

По Сызранскому филиалу:

- коммуникативные навыки.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

**работодателей, их представителей и стратегических партнеров по
улучшению качеством подготовки выпускников**

по ФГАОУ ВО «СГЭУ»:

- увеличение числа лекционных/ аудиторных занятий;
- увеличение числа профильных дисциплин / сокращение непрофильных;
- совершенствовать техническую базу кафедры / университета;
- увеличить количество практики / разбора реальных ситуаций;
- включить в учебный план дисциплину «Муниципальная экономика» (для программы 38.03.04 Государственное и муниципальное управление), предусмотреть выездные экскурсии в муниципалитеты Самарской области;
- усилить проектную ориентированность образовательной программы;
- оптимизировать учебный график старших курсов для реализации возможности непрерывной практической подготовки не менее 8 недель;
- стажировка для преподавателей в органах государственной власти.

По Сызранскому филиалу:

- больше уделять внимания практическому оформлению процессуальных документов, согласно УПК;
- ориентировать на работу в правоохранительных органах;
- выездные лекции на предприятиях;
- усилить цифровые компетенции.