

Документы Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
Информация о владельце: "Самарский государственный экономический университет"  
ФИО: Кандрашина Елена Александровна  
Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»  
Дата подписания: 08.07.2026 10:29:16  
Уникальный программный ключ:  
2db64eb9605ce27edd3b8e8fdd32c70e0674ddd2

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)  
«СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»**

Уровень высшего образования: специалитет

Специальность: 38.05.01 Экономическая безопасность

Направленность (профиль)подготовки: Экономическая безопасность

Квалификация (степень) выпускника: экономист

Формы обучения: очная, очно-заочная

Год набора (приема на обучение): 2026

Срок получения образования:   Очная форма обучения – 5 лет  
  Очно-заочная форма обучения – 5 лет 6 месяца(-ев)

Объем:                                   в зачетных единицах: 2 з.е.  
  в академических часах: 72 ак.ч.

г. Самара, 2026

**Разработчики:**

Кандидат экономических наук Аксина О. С.

Рабочая программа дисциплины (модуля) составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, утвержденного приказом Минобрнауки от 14.04.2021 № 293, с учетом трудовых функций профессиональных стандартов: "Специалист по управлению рисками", утвержден приказом Минтруда России от 18.04.2025 № 264н; "Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма)", утвержден приказом Минтруда России от 24.07.2015 № 512н; "Специалист по конкурентному праву", утвержден приказом Минтруда России от 16.09.2021 № 637н; "Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений", утвержден приказом Минтруда России от 08.08.2022 № 472н.

**Согласование и утверждение**

№	Подразделение или коллегиальный орган	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	Кафедра учета, анализа и экономической безопасности	Заведующий кафедрой, руководитель подразделения, реализующего ОП	Татаровский Ю. А.	Рассмотрено	26.05.2026, № 12

## 1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель освоения дисциплины - формирование системных знаний о социальной составляющей экономической безопасности, а также развитие практических навыков анализа и управления социальными рисками для обеспечения стабильного функционирования организации.

Задачи изучения дисциплины:

- • Раскрыть сущность и структуру экономической безопасности организации в социальном контексте.;
- • Изучить основные угрозы экономической безопасности, имеющие социально-экономическую природу.;
- • Сформировать навыки анализа кадрового потенциала и социальной среды как ключевых элементов системы безопасности.;
- • Ознакомить с методами и инструментами обеспечения социальной стабильности и предотвращения конфликтов внутри организации..

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

*Компетенции, индикаторы и результаты обучения*

ПК-3 Способен анализировать финансовые операции (сделки) клиентов организации в целях выявления их связи с ПОД/ФТ

ПК-3.1 Планирует организовывать профессиональную деятельность, осуществлять контроль результатов, осуществлять документационное обеспечение финансовых операций (сделок) клиентов организации

*Знать:*

ПК-3.1/Зн1 Способы планирования и организации профессиональной деятельности, способы осуществления контроля и учета ее результатов; угрозы экономической безопасности

*Уметь:*

ПК-3.1/Ум1 Осуществлять контроль результатов, осуществлять документационное обеспечение финансовых операций (сделок) клиентов организации

*Владеть:*

ПК-3.1/Нв1 Навыками планирования и организации профессиональной деятельности, анализа результатов контроля, исследования и обобщения причин и последствий выявленных отклонений, нарушений и недостатков

ПК-3.2 Анализирует результаты контроля финансовых операций (сделок), исследует и обобщает причины и последствия выявленных отклонений, нарушений и недостатков и готовит предложения, направленные на их устранение

*Знать:*

ПК-3.2/Зн1 Методы контроля финансовых операций (сделок), установления причин и последствий выявленных отклонений, нарушений и недостатков

*Уметь:*

ПК-3.2/Ум1 Исследовать и обобщать причины и последствия выявленных отклонений, нарушений и недостатков

*Владеть:*

ПК-3.2/Нв1 Навыками анализа результатов контроля финансовых операций (сделок), и подготовки предложения, направленные на устранение причин и последствий выявленных отклонений, нарушений и недостатков

### 3. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина (модуль) «Социальные аспекты экономической безопасности» относится к формируемой участниками образовательных отношений части образовательной программы и изучается в семестре(ах): Очная форма обучения - 8, Очно-заочная форма обучения - 9.

В процессе изучения дисциплины студент готовится к решению типов задач профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС ВО и образовательной программой.

Компетенция	Предшествующие дисциплины	Последующие дисциплины
ПК-3 - Способен анализировать финансовые операции (сделки) клиентов организации в целях выявления их связи с ПОД/ФТ		
ПК-3.1 Планирует организовывать профессиональную деятельность, осуществлять контроль результатов, осуществлять документационное обеспечение финансовых операций (сделок) клиентов организации	Валютный и таможенный контроль	Валютный и таможенный контроль, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы, Производственная практика: преддипломная практика
ПК-3.2 Анализирует результаты контроля финансовых операций (сделок), исследует и обобщает причины и последствия выявленных отклонений, нарушений и недостатков и готовит предложения, направленные на их устранение	Арбитражно-процессуальное право, Арбитражный процесс, Валютный и таможенный контроль, Организация системы экономической безопасности на предприятии, Учетно-аналитическое обеспечение экономической безопасности	Актуальные проблемы обеспечения экономической безопасности, Арбитражно-процессуальное право, Арбитражный процесс, Валютный и таможенный контроль, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы, Производственная практика: преддипломная практика

### 4. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

#### Очная форма обучения

Период обучения	Общая трудоемкость (часы)	Общая трудоемкость (ЗЕТ)	Контактная работа (часы, всего)	Лекционные занятия (часы)	Практические занятия (часы)	Индивидуальная контактная работа (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация
Восьмой семестр	72	2	36	18	18	0,15	17,85	Зачет
Всего	72	2	36	18	18	0,15	17,85	18

#### Очно-заочная форма обучения

Период обучения	Общая трудоемкость (часы)	Общая трудоемкость (ЗЕТ)	Контактная работа (часы, всего)	Лекционные занятия (часы)	Практические занятия (часы)	Индивидуальная контактная работа (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация
Девятый семестр	72	2	4	2	2	0,15	49,85	Зачет
Всего	72	2	4	2	2	0,15	49,85	18

## 5. Содержание дисциплины (модуля)

### 5.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий (часы промежуточной аттестации не указываются)

#### Очная форма обучения

Наименование раздела, темы	Всего	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа
<b>Раздел 1. Социальные аспекты экономической безопасности</b>	<b>53,85</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>17,85</b>
Тема 1.1. Введение в предмет. Место и роль социальных аспектов в системе ЭБ	5,85	2	2	1,85
Тема 1.2. Кадровая безопасность как ключевой элемент ЭБ	12	4	4	4
Тема 1.3. Социально-психологический климат и корпоративная культура	6	2	2	2
Тема 1.4. Система мотивации и её влияние на экономическую безопасность	6	2	2	2
Тема 1.5. Корпоративная социальная ответственность (КСО) и деловая репутация	12	4	4	4
Тема 1.6. Социальное партнёрство и взаимодействие с внешней средой	12	4	4	4

#### Очно-заочная форма обучения

Наименование раздела, темы	Всего	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа
<b>Раздел 1. Социальные аспекты экономической безопасности</b>	<b>53,85</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>49,85</b>
Тема 1.1. Введение в предмет. Место и роль социальных аспектов в системе ЭБ	6,85	0,5	0,5	5,85
Тема 1.2. Кадровая безопасность как ключевой элемент ЭБ	7	0,5	0,5	6
Тема 1.3. Социально-психологический климат и корпоративная культура	10,6	0,3	0,3	10
Тема 1.4. Система мотивации и её влияние на экономическую безопасность	8,4	0,2	0,2	8
Тема 1.5. Корпоративная социальная ответственность (КСО) и деловая репутация	10,5	0,25	0,25	10
Тема 1.6. Социальное партнёрство и взаимодействие с внешней средой	10,5	0,25	0,25	10

## 5.2. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля/Оценочное средство
Текущий контроль	Тестирование
Промежуточная аттестация	Зачет

№ п/п	Наименование раздела	Вид контроля/ используемые оценочные материалы	
		Текущий	Промежут. аттестация
1	Социальные аспекты экономической безопасности	Тестирование	Зачет

## 6. Оценочные материалы текущего контроля

### 1. Социальные аспекты экономической безопасности Тестирование

№ п/п	Содержание вопроса		Компетенция
		Правильный ответ (ключ ответа)	

1	<p>Какую основную роль играют социальные аспекты в обеспечении экономической безопасности организации?</p> <p>А) Они определяют необходимость уплаты налогов и социальных взносов в соответствии с законодательством.  Б) Их основная функция — формирование положительного имиджа компании для внешней аудитории.  В) Они являются ключевым фактором, поскольку персонал выступает одновременно как главный актив (источник добавленной стоимости) и как основной источник внутренних угроз (утечка информации, саботаж, низкая производительность).  Г) Их роль сводится к обеспечению комфортного быта сотрудников в офисе (наличие кухни, зоны отдыха).</p> <p>Ответ: В) Они являются ключевым фактором, поскольку персонал выступает одновременно как главный актив (источник добавленной стоимости) и как основной источник внутренних угроз (утечка информации, саботаж, низкая производительность).</p>	ПК-3
2	<p>Какой из перечисленных показателей является наиболее значимым социальным индикатором экономической безопасности коммерческой организации?</p> <p>А) Количество подписчиков на официальные страницы компании в социальных сетях. Б) Общее количество штатных сотрудников.  В) Средний возраст персонала.  Г) Уровень текучести кадров, особенно среди ключевых и высококвалифицированных специалистов.</p> <p>Ответ: Г) Уровень текучести кадров, особенно среди ключевых и высококвалифицированных специалистов.</p>	ПК-3
3	<p>Как внутренняя социальная среда организации влияет на её экономическую безопасность?</p> <p>А) Она определяет только внешний имидж компании и её привлекательность на рынке труда.  Б) Она является второстепенным фактором, уступая по значимости техническим средствам защиты (СКУД, видеонаблюдение).  В) Она формирует поведение сотрудников, которое может выступать как главный фактор защиты от внутренних угроз (интеллектуальное воровство, саботаж), так и как основной источник этих угроз.  Г) Её основная функция — обеспечение выполнения норм трудового законодательства для избежания штрафов.</p> <p>Ответ: В) Она формирует поведение сотрудников, которое может выступать как главный фактор защиты от внутренних угроз (интеллектуальное воровство, саботаж), так и как основной источник этих угроз.</p>	ПК-3
4	<p>Что из перечисленного представляет собой пример прямой угрозы экономической безопасности, исходящей от внутренней социальной среды?</p> <p>А) Проведение ежегодной оценки персонала (performance review).  Б) Наличие в компании чётко прописанных должностных инструкций.  В) Распространение слухов и негативной информации внутри коллектива, ведущее к снижению мотивации и падению производительности.  Г) Создание системы наставничества для новых сотрудников.</p> <p>Ответ: В) Распространение слухов и негативной информации внутри коллектива, ведущее к снижению мотивации и падению производительности.</p>	ПК-3
5	<p>Вопрос: Какое из утверждений наиболее точно описывает влияние внешних социальных факторов на экономическую безопасность организации?</p> <p>А) Внешние социальные факторы напрямую управляются руководством организации через внутренние приказы и регламенты. Б) К внешним социальным факторам относятся только действия прямых конкурентов и изменения в налоговом законодательстве. В) Внешние социальные факторы влияют на организацию исключительно через прямые финансовые потери, например, из-за роста цен у поставщиков.  Г) Внешние социальные факторы (например, изменение потребительских предпочтений, демографические сдвиги, рост социальной напряжённости в регионе) создают как новые возможности, так и угрозы, влияя на спрос, репутацию и стабильность операционной деятельности.</p> <p>Ответ: Г) Внешние социальные факторы (например, изменение потребительских предпочтений, демографические сдвиги, рост социальной напряжённости в регионе) создают как новые возможности, так и угрозы, влияя на спрос, репутацию и стабильность операционной деятельности.</p>	ПК-3

6	<p>Установите соответствие между элементом внутренней социальной среды организации и его влиянием на экономическую безопасность.</p> <p>Элемент внутренней социальной среды</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокий уровень текучести кадров</li> <li>2. Благоприятный психологический климат</li> <li>3. Низкая лояльность персонала</li> <li>4. Эффективная система адаптации и наставничества</li> </ol> <p>Влияние на экономическую безопасность</p> <p>А. Формирование коллектива, способного к инновациям и защите коммерческих интересов компании.</p> <p>Б. Прямые финансовые потери на поиск и обучение новых сотрудников, риск утраты уникальных знаний и компетенций.</p> <p>В. Снижение производительности, рост числа конфликтов и ошибок, создание почвы для саботажа.</p> <p>Г. Повышение вероятности утечки конфиденциальной информации, коммерческого шпионажа в пользу конкурентов.</p>	ПК-3
<p>Ответ:</p>	<p>1 — Б 2 — В 3 — Г 4 — А</p>	
7	<p>Установите соответствие между характеристикой внутренней социальной среды и экономической угрозой или возможностью, которую она создаёт.</p> <p>Элемент внутренней социальной среды</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Наличие в коллективе неформальных лидеров с негативным влиянием</li> <li>2. Развитая корпоративная культура, основанная на ценностях компании</li> <li>3. Несправедливая, непрозрачная система мотивации</li> <li>4. Высокая квалификация и вовлечённость персонала</li> </ol> <p>Угроза или возможность</p> <p>А. Возможность для эффективного внедрения новых технологий и бизнес-процессов.</p> <p>Б. Угроза распространения дезинформации, подрыва авторитета руководства и снижения мотивации в коллективе.</p> <p>В. Угроза снижения производительности, «тихого увольнения» (quiet quitting) и ухода ценных сотрудников к конкурентам.</p> <p>Г. Возможность создания устойчивого конкурентного преимущества за счёт инноваций и высокой эффективности труда.</p>	ПК-3
<p>Ответ:</p>	<p>1 — Б 2 — Г 3 — В 4 — А</p>	
8	<p>Установите соответствие между внешним социальным фактором и его проявлением или влиянием на экономическую безопасность организации.</p> <p>Внешний социальный фактор</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изменение потребительских предпочтений и трендов</li> <li>2. Демографические изменения в обществе (например, старение населения)</li> <li>3. Рост социальной напряжённости в регионе присутствия</li> <li>4. Снижение покупательной способности населения</li> </ol> <p>Влияние / Проявление</p> <p>А. Организация сталкивается с нехваткой квалифицированных кадров на рынке труда, что увеличивает затраты на подбор и обучение.</p> <p>Б. Из-за падения доходов населения и роста склонности к сбережению снижается спрос на товары не первой необходимости, что ведёт к падению выручки.</p> <p>В. Компания вынуждена адаптировать свои продукты и маркетинг, так как её традиционные товары теряют популярность (например, тренд на здоровое питание или экологичность).</p> <p>Г. Предприятие несёт репутационные и финансовые потери из-за протестов, бойкотов или забастовок, а также сталкивается с риском физического повреждения активов.</p>	ПК-3
<p>Ответ:</p>	<p>1 — В 2 — А 3 — Г 4 — Б</p>	
9	<p>Расположите в правильной последовательности этапы реагирования организации на появление новой внешней социальной угрозы.</p> <p>Этапы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка и реализация комплекса превентивных и корректирующих мер (например, изменение PR-стратегии, адаптация продукта, усиление безопасности).</li> <li>2. Оценка степени угрозы и потенциального ущерба для экономической безопасности компании.</li> <li>3. Идентификация нового социального фактора (например, появление общественного движения против использования пластика).</li> <li>4. Мониторинг эффективности принятых мер и, при необходимости, их корректировка.</li> </ol>	ПК-3
<p>Ответ:</p>	<p>Правильная последовательность: 3 → 2 → 1 → 4</p>	

10	расположите в правильной последовательности этапы развития внутренней социальной угрозы, которая приводит к ущербу для экономической безопасности организации.  Этапы: 1. Прямой экономический ущерб: кража оборудования, передача клиентской базы конкурентам, остановка производственного процесса. 2. Формирование у сотрудника мотивации для нанесения вреда (обида на руководство, чувство несправедливости, низкая зарплата). 3. Возникновение у сотрудника доступа к возможности совершить вредоносное действие (например, он является системным администратором или менеджером по работе с ключевыми клиентами). 4. Реализация угрозы: сотрудник совершает конкретное действие (удаляет данные, копирует информацию).	ПК-3
	Ответ: Правильная последовательность: 2 → 3 → 4 → 1	
11	Вставьте пропущенное слово Низкий уровень корпоративной культуры и отсутствие материальной _____ персонала являются внутренними социальными факторами, повышающими риск саботажа и утечки коммерческой информации.	ПК-3
	Ответ: мотивации	
12	Вставьте пропущенное слово 2. Высокая текучесть кадров среди ключевых специалистов наносит прямой экономический ущерб компании и является индикатором угрозы её экономической _____.	ПК-3
	Ответ: безопасности	
13	Вставьте пропущенное слово Справедливая и прозрачная система вознаграждения выступает важнейшим инструментом по предотвращению внутренних социальных _____, подрывающих стабильность организации.	ПК-3
	Ответ: конфликтов	
14	Вставьте пропущенное слово Наличие в коллективе неформальных лидеров с негативным авторитетом может способствовать распространению дезинформации и снижению общей производительности _____.	ПК-3
	Ответ: труда	
15	Вставьте пропущенное слово Высокий уровень социального _____ в обществе является одним из ключевых факторов, подрывающих экономическую безопасность государства и провоцирующих социальную напряжённость	ПК-3
	Ответ: неравенства	

## 7. Оценочные материалы промежуточной аттестации

*Зачет восьмой семестр - очная (девятый семестр - очно-заочная)*

№ п/п	Содержание вопроса		Компетенция
	Правильный ответ (ключ ответа)		
1	Дайте развернутый ответ Как корпоративная культура влияет на экономическую безопасность организации?	ПК-3	
	Ответ:	Корпоративная культура формирует систему ценностей и поведенческих норм, которые определяют отношение сотрудников к имуществу компании и соблюдению правил безопасности. Здоровая атмосфера в коллективе снижает риски саботажа, промышленного шпионажа и утечки конфиденциальной информации через нелояльных работников. Напротив, токсичная среда порождает внутренние конфликты, текучесть кадров и падение производительности труда, что ведет к прямым финансовым убыткам. Внедрение этических кодексов и программ лояльности позволяет минимизировать угрозы со стороны инсайдеров. Таким образом, управление культурой является стратегическим инструментом защиты активов предприятия.	
2	Дайте развернутый ответ Почему высокий уровень социальной напряженности в трудовом коллективе представляет угрозу для экономической безопасности?	ПК-3	
	Ответ:	Социальная напряженность возникает из-за несправедливой оплаты труда, отсутствия карьерного роста или плохих условий работы, что демотивирует персонал. Это приводит к росту производственного брака, снижению качества продукции и нарушению технологических процессов. В крайних случаях недовольство может вылиться в забастовки или остановку производства, парализуя деятельность компании. Кроме того, обиженные сотрудники могут намеренно передавать коммерческие секреты конкурентам. Своевременное выявление конфликтов и их разрешение — ключевая задача службы безопасности и HR-департамента.	
3	Дайте развернутый ответ Как система мотивации персонала связана с предотвращением экономических потерь?	ПК-3	

	<p>Ответ:</p> <p>Грамотно выстроенная система мотивации напрямую влияет на производительность и лояльность сотрудников, снижая желание искать дополнительный доход за счет работодателя. Когда работник видит четкую связь между своими усилиями и вознаграждением (материальным и нематериальным), он более ответственно относится к сохранности ресурсов компании. Отсутствие стимулов провоцирует халатность, воровство и использование рабочего времени в личных целях. Прозрачность премиальных выплат исключает почву для слухов и зависти внутри коллектива. Инвестиции в мотивацию окупаются за счет снижения издержек от неэффективности и хищений.</p>	
4	<p>Дайте развернутый ответ</p> <p>Какую роль играет кадровый аудит в обеспечении внутренней безопасности организации?</p> <p>Ответ:</p> <p>Кадровый аудит позволяет оценить компетентность и благонадежность персонала, выявляя «слабые звенья», способные нанести ущерб бизнесу. Проверка биографических данных, рекомендаций и истории трудоустройства помогает предотвратить наем лиц с криминальным прошлым или склонных к мошенничеству. Регулярный анализ компетенций необходим для своевременного выявления дефицита знаний, который может привести к ошибкам и авариям. Аудит также оценивает эффективность системы управления персоналом, указывая на зоны риска. Это превентивная мера, позволяющая избежать финансовых и репутационных потерь.</p>	ПК-3
5	<p>Дайте развернутый ответ</p> <p>Каким образом социальная ответственность бизнеса (КСО) способствует его экономической защищенности?</p> <p>Ответ:</p> <p>Реализация социальных проектов и забота об окружающей среде формируют положительный имидж бренда, привлекая лояльных клиентов и инвесторов. Забота о здоровье и благополучии сотрудников снижает затраты на больничные листы и поиск новых специалистов. Участие в жизни местного сообщества минимизирует социальные риски и противодействие деятельности компании со стороны общественности. Прозрачная экологическая политика защищает организацию от штрафов надзорных органов. Таким образом, КСО выступает долгосрочным активом, повышающим устойчивость бизнеса.</p>	ПК-3
6	<p>Дайте развернутый ответ</p> <p>Какие риски несет организация при игнорировании требований охраны труда и техники безопасности?</p> <p>Ответ:</p> <p>Игнорирование норм охраны труда неизбежно ведет к производственному травматизму и профессиональным заболеваниям среди персонала. Прямыми последствиями становятся штрафы от государственных инспекций, судебные иски от пострадавших и остановка производственных мощностей по предписанию властей. Косвенные убытки включают выплату компенсаций, оплату временной нетрудоспособности и потерю квалифицированных кадров. Репутационный ущерб может привести к разрыву контрактов с крупными заказчиками. Соблюдение стандартов безопасности — это не расход, а обязательное условие стабильной работы.</p>	ПК-3
7	<p>Дайте развернутый ответ</p> <p>Какова взаимосвязь уровня квалификации персонала и экономической безопасности предприятия?</p> <p>Ответ:</p> <p>Высококвалифицированные специалисты способны эффективно управлять сложным оборудованием, минимизируя риск поломок и простоев дорогостоящей техники. Они принимают верные управленческие решения, основанные на анализе данных, что предотвращает финансовые потери от неверных инвестиций. Недостаточная квалификация, напротив, ведет к росту ошибок, аварий и низкому качеству выпускаемой продукции. Постоянное обучение и повышение квалификации являются инвестициями в снижение операционных рисков. Уровень профессионализма команды определяет конкурентоспособность и выживаемость организации на рынке.</p>	ПК-3
8	<p>Дайте развернутый ответ</p> <p>Каковы экономические последствия высокой текучести кадров для организации?</p> <p>Ответ:</p> <p>Высокая текучесть кадров влечет за собой колоссальные скрытые расходы: компания теряет средства на поиске, подборе и адаптации новых сотрудников. Уход опытных специалистов означает утрату уникальных знаний и клиентской базы, что ослабляет рыночные позиции фирмы. Снижение численности персонала до момента закрытия вакансии увеличивает нагрузку на оставшихся работников, провоцируя их выгорание и новые увольнения. Процесс обучения новичков временно снижает общую производительность отдела. Стабильность кадрового состава — залог сохранения интеллектуальной собственности и непрерывности бизнес-процессов.</p>	ПК-3
9	<p>Дайте развернутый ответ</p> <p>Как информационная гигиена и защита персональных данных сотрудников влияют на внутреннюю безопасность?</p> <p>Ответ:</p> <p>Утечка персональных данных (паспортных данных, адресов, зарплат) подрывает доверие персонала к руководству и создает почву для шантажа отдельных сотрудников. Злоумышленники могут использовать полученную информацию для фишинговых атак на конкретных работников с целью проникновения в корпоративную сеть. Внутренний нарушитель, имеющий доступ к базам данных, может продать эту информацию конкурентам. Жесткий контроль доступа к конфиденциальной информации и киберграмотность сотрудников снижают эти риски. Безопасность данных людей неразрывно связана с безопасностью самой организации.</p>	ПК-3

10	Дайте развернутый ответ Как конфликт интересов сотрудников угрожает экономическим интересам компании?		ПК-3
	Ответ:	Конфликт интересов возникает, когда личная выгода работника противоречит целям организации, например, при закупках у аффилированных поставщиков. Такие ситуации ведут к заключению невыгодных контрактов, завышению цен и прямой коррупции, истощающей бюджет компании. Сотрудник может лоббировать интересы конкурентов или использовать ресурсы фирмы для развития собственного стороннего проекта. Выявление и урегулирование таких конфликтов требует внедрения политики комплаенса и декларирования доходов. Предотвращение подобных ситуаций защищает активы компании от нецелевого использования.	

### 7.1. Уровни овладения

**Компетенция: ПК-3 Способен анализировать финансовые операции (сделки) клиентов организации в целях выявления их связи с ПОД/ФТ.**

*Индикатор достижения компетенции: ПК-3.1 Планирует организовывать профессиональную деятельность, осуществлять контроль результатов, осуществлять документационное обеспечение финансовых операций (сделок) клиентов организации.*

Уровень	Характеристика	Оценка в баллах
Повышенный	Достигнуто полное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент свободно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	81-100
Базовый	Достигнуто достаточное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент уверенно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	61-80
Пороговый	Достигнуто овладение минимально необходимыми знаниями, умениями и навыками. Студент владеет основной терминологией, умеет применять теоретические знания для решения поставленных задач в стандартных ситуациях.	41-60
Ниже порогового	Студент не владеет основной терминологией, не умеет применять теоретические знания для решения поставленных задач в стандартных ситуациях.	0-40

*Индикатор достижения компетенции: ПК-3.2 Анализирует результаты контроля финансовых операций (сделок), исследует и обобщает причины и последствия выявленных отклонений, нарушений и недостатков и готовит предложения, направленные на их устранение.*

Уровень	Характеристика	Оценка в баллах
Повышенный	Достигнуто полное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент свободно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	81-100
Базовый	Достигнуто достаточное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент уверенно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	61-80

Пороговый	Достигнуто овладение минимально необходимыми знаниями, умениями и навыками. Студент владеет основной терминологией, умеет применять теоретические знания для решения поставленных задач в стандартных ситуациях.	41-60
Ниже порогового	Студент не владеет основной терминологией, не умеет применять теоретические знания для решения поставленных задач в стандартных ситуациях.	0-40

## 8. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

### 8.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

#### *Основная литература*

1. Кузнецова, Е. Экономическая безопасность: учебник и практикум для вузов / Е. Кузнецова. - 3-е изд. - Москва: Юрайт, 2026. - 338 с - 978-5-534-16876-1. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/584385> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке
2. Экономическая безопасность: учебник для вузов / Л. П. Гончаренко, Е. В. Баланюк, Л. Л. Баланюк [и др.] - 3-е изд. - Москва: Юрайт, 2026. - 370 с - 978-5-534-17279-9. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/583017> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке
3. Безопасность предпринимательской деятельности: учебник для вузов / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, Н. А. Волобуев, С. К. Кузнецов. - 3-е изд. - Москва: Юрайт, 2026. - 563 с - 978-5-534-18863-9. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/587961> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке

#### *Дополнительная литература*

1. Уразгалиев, В. Ш. Экономическая безопасность: учебник и практикум для вузов / В. Ш. Уразгалиев. - 2-е изд. - Москва: Юрайт, 2026. - 725 с - 978-5-534-09982-9. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/583424> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке
2. Сергеев, А. А. Экономическая безопасность предприятия: учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. - 3-е изд. - Москва: Юрайт, 2026. - 275 с - 978-5-534-14436-9. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/586648> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке

### 8.2. Профессиональные базы данных и ресурсы «Интернет», к которым обеспечивается доступ обучающихся

#### *Профессиональные базы данных*

Не используются.

#### *Ресурсы «Интернет»*

1. <https://www.rusprofile.ru/> - Система комплексного анализа рынков и компаний (СКАР) / Rusprofile
2. <https://cyberleninka.ru/> - Научная электронная библиотека «КиберЛенинка»
3. <https://www.nalog.gov.ru> - Федеральная налоговая служба РФ
4. <https://www.nalog.gov.ru> - Федеральная налоговая служба РФ
5. <https://mintrud.gov.ru/> - Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России)

6. <https://minpromtorg.gov.ru/> - Министерство промышленности и торговли Российской Федерации (Минпромторг России)

### 8.3. Программное обеспечение и информационно-справочные системы, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

#### *Перечень программного обеспечения*

*(обновление производится по мере появления новых версий программы)*

1. Microsoft Excel;
2. Бизнес-Аналитик;
3. Консультант Плюс;

#### *Перечень информационно-справочных систем*

*(обновление выполняется еженедельно)*

Не используется.

### 8.4. Специальные помещения, лаборатории и лабораторное оборудование

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СИ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СИ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СИ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СИ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения