

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Кандрашина Елена Александровна
Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»
Дата подписания: 29.05.2026 09:54:38
Уникальный программный ключ:
2db64eb9605ce27edd384d13a190c74dd2

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета

ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Протокол № 1 от 27.05.2026

И.о. ректора

Е.А. Кандрашина



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

**«АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

Вид профессиональной деятельности и (или) квалификации:

правоприменительная

Самара 2026 г.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Нормативно-правовые основы разработки программы:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ
3. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 "О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов".
5. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 г. N 487-р "Об утверждении комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014 - 2016 годы".
6. Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. N 148н "Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов".
7. Приказ Минтруда России от 29 апреля 2013 г. N 170н "Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта".
8. Приказ Минобрнауки России от 18 апреля 2013 г. N 292 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения".
9. Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам".
10. Приказ Минобрнауки России от 6 апреля 2021 г. N 245 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры".
11. Приказ Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. N 1061 "Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования".

Программа разработана на основе профессионального(ых) стандарта(ов) (квалификационных требований): ЕКСД 2018. Редакция от 9 апреля 2018 года.

Программа разработана на основе Приказа Министерства образования и науки РФ от 14 декабря 2010 г. № 1763 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 030900 Юриспруденция (квалификация (степень) «магистр»)»

1.2 Цель реализации программы

Целью реализации данной программы является системное повышение квалификации по правовому регулированию экономической деятельности в сфере гражданского, предпринимательского, коммерческого и трудового права, изучение тенденций развития, актуальной научной доктрины в этой области. Основными задачами изучения данной программы являются развитие у слушателей знаний, умений и навыков в области отечественного гражданского, коммерческого, предпринимательского и трудового законодательства, регулирующего экономические отношения; изучение научной доктрины в указанной сфере,

необходимых для осуществления правоприменительной, экспертно-консультационной деятельности.

1.3. Планируемые результаты освоения программы

В результате освоения программы слушатель должен обладать следующими профессиональными компетенциями:

в области правоприменительной деятельности:

- Способен квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-1);

в области экспертно-аналитической деятельности:

- Способен принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности (ПК-2);

в области консультационной деятельности:

- Способен квалифицированно толковать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности (ПК-3);

в области научно-исследовательской деятельности:

- Способен квалифицированно проводить научные исследования в области права (ПК-4)

В результате освоения программы слушатель должен:

Знать:

- содержание норм материального и процессуального права;
- способы, виды, стадии применения правовых актов
- понятие и принципы правовой экспертизы;
- коррупциогенные признаки правового акта;
- - понятие, способы и виды толкования
- особенности отдельных видов толкования, правил толкования правовых актов
- степень разработанности темы научно-исследовательской
- методику подбора научной литературы

Уметь:

- использовать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности
- анализировать стадии принятия правовых актов
- самостоятельно толковать правовые акты
- выбирать приемы толкования в зависимости от вида нормативного акта
- самостоятельно проводить правовую экспертизу
- выявлять признаки коррупциогенности в действующих нормативных актах и проектах нормативных актах
- анализировать нормы действующего законодательства
- использовать судебную практику
- выбирать методы исследования

Владеть:

- навыками работы с нормами процессуального и материального права в профессиональной деятельности

- навыками правовой квалификации, установления фактической основы дела, подготовки правоприменительных актов
- приемами толкования правовых актов
- навыками подготовки актов толкования правовых актов
- навыками анализа проектов правовых актов
- навыками подготовки заключений по результатам антикоррупционной экспертизы правовых актов
- способностью организовать научно-исследовательский процесс
- навыками эффективного управления работой соисполнителей

1.4 Категория слушателей: специалисты с высшим и средним профессиональным образованием.

1.5 Форма обучения: Форма обучения: очная с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

1.6 Срок обучения 14 дней

Трудоемкость обучения - 72 часа

1.7. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы - удостоверение о повышении квалификации.

1.8. Структурное подразделение, реализующее программу:

Управление ВНОКО ФГАОУ ВО «СГЭУ».

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Наименование программы: «Актуальные проблемы правового обеспечения экономической деятельности»

Категория слушателей: специалисты с высшим и средним профессиональным образованием.

Количество часов: 72 час.

Форма обучения: очная с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

п/п	Наименование учебных тем	Трудоемкость, (час.)	В том числе		Самостоятельная работа (час.)	Форма контроля
			Лекции, (час.)	Практические занятия, (час.)		
1.	Информационно-организационный модуль	4	4			зачет
1.	Гражданские правоотношения. Осуществление и защита гражданских прав	18	4	10	2	зачет
2.	Проблемы понятия, системы и источников предпринимательского права. Государственное регулирование предпринимательской деятельности	18	4	10	2	зачет
3.	Правовое обеспечение корпоративного контроля	16	4	10	2	зачет
4.	Трудовые отношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений	16	4	10	2	зачет
	Итоговое тестирование	4				
	ИТОГО:	72	16	40	8	4

**3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ**

Срок обучения по программе	Объем программы	Форма обучения	Начало учебных занятий	Окончание учебных занятий	Кол-во занятий в неделю
14	72 часа	очная	-	-	-

4. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ПРЕДМЕТОВ, КУРСОВ, ДИСЦИПЛИН (МОДУЛЕЙ)

Рабочая программа дисциплины «Актуальные проблемы правового обеспечения экономической деятельности»

<p>Тема 1. Гражданские правоотношения. Осуществление и защита гражданских прав</p> <ul style="list-style-type: none"> • Гражданское правоотношение: понятие, виды, содержание • Объекты гражданских правоотношений. • Субъекта гражданских правоотношений • Осуществление гражданских прав и обязанностей • Защита гражданских прав
<p>Тема 2. Проблемы понятия, системы и источников предпринимательского права. Государственное регулирование предпринимательской деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Понятие предпринимательского права, его принципы, предмет и методы. • Соотношение гражданского, предпринимательского и коммерческого права. • Развитие законодательства, регулирующего экономическую деятельность. • Понятие и виды источников предпринимательского права. • Понятие, правовые формы, виды и средства государственного регулирования предпринимательской деятельности.
<p>Тема 3. Правовое обеспечение корпоративного контроля</p> <ul style="list-style-type: none"> • Понятие корпоративного контроля. • Обеспечение стабильности корпоративного контроля. • Миноритарии и мажоритарии. • Способы обеспечения интересов миноритариев. • Способы защиты и восстановления корпоративного контроля.
<p>Тема 4. Трудовые отношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений</p> <ul style="list-style-type: none"> • Понятие и основания возникновения трудовых отношений. • Изменение определенных сторонами условий трудового договора • Общие и специальные основания прекращения трудовых отношений.

4.2 Перечень практических занятий

Номер темы	Наименование и содержание практического занятия
1.	<p>Тема 1. Гражданские правоотношения. Осуществление и защита гражданских прав Объекты гражданских правоотношений. Понятие объекта гражданского правоотношения. Вещи и их классификация. Понятие имущества, имущественные права. Деньги как объекты гражданских прав. Ценные бумаги. Результаты работ и услуги. Результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации (интеллектуальная собственность). Нематериальные блага Физические лица (граждане) как субъекты гражданских правоотношений. Правоспособность и дееспособность физических лиц (граждан). Имя и место жительства гражданина. Акты гражданского состояния. Признание гражданина безвестно отсутствующим. Признание гражданина умершим. Опекa и попечительство. Предпринимательская деятельность гражданина. Порядок регистрации и основные положения об осуществлении предпринимательской деятельности гражданина. Имущественная ответственность гражданина; несостоятельность (банкротство) гражданина. Юридические лица как субъекты гражданских правоотношений. Понятие, признаки, виды юридических лиц; основные концепции теории юридического лица. Наименование, органы и место нахождения юридического лица. Общие положения об</p>

	<p>ответственности юридического лица. Порядок и способы создания юридических лиц. Государственная регистрация юридических лиц.</p> <p>Правовое положение филиалов, представительств и других подразделений юридического лица. Реорганизация юридического лица и ее виды, порядок проведения, правопреемство. Ликвидация юридического лица: основания, порядок проведения, удовлетворение требований кредиторов. Общие положения о несостоятельности (банкротстве) юридического лица.</p> <p>Виды юридических лиц, их классификация.</p> <p>Государство, субъекты Российской Федерации и муниципальные образования как субъекты гражданских правоотношений. Гражданская право, субъектность государства, субъектов Российской Федерации и муниципальных (публично-правовых) образований (публично-правовых). Формы участия публично-правовых образований в гражданском обороте.</p> <p>Понятие и способы осуществления гражданских прав. Пределы и ограничения осуществления гражданских прав. Злоупотребление правом.</p> <p>Понятие защиты гражданских прав. Формы защиты гражданских прав. Способы защиты гражданских прав.</p>
2.	<p>Тема 2. Проблемы понятия, системы и источников предпринимательского права.</p> <p>Понятие предпринимательского права, его принципы, предмет и методы. Предпринимательские правоотношения. История и этапы развития предпринимательского права.</p> <p>Место предпринимательского права в системе права РФ. Соотношение гражданского, предпринимательского и коммерческого права.</p> <p>Развитие законодательства, регулирующего экономическую деятельность. Понятие и виды источников предпринимательского права. Нормативный правовой акт как источник предпринимательского права. Обычай делового оборота как источник предпринимательского права. Общепризнанные принципы и нормы международного права как источник предпринимательского права.</p> <p>Понятие и правовые формы государственного регулирования предпринимательской деятельности. Виды государственного регулирования предпринимательской деятельности. Правовые средства государственного регулирования предпринимательской деятельности. Правовое регулирование прогнозирования и планирование предпринимательской деятельности. Контроль за предпринимательской деятельностью. Понятие, назначение и типы государственного контроля. Саморегулирование как форма модернизации государственного регулирования.</p>
3.	<p>Тема 3. Правовое обеспечение корпоративного контроля</p> <p>Понятие корпоративного контроля. Обеспечение стабильности корпоративного контроля.</p> <p>Миноритарии и мажоритарии. Способы обеспечения интересов миноритариев.</p> <p>Способы защиты и восстановления корпоративного контроля.</p> <p>Внутрикорпоративный контроль</p>
4.	<p>Тема 4. Трудовые отношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений</p> <p>Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности. Отличия трудовых отношений от гражданско-правовых отношений.</p> <p>Изменение определенных сторонами условий трудового договора. Перевод на другую работу. Перемещение. Временный перевод на другую работу. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности</p>

<p>организации, ее реорганизации. Отстранение от работы. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Прекращение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.</p>
--

5. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

Форма итоговой аттестации - тестирование

6. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Цель – оценить уровень усвоения знаний по программе.

Процедура: тестирование проводится с использованием «Системы управления обучением СГЭУ». Слушателям предлагается для ответа 30 вопросов по разделам программы, предполагающие выбор варианта ответа.

№ п/п	Формулировка вопроса и варианты ответа	Ответ
1	Принцип равенства участников гражданских правоотношений означает: - зависимость субъективных гражданских прав у их носителей от их материального и социального положения - зависимость субъективных гражданских прав у их носителей от организационно-властной зависимости друг от друга - равные основания возникновения, изменениям и прекращения субъективных гражданских прав у их носителей - неравные основания и условия ответственности участников правоотношений	
2	Гражданское законодательство Российской Федерации состоит из регулирующих имущественные и личные неимущественные отношения: - Гражданского кодекса Российской Федерации и Семейного кодекса Российской Федерации - Гражданского кодекса Российской Федерации и Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации - Гражданского кодекса Российской Федерации, Семейного кодекса Российской Федерации и Трудового кодекса Российской Федерации - Гражданского кодекса Российской Федерации и принятых в соответствии с ним федеральных законов.	
3	Нормы гражданского права являются: - в основном диспозитивными - в основном императивными - всегда диспозитивными - всегда императивными	
4	По действующему законодательству предпринимательской признается: - деятельность, направленная на систематическое извлечение прибыли - деятельность, направленная на разовое извлечение прибыли - деятельность, направленная на любое извлечение прибыли, как разовое, так и систематическое - деятельность, приводящая к получению разовых доходов в качестве побочных заработков	
5	Гражданские права: - не могут быть ограничены ни при каких обстоятельствах - могут быть ограничены на основании федерального закона и только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц - могут быть ограничены по требованию любых заинтересованных лиц - могут быть ограничены по требованию уполномоченных государственных органов	
6	Основным признаком предпринимательской деятельности не является - направленность на получение прибыли - направленность любой деятельности на получение прибыли - действие, связанное с разовым получением прибыли	

	- деятельность приводит к получению разовых доходов в качестве побочных заработков	
7	Из перечисленных общественных отношений в предмет предпринимательского права не входят <ul style="list-style-type: none"> - отношения, возникающие в связи с взысканием процентов при неисполнении денежных обязательств - отношения, возникающие в связи с проведением инвентаризации имущества организации - отношения по привлечению работников к сверхурочной работе - отношения по пресечению ненадлежащей рекламы 	
8	Разрешение государства заниматься теми или иными действиями, включая определенные виды предпринимательской деятельности, называется <ul style="list-style-type: none"> - лицензированием - государственным регулированием - предпринимательской деятельностью - актом государственной регистрации 	
9	Целью предпринимательства является <ul style="list-style-type: none"> - удовлетворение населения в товарах и услугах - пополнение бюджета государства налоговыми поступлениями - систематическое получение прибыли - получение убытков 	
10	Не является видом предпринимательской деятельности <ul style="list-style-type: none"> - производство - коммерческая деятельность - страхование - партнерство 	
11	Укажите, что в нижеприведенном указано неверно по отношению к категории «вина» субъекта корпоративных отношений: <ul style="list-style-type: none"> - если иное не предусмотрено законом или договором, лицо, не исполнившее или ненадлежащим образом исполнившее обязательство при осуществлении предпринимательской деятельности, несет ответственность - если иное не предусмотрено законом или договором, лицо, не исполнившее или ненадлежащим образом исполнившее обязательство при осуществлении предпринимательской деятельности, несет ответственность, если не докажет, что надлежащее исполнение оказалось невозможным вследствие непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств - к чрезвычайным и непредотвратимым обстоятельствам, если иное не предусмотрено законом или договором, относятся нарушение обязанностей со стороны контрагентов должника, отсутствие на рынке нужных для исполнения товаров, отсутствие у должника необходимых денежных средств - к чрезвычайным и непредотвратимым обстоятельствам, если иное не предусмотрено законом или договором, не относятся нарушение обязанностей со стороны контрагентов должника, отсутствие на рынке нужных для исполнения товаров, отсутствие у должника необходимых денежных средств 	
12	В Российской Федерации не допускается (ст. 10 ГК РФ): <ul style="list-style-type: none"> - образование естественных монополий; - образование государственных монополий; - принцип разделения властей; - использование гражданских прав в целях ограничения конкуренции. 	
13	Если учреждению предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доходы, то доходы и приобретенное за счет их имущество поступают в: <ul style="list-style-type: none"> - доход государства 	

	<ul style="list-style-type: none"> - самостоятельное распоряжение учреждения - распоряжение учредителей - доход муниципального образования 	
14	<p>Не допускаются действия юридических лиц, осуществляемые:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в целях прекращения или изменения правоотношений - в целях признания судом недействительным акта органа местного самоуправления - в целях пресечения действий, нарушающих право или создающих угрозу его нарушения - исключительно с намерением причинить вред другому лицу, а также злоупотребления - правом в иных формах 	
15	<p>Консенсуальной является сделка:</p> <ul style="list-style-type: none"> - исполняемая при самом ее совершении; - исполнение которой не связано с совершением действий в отношении вещи - действительность которой зависит от основания ее совершения; - для совершения которой достаточно достижения соглашения сторон 	
16	<p>Основным способом защиты личных неимущественных прав является</p> <ul style="list-style-type: none"> - взыскание неустойки - самозащита - компенсация морального вреда - устранение последствий нарушения права 	
17	<p>Владелец признается недобросовестным, если он о незаконности своего владения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не знал и не догадывался - знал или должен был знать - не знал и не пытался узнать - не знал и не должен был знать 	
18	<p>К целям трудового права не относится</p> <ul style="list-style-type: none"> - установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан - создание высокой социальной защиты граждан - создание благоприятных условий труда - защита прав и интересов работодателей 	
19	<p>Не является задачей трудового права</p> <ul style="list-style-type: none"> - защита прав граждан на социальное обеспечение - создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений - правовое регулирование трудовых отношений - правовое регулирование иных, непосредственно связанных с трудовыми, отношений 	
20	<p>Трудовое законодательство не регулирует:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовые отношения - отношения по социальному партнерству - отношения по разрешению трудовых споров - внутрикорпоративные отношения 	
21	<p>К основным принципам правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений не относится</p> <ul style="list-style-type: none"> - принцип обеспечения права на обязательное социальное страхование работников - принцип равной оплаты за труд равной ценности - принцип обеспечения права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов - принцип равенства прав и возможностей работников 	
22	<p>Не является дискриминацией в сфере труда</p> <ul style="list-style-type: none"> - ограничение в трудовых правах и свободах по должностному положению 	

	<ul style="list-style-type: none"> - установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом - получение каких-либо преимуществ по признаку имущественного положения - ограничение в трудовых правах по признаку места жительства 	
23	<p>Для целей Трудового кодекса РФ принудительный труд не включает в себя</p> <ul style="list-style-type: none"> - работу, выполняемую в условиях чрезвычайных обстоятельств - работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда - работу, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания 	
24	<p>Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права вправе принимать</p> <ul style="list-style-type: none"> - все работодатели не зависимо от организационно-правовой формы, формы собственности и ведомственной подчиненности - все работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями - все работодатели, за исключением работодателей, являющихся индивидуальными предпринимателями - только органы государственной власти и местного самоуправления 	
25	<p>К локальному нормативному акту, содержащему нормы трудового права, не относится</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовой договор - правила внутреннего трудового распорядка - коллективный договор - положение о персональных данных работников 	
26	<p>Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений не может осуществляться путем</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключения работниками и работодателями коллективных договоров - заключения работниками и работодателями трудовых договоров - изменения и дополнения работниками и работодателями трудовых договоров - расторжения работниками и работодателями трудовых договоров 	
27	<p>Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на</p> <ul style="list-style-type: none"> - государственных и муниципальных гражданских служащих - членов советов директоров - работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями - ограниченно дееспособных 	
28	<p>Принимаемые работодателем локальные нормативные акты действуют</p> <ul style="list-style-type: none"> - в отношении отдельных работников данного работодателя - в отношении всех работников данного работодателя - в отношении только работодателя - в отношении всех работников и работодателей территории соответствующего муниципального образования 	
29	<p>Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (руководителей организаций, лиц, работающих по совместительству, женщин, лиц с семейными обязанностями, молодежи и других) устанавливаются</p> <ul style="list-style-type: none"> - Трудовым кодексом Российской Федерации - отдельными нормативными правовыми актами - локальными нормативными актами - по соглашению сторон трудового договора 	
30	Регулирование трудовых отношений не осуществляется	

<ul style="list-style-type: none"> - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления - судебной практикой - трудовым законодательством - коллективными договорами 	
---	--

6.1 Шкала и критерии тестирования

Минимальный ответ (% правильных ответов) и оценка 2	Изложенный, раскрытый ответ (% правильных ответов) и оценка 3	Законченный, полный ответ (% правильных ответов) и оценка 4	Образцовый; достойный подражания ответ (% правильных ответов) и оценка 5
50% и менее	51-71%	72-92%	93-100%

7. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Обучение осуществляется путем проведения очных занятий с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Занятия проводятся в аудиториях, приспособленных для чтения лекций для значительного числа слушателей. Обучение осуществляется в помещениях, оборудованных необходимыми техническими средствами для реализации учебного процесса, в том числе показа презентаций.

7.1 Материально-техническое обеспечение

Наименование аудиторий, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Аудитория	Лекция, практические занятия	Компьютер, мультимедийный проектор, экран, флип-чарт с блоком бумаги, фломастеры с толстым стержнем (3 набора по 4 цвета), бумага А4 - 300 листов, степлер со скобами 10 мм – 3 шт., линейка на 25-30 см. Astra Linux Special Edition «Смоленск», «Орел»; РедОС ; ОС "Альт Рабочая станция" 10; ОС "Альт Образование" 10 2. МойОфис Стандартный 2, МойОфис Образование, Р7-Офис Профессиональный, МойОфис Стандартный 3, МойОфис Профессиональный

7.2. Информационное обеспечение обучения

Основная литература:

1. Белов, В. А. Гражданское право в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / В. А. Белов. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 451 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00327-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/561537>

2. Белов, В. А. Гражданское право в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для вузов / В. А. Белов. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 463 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00191-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/562403> "

3. Полетаев, Ю. Н. Правовое регулирование труда государственных гражданских служащих : учебник для вузов / Ю. Н. Полетаев, М. А. Ключков. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 163 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09305-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/565266>

4. Трудовое право России в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/537573>"

5. Разумовская, Е. В. Предпринимательское право : учебник для вузов / Е. В. Разумовская. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 241 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16957-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/559703> Дополнительная литература

6. Предпринимательское право : учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина [и др.] ; под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 401 с. — (Высшее

образование). — ISBN 978-5-534-14607-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/567331>

Дополнительная литература:

1. Анисимов, А. П. Гражданское право России. Общая часть : учебник для вузов / А. П. Анисимов, М. Ю. Козлова, А. Я. Рыженков ; под общей редакцией А. Я. Рыженкова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 435 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15227-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/559739>

2. Гражданское право. Особенная часть. Обязательства : учебник для вузов / А. П. Анисимов, М. Ю. Козлова, А. Я. Рыженков, С. А. Чаркин ; под общей редакцией А. Я. Рыженкова. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 376 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16982-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/561499>

3. Гражданское право. Особенная часть (части III—IV ГК РФ) : учебник для вузов / А. П. Анисимов, М. Ю. Козлова, А. Я. Рыженков, С. А. Чаркин ; под общей редакцией А. Я. Рыженкова. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 242 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16983-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/561500>

4. Бородина, Е. Н. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих вне места нахождения работодателя : учебное пособие для вузов / Е. Н. Бородина. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 161 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13525-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543802>

5. Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18182-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/567566>

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Государственные и региональные органы:

1. <http://government.ru/> официальный сайт Правительства РФ.
2. <http://www.adm.samara.ru/> официальный сайт Правительства Самарской области.
3. <http://www.consultant.ru> «Консультант плюс»
4. <http://www.garant.ru> «Гарант»
5. <http://www.elibrary.ru> «Научная электронная библиотека»
6. URL: <http://www.politstudies.ru/resources/index-sp.htm>: Учебные программы по Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)
7. Профессиональная база данных «Финансово-экономические показатели Российской Федерации» (Официальный сайт Министерства финансов РФ - <https://www.minfin.ru/ru/>)
8. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики)
9. Государственная система правовой информации «Официальный интернет-портал правовой информации (<http://pravo.gov.ru>)»
10. Официальный сайт Конституционного Суда РФ. - Режим доступа: <http://ksrf.ru/>
11. Официальный сайт Верховного Суда РФ. - Режим доступа: <http://www.supcourt.ru>
12. Официальный сайт Генеральной прокуратуры РФ. - Режим доступа: <http://www.genproc.gov.ru/>

13. Официальный сайт Президента РФ. - Режим доступа:
<http://www.president.kremlin.ru>

14. Официальный сайт Министерства юстиции РФ. - Режим доступа:
<http://www.mibjust.ru/>

16. Официальный сайт Совета Европы. - Режим доступа:
<http://www.coe.in/Defauil/RU.asp>

17. /

18. Официальный сайт Федеральной Нотариальной Палаты РФ. - Режим доступа:
<http://www.notariat.ru>.

7.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Сведения о научно-педагогических работниках (внешних совместителях), привлекаемых к реализации программы

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин (модулей)	Фамилия, имя, отчество, год рождения	Ученая степень, ученое звание	Стаж работы	Основное место работы, должность
1.	Все модули	Бортников Сергей Петрович	Д.ю.н., доцент	30 лет	ФГАОУ ВО СГЭУ

Составитель программы:

Белозерова О.А., старший преподаватель кафедры правового обеспечения экономической деятельности ФГАОУ ВО СГЭУ