

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Кандрашина Елена Александровна

Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 05.07.2022 09:07:39

Уникальный программный ключ: «Самарский государственный экономический университет»  
2db64eb9605ce27edd3b8e8fdd32c70e0674ddd2

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования**

Институт менеджмента  
Кафедра прикладного менеджмента

## **АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ**

вид практики: производственная

тип практики: практика по профилю профессиональной деятельности

способ проведения: стационарная/выездная

форма проведения: дискретно путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения данного вида практики.

Направление подготовки: **38.04.02 Менеджмент**

Образовательная программа: **Стратегический финансовый менеджмент**

Самара 2022

## 1. Вид практики, способ и формы ее проведения.

Вид практики – производственная.

Способ проведения практики – стационарная, выездная.

Форма проведения практики: дискретно путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения данного вида практики.

Тип практики: практика по профилю профессиональной деятельности.

Практика является формой практической подготовки и организуется путем непосредственного выполнения обучающимися видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и определенных индивидуальным заданием в соответствии с настоящей программой.

## 2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения при прохождении практики		
	Знать	Уметь	Владеть
<b>Универсальные компетенции</b>			
<p>УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p> <p>Этап формирования компетенции – промежуточный</p>	<p>УК1.1: процедуры критического анализа, методики анализа результатов исследования и разработки стратегий проведения исследований, организации процесса принятия решения.</p>	<p>УК1.2: принимать конкретные решения для повышения эффективности процедур анализа проблем, принятия решений и разработки стратегий.</p>	<p>УК1.3: методами установления причинно-следственных связей и определения наиболее значимых среди них; методиками постановки цели и определения способов ее достижения; методиками разработки стратегий действий при проблемных ситуациях.</p>
<p>УК-4: Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p> <p>Этап формирования компетенции – промежуточный</p>	<p>УК4.1: современные коммуникативные технологии на государственном и иностранном языках; закономерности деловой устной и письменной коммуникации.</p>	<p>УК4.2: применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения.</p>	<p>УК4.3: Владеть методикой межличностного делового общения на государственном и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм и средств.</p>
<p>УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>УК6.1: основные принципы профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда; способы</p>	<p>УК6.2: решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории;</p>	<p>УК6.3: способами управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей жизни.</p>

Этап формирования компетенции – промежуточный	совершенствования своей деятельности на основе самооценки.	приоритеты.	
<b>Профессиональные компетенции</b>			
ПК-1: Способен анализировать работы систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом, оценивать качество взаимодействий между субъектами внутреннего контроля и разрабатывать предложения по совершенствованию взаимодействия внутренних контролеров	ПК-1.1.: 1 основы формирования системы внутреннего контроля в организации и принципы осуществления контрольной деятельности	ПК-1.2.: оценивать качество взаимодействий между субъектами внутреннего контроля и разрабатывать предложения по совершенствованию взаимодействия внутренних контролеров	ПК-1.3.: способностью анализировать работы систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом
Этап формирования компетенции – промежуточный			
ПК-2: Способен разрабатывать, внедрять и реализовывать стратегию развития системы внутреннего контроля в практику работы экономического субъекта	ПК-2.1.: модели и принципы организации систем внутреннего контроля хозяйствующего субъекта	ПК-2.2.: оформлять документацию, необходимую для эффективного осуществления финансового контроля и контрольной деятельности	ПК-2.3.: способностью разрабатывать, внедрять и реализовывать стратегию развития системы внутреннего контроля в практику работы экономического субъекта
Этап формирования компетенции – промежуточный			
ПК-3: Способен анализировать лучшие современные мировые практики построения систем управления рисками, а также тенденции риск-менеджмента с целью адаптации и актуализации системы управления рисками организации под изменения бизнес-среды	ПК-3.1.: современные мировые тенденции развития методологии риск- менеджмента с целью адаптации и актуализации системы управления рисками организации под изменения бизнес-среды	ПК-3.2.: анализировать лучшие современные мировые практики построения систем управления рисками	ПК-3.3.: инструментами минимизации рисков производственной и финансовой деятельности
Этап формирования компетенции – промежуточный			
ПК-4: Способен разрабатывать	ПК-4.1.: оценивать необходимые ресурсные	ПК-4.2.: разрабатывать нормативные и	ПК-4.3.: способностью проектировать

<p>нормативные акты по управлению рисками; оценивать ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного функционирования процесса управления рисками; проектировать современные системы управления рисками в соответствии с международными стандартами</p> <p>Этап формирования компетенции – промежуточный</p>	<p>затраты, для обеспечения эффективного функционирования процесса управления рисками</p>	<p>локальные акты по управлению рисками на основании международного и отечественного опыта</p>	<p>современные системы управления рисками в соответствии с международными стандартами</p>
--	---	--	---

### 3. Указание места практики в структуре образовательной программы.

Раздел основной образовательной программы магистратуры Б.2 «Практики» является обязательным и представляет собой форму практической подготовки, непосредственно ориентированную на будущую деятельность обучающихся.

### 4. Указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах.

Семестр	Продолжительность (нед.)	ЗЕТ	Часов, в том числе часов контактной работы	Формы контроля
3	4	6	216 / 2	Зачет с оценкой