

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр корпоративного развития

УТВЕРЖДЕНО
Директор Центра
корпоративного развития


« 23 » декабря 2019 г.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

«Управление проектами»

Наименование программы Менеджмент организации

Программу разработали: Кичатов Андрей Борисович

Самара 2019 г.

1.Цели и задачи дисциплины

Целью дисциплины «Управление проектами» является формирование теоретических и практических знаний, необходимых для осуществления мер, связанных с использованием методов проектного управления;

В соответствии с поставленными целями преподавание дисциплины реализует следующие задачи:

- изучение основных принципов управления проектами.
- ознакомление с основными технологиями проектного управления и их возможностями.
- ознакомление с компьютерными технологиями реализации управления проектами.
- грамотно обосновывать принимаемые решения и более эффективно управлять процессами преобразований.
- использование инструментария проектного управления для достижения поставленных целей и задач проекта.

2.Планируемые результаты обучения по дисциплине

Изучение дисциплины «Управление проектами» в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

профессиональными компетенциями (ПК), соответствующими видам профессиональной деятельности:

Вид деятельности: организационно-управленческая.

ПК-1 - способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;

	Знать	Уметь	Владеть
ПК-1 - способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;	- концепции организационного развития; - основы разработки и реализации программ организационного развития и изменений; - задачи и этапы разработки кадровой политики, условия её эффективной реализации; - основные методы управления проектной деятельностью;	- проводить количественное прогнозирование и моделирование бизнес-процессов; - применить на практике полученные знания теории управления организационными изменениями и развитием; - оценивать влияние риска и неопределённости при оценке эффективности проекта;	- способностью управлять подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями; - способностью разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; - навыками решения комплекса экономических задач и проведения вариантных расчетов при выборе управленческих решений при управлении

			проектами; -методиками предварительной проработки целей и задач проекта; - методикой оценки жизнеспособности и финансовой реализуемости проекта;
--	--	--	---

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- концепции организационного развития;
- основы разработки и реализации программ организационного развития и изменений;
- задачи и этапы разработки кадровой политики, условия её эффективной реализации;
- основные методы управления проектной деятельностью;

Уметь:

- проводить количественное прогнозирование и моделирование бизнес-процессов;
- применить на практике полученные знания теории управления организационными изменениями и развитием;

-оценивать влияние риска и неопределённости при оценке эффективности проекта;

Владеть:

- способностью управлять подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;

- способностью разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;

- навыками решения комплекса экономических задач и проведения вариантных расчетов при выборе управленческих решений при управлении проектами;

-методиками предварительной проработки целей и задач проекта;

- методикой оценки жизнеспособности и финансовой реализуемости проекта.

3.Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Таблица 1

Объем и виды учебной работы

Виды учебной работы	Всего час.
Аудиторные занятия в том числе:	96
Лекции	42
Практические (ПЗ)	54
Общая трудоемкость: Часы	96
Виды промежуточной аттестации:	Экзамен

4.Содержание дисциплины

4.1.Темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины «Управление проектами» представлен в таблице 2.

Таблица 2

Темы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Формируемые компетенции	Лек	ПЗ	СР	Конт роль	Всего
1.	Основы управления проектами	ПК-1	12	14			26
2.	Разработка концепции проекта и оценка ее эффективности	ПК-1	16	16			32
3.	Деятельность субъектов управления проектами	ПК-1	14	24			38
Итого		ПК-1	42	54			96

4.2.Содержание разделов и тем

Тема 1. Основы управления проектами.

Проектная деятельность и ее возможности как в стратегическом, так и в оперативном управлении организацией. Формирование проектов в соответствии с видением, миссией и целями организации. Виды проектов. Проблемы управления проектами.

Тема 2. Разработка концепции проекта и оценка ее эффективности

Идеология проекта. Ресурс проектной деятельности в реализации метода управления по целям. Проектирование в соответствии со сбалансированной системой показателей.

Тема 3. Деятельность субъектов управления проектами

Возможности проектирования на различных этапах развития организации. Этапы проектной деятельности. Сценарии развития проекта. Целеполагание в проектной деятельности. Ресурсы проекта: финансовые ресурсы проекта, человеческие, временные, технологические. Команда проекта: ролевая структура, знания и навыки. Управление командой проекта. Жизненный цикл проекта.