Документ подписан плостой электронной подписых и высшего образования Российской Федерации Информация о владельце:
ФИО: Кандрашина Редеральное государственное автономное образовательное учреждение

Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государств**выеще болобразования**

университет» «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 29.10.2025 14:29:09 Уникальный программный ключ:

2db64eb9605ce27edd3b8e8fdd32c70e0674ddd2

Институт Национальной и мировой экономики

Кафедра Прикладной информатики

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета (протокол № $\underline{10}$ от $\underline{22}$ мая $\underline{2025}$ $\underline{\Gamma}$.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Наименование дисциплины Б1.О.33 Управление информационными

сервисами и контентом информационных

ресурсов организации

Основная профессиональная

01.03.05 Статистика программа

образовательная программа Информационные системы на финансовых

рынках

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина <u>Управление</u> <u>информационными</u> <u>сервисами</u> <u>и</u> <u>контентом</u> <u>информационных</u> <u>ресурсов организации</u> входит в обязательную часть блока Б1.Дисциплины (модули)

Предшествующие дисциплины по связям компетенций: Технологии цифровой экономики, Основы алгоритмизации и программирования, Основы информационной безопасности

Последующие дисциплины по связям компетенций: Пакеты прикладных статистических программ, Кибербезопасность

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины <u>Управление</u> <u>информационными</u> <u>сервисами</u> <u>и</u> <u>контентом</u> <u>информационных ресурсов</u> <u>организации</u> в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

ОПК-4 - Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности

использовать их	х для решения задач профессиональной деятельности			
Планируемые	Планируемые результаты обучения по дисциплине			
результаты				
обучения по				
программе				
ОПК-4	ОПК-4.1: Знать:	ОПК-4.2: Уметь:	ОПК-4.3: Владеть (иметь навыки):	
	основные методы,	осуществлять поиск,	основными методами,	
	способы и средства	накопление и обработку	способами и средствами	
	получения, хранения,	информации, в т.ч. с	получения, хранения,	
	переработки	использованием	переработки информации;	
	информации с	компьютера и глобальных	навыками использования	
	помощью	информационных сетей;	современных технических	
	современных	применять на практике	средств и информационных	
	информационных	ключевые методы сбора и	технологий для решения	
	технологий;	обработки информации из	профессиональных задач;	
	принципы работы с	различных источников, в	цифровыми инструментами	
	информацией в	том числе сети Интернет;	коммуникации,	
	глобальных	работать с компьютером;	инновационными методами	
	компьютерных сетях	эффективно управлять	обработки больших данных	
		информацией с помощью		
		информационных и		
		сквозных технологий		

ОПКЭ-6 - Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности

Планируемые результаты обучения по	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
программе ОПКЭ-6	ОПКЭ-6.1: Знать:	ОПКЭ-6.2: Уметь:	ОПКЭ-6.3: Владеть (иметь
			навыки):
	основные методы, способы и средства получения, хранения, переработки	осуществлять поиск, накопление и обработку информации, в т.ч. с использованием	основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации;

информации с	компьютера и глобальных	навыками использования
помощью	информационных сетей;	современных технических
современных	применять на практике	средств и информационных
информационных	ключевые методы сбора и	технологий для решения
технологий;	обработки информации из	профессиональных задач;
принципы работы с	различных источников, в	цифровыми инструментами
информацией в	том числе сети Интернет;	коммуникации,
глобальных	работать с компьютером;	инновационными методами
компьютерных сетях	эффективно управлять	обработки больших данных
	информацией с помощью	
	информационных и	
	сквозных технологий	

3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Очная форма обучения

Davis surrefiner negative	Всего час/ з.е.
Виды учебной работы	Сем 5
Контактная работа, в том числе:	36.15/1
Занятия лекционного типа	18/0.5
Занятия семинарского типа	18/0.5
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.15/0
Самостоятельная работа:	53.85/1.5
Промежуточная аттестация	18/0.5
Вид промежуточной аттестации:	
Зачет	Зач
Общая трудоемкость (объем части	
образовательной программы): Часы	108
Зачетные единицы	3

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины <u>Управление</u> <u>информационными</u> <u>сервисами</u> <u>и</u> <u>контентом</u> <u>информационных ресурсов организации представлен в таблице.</u>

Разделы, темы дисциплины и виды занятий Очная форма обучения

Самостоятельна я работа Контактная работа Занятия Планируемые результаты Наименование темы семинарского Лекции обучения в соотношении с типа ИKР № п/п ГКР (раздела) результатами обучения по Практи ч. занятия дисциплины образовательной программе Раздел 1 Общие ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, сведения ОПКЭ- 6.1, ОПКЭ-6.2, ОПКЭ-6.3 17,95 ИТ-6 0.05 1. современных 6 сервисах и трендах в ИТ. Раздел 2 Специфика ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ИТ-сервисов. ОПКЭ- 6.1, ОПКЭ-6.2, ОПКЭ-6.3 2. Методологии ИТ для 6 0.05 17,95 6 управления ИС. Управление контентом

3.	Раздел 3 Применение ИТ-сервисов для бизнеса. Планирование, управление, развитие	6	6	0,05		ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПКЭ- 6.1, ОПКЭ-6.2, ОПКЭ-6.3
	Контроль		18	3		
	Итого	18	18	0.15	53.85	

4.2 Содержание разделов и тем

4.2.1 Контактная работа

Тематика занятий лекционного типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия лекционного типа*	Тематика занятия лекционного типа
1.	Раздел 1 Общие сведения о	лекция	Роль ИТ в мире и в России. Современные тренды в развитии ИТ
	современных ИТ-сервисах и	лекция	Формирование специфики ИТ-сервисов Типы и формы ИТ-сервисов
	трендах в ИТ.	лекция	Связь ИТ с бизнесом. Структура ИТ-сервисов в различных сферах бизнеса
		лекция	Управление контентом в ИТ
		лекция	Профилирование ИТ-сервисов
		лекция	Специфика при постановке задач для ИТ
2.	Раздел 2 Специфика ИТ-	лекция	Подходы к управлению ИТ-сервисами. Отраслевая специфика и особенности внедрения ИТ-сервисов
	сервисов. Методологии ИТ	лекция	Формирование этапов внедрения и общей модели взаимодействия ИТ с бизнесом
	для управления ИС. Управление	лекция	Введение в инструменты управления ИТ. Методологии ИТ: ITIL, COBIT, MOF
	контентом	лекция	Информационная безопасность и ИТ-сервисы
		лекция	Формирование процессов управления бизнес-процессами в ИТ
		лекция	Связь контента в ИТ с ИС. Использование инструментов управления для работы по внедрению ИТ-сервисов
		лекция	Согласование управления ИТ с методологиями ITIL и COBIT
		лекция	Применение ИТ-сервисов, учитывая практические аспекты и теоретические допущения
3.	Раздел 3 Применение ИТ-	лекция	Формирование совместного процесса внедрения ИТ-сервисов с бизнес-процессами
	сервисов для	лекция	Создание показателей и метрик для внедрения ИС
	бизнеса.	лекция	Работа с контентом в ИТ
	Планирование, управление,	лекция	Экономическое обоснование внедрения ИТ-сервисов
	развитие	лекция	Расчет бюджета для внедрения ИТ-сервисов

^{*}лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся

Тематика занятий семинарского типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия семинарского типа**	Тематика занятия семинарского типа
1.		практическое занятие	Формирование специфики ИТ для сферы бизнеса

	Раздел 1 Общие сведения о современных ИТ-сервисах и трендах в ИТ.	практическое занятие	Особенности ИТ- сервисов, применяемые к конкретным задачам бизнеса.
2.	Раздел 2 Специфика ИТ-	практическое занятие	Отраслевая специфика и особенности внедрения ИТ-сервисов
	сервисов. Методологии ИТ	практическое занятие	Применение методологии ITIL для управления ИТ-сервисами и контентом
	для управления ИС. Управление контентом	практическое занятие	Применение методологии СОВІТ для управления ИТ-сервисами и контентом
3.	Раздел 3	практическое занятие	Планирование внедрения ИТ-сервисов
	Применение ИТ-	практическое занятие	Управление и модернизация ИТ-сервисов
	сервисов для бизнеса. Планирование, управление, развитие.	практическое занятие	Экономические аспекты ИТ

^{**} семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия

Иная контактная работа

При проведении учебных занятий СГЭУ обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Формы и методы проведения иной контактной работы приведены в Методических указаниях по основной профессиональной образовательной программе.

4.2.2 Самостоятельная работа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид самостоятельной работы ***
1.	Изучение ИТ-сервисов, типов и форм, возможностей применения и особенностей внедрения.	подготовка докладаподготовка электронной презентациитестирование
2.	Изучение особенностей методологии ITIL, ключевых элементов и их влияния на ИТ-сервисы и контент. Изучение особенностей внедрения ИТ-сервисов на основании процессов, сформированных в ITIL	- подготовка доклада - подготовка электронной презентации - тестирование
3.	Изучение особенностей методологии COBIT, ключевых элементов и их влияния на ИТ-сервисы и контент. Изучение особенностей внедрения ИТ-сервисов на основании процессов, сформированных в COBIT	- подготовка доклада - подготовка электронной презентации - тестирование
4.	Изучение типовых и отраслевых метрик, определяющих количественные и качественные показатели ИТ-сервисов	- подготовка доклада- подготовка электронной презентации- тестирование

5.	внедрения, управления и	подготовка докладаподготовка электронной презентациитестирование
	1 1	- тестирование
	Формирование бюджета на ИТ	

^{***} самостоятельная работа в семестре, написание курсовых работ, докладов, выполнение контрольных работ

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Литература:

Основная литература

- 1. Информационные системы и технологии в экономике и управлении в 2 ч. Часть 1 : учебник для вузов / ответственный редактор В. В. Трофимов. 5-е изд., перераб. и доп. Москва : Издательство Юрайт, 2025. 375 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-09090-1. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/564598
- 2. Информационные системы и технологии в экономике и управлении в 2 ч. Часть 2 : учебник для вузов / ответственный редактор В. В. Трофимов. 5-е изд., перераб. и доп. Москва : Издательство Юрайт, 2025. 324 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-09092-5. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/564599

Дополнительная литература

- 1. Астапчук, В. А. Корпоративные информационные системы: требования при проектировании : учебное пособие для вузов / В. А. Астапчук, П. В. Терещенко. 3-е изд., перераб. и доп. Москва : Издательство Юрайт, 2024. 175 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-16715-3. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/531569
- 2. Нетесова, О. Ю. Информационные системы в экономике : учебное пособие для вузов / О. Ю. Нетесова. 5-е изд., испр. и доп. Москва : Издательство Юрайт, 2024. 152 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-20211-3. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/557802

Литература для самостоятельного изучения

- 1. Гендина, Н. И. Контент официальных сайтов библиотек: оценка качества и стратегия информационного моделирования: монография / Н. И. Гендина, Н. И. Колкова, Л. Н. Рябцева; под редакцией Н. И. Гендиной. Кемерово: Кемеровский государственный институт культуры, 2021. 237 с. ISBN 978-5-8154-0665-0. Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. URL: https://www.iprbookshop.ru/121318.html.
- 2. Круглова, Л. А. Онлайн-видео: структура, контент, монетизация: учебное пособие для студентов вузов / Л. А. Круглова, К. В. Чобанян, Г. Г. Щепилова; под редакцией Г. Г. Щепиловой. Москва: Аспект Пресс, 2020. 112 с. ISBN 978-5-7567-1091-5. Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. URL: https://www.iprbookshop.ru/104475.html.
- 3. Моргунов, А. В. Управление Веб-технологиями, сервисами и контентом: учебное пособие / А. В. Моргунов. Новосибирск: Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики, 2021. 88 с. Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. URL: https://www.iprbookshop.ru/125280.html.
- 4. Климович, Н. Г. Контент: топовые техники SEO-продвижения / Н. Г. Климович. Москва, Вологда: Инфра-Инженерия, 2021. 320 с. ISBN 978-5-9729-0597-3. Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. URL: https://www.iprbookshop.ru/114923.html.

- 5. Сенаторов, А. А. Контент-маркетинг: стратегии продвижения в социальных сетях / А. А. Сенаторов; под редакцией А. Никольского. Москва: Альпина Паблишер, 2020. 160 с. ISBN 978-5-9614-5526-7. Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. URL: https://www.iprbookshop.ru/93026.html.
- 6. Яковенко, Л. В. Управление ИТ-сервисами и контентами : учебно-методическое пособие для самостоятельной подготовки обучающихся / Л. В. Яковенко. Симферополь : Университет экономики и управления, 2020. 120 с. Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. URL: https://www.iprbookshop.ru/119453.html.

5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

- 1. Astra Linux Special Edition «Смоленск», «Орел»; РедОС; ОС "Альт Рабочая станция" 10; ОС "Альт Образование" 10
- 2. МойОфис Стандартный 2, МойОфис Образование, Р7-Офис Профессиональный, МойОфис Стандартный 3, МойОфис Профессиональный 3

5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся

- 1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» http://www.gov.ru/)
- 2. Государственная система правовой информации «Официальный интернет-портал правовой информации» (http://pravo.gov.ru/)
- 3. Профессиональная база данных «Финансово-экономические показатели Российской Федерации» (Официальный сайт Министерства финансов РФ https://www.minfin.ru/ru/)
- 4. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики http://www.gks.ru/

5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

- 1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
- 2. Справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

5.5. Специальные помещения

Учебные аудитории для проведения	Комплекты ученической мебели
занятий лекционного типа	Мультимедийный проектор
·	Доска
	Экран
Учебные аудитории для проведения	Комплекты ученической мебели
практических занятий (занятий	Мультимедийный проектор
семинарского типа)	Доска
	Экран
	Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для групповых	Комплекты ученической мебели
и индивидуальных консультаций	Мультимедийный проектор
	Доска
	Экран
	Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для текущего	Комплекты ученической мебели
контроля и промежуточной	Мультимедийный проектор
аттестации	Доска
	Экран
	Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной	Комплекты ученической мебели
работы	Мультимедийный проектор

	Доска
	Экран
	Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и	Комплекты специализированной мебели для хранения
профилактического обслуживания	оборудования
оборудования	

6. Фонд оценочных средств по дисциплине Управление информационными сервисами и контентом информационных ресурсов организации:

6.1. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля	Отметить нужное знаком «+»
Текущий контроль	Оценка докладов	+
	Устный/письменный опрос	_
	Тестирование	+
	Практические задачи	+
Промежуточный контроль	Зачет	+

Порядок проведения мероприятий текущего и промежуточного контроля определяется Методическими указаниями по основной профессиональной образовательной программе высшего образования; Положением о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся по основным образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный экономический университет».

6.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

ОПК-4 - Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности

Планируемые результаты обучения по	Планируемые резуль	гаты обучения по дисципл	ине
программе	OFFIC 4.1. D	LOTHE 4.2 V	OHK 4.2 D
	ОПК-4.1: Знать:	ОПК-4.2: Уметь:	ОПК-4.3: Владеть (иметь
			навыки):
	основные методы,	осуществлять поиск,	основными методами,
	способы и средства	накопление и обработку	способами и средствами
	получения, хранения,	информации, в т.ч. с	получения, хранения,
	переработки	использованием	переработки информации;
	информации с	компьютера и глобальных	навыками использования
	помощью	информационных сетей;	современных технических
	современных	применять на практике	средств и информационных
	информационных	ключевые методы сбора и	технологий для решения
	технологий;	обработки информации из	профессиональных задач;
	принципы работы с	различных источников, в	цифровыми инструментами
	информацией в	том числе сети Интернет;	коммуникации,
	глобальных	работать с компьютером;	инновационными методами
	компьютерных сетях	эффективно управлять	обработки больших данных
		информацией с помощью	

	I		
		информационных и	
		сквозных технологий	
Пороговый	сущность работы	понимать основные	навыками работы с
	информационных	принципы работы	современными
	технологий; основные	информационных	информационными
	методы и	технологий; использовать	технологиями; основами
	программные	информацию, методы и	использования информации,
	средства сбора	программные средства ее	методов и программных
	информации	сбора, обработки и анализа	средств ее сбора и обработки
Стандартный (в	принципы работы	понимать принципы	навыками работы с
дополнение к	информационных	работы информационных	современными
пороговому)	технологий; методы и	технологий; использовать	информационными
	программные	информацию, методы и	технологиями; использования
	средства сбора	программные средства ее	информации, методов и
	информации,	сбора, обработки и анализа	программных средств ее сбора,
	обработки и анализа	для информационно-	обработки и анализа для
	для информационно-	аналитической поддержки	информационно-аналитической
	аналитической	принятия управленческих	поддержки принятия
	поддержки принятия	решений	управленческих решений
	управленческих		
	решений		
Повышенный (в	прогрессивные	применять принципы	навыками использования
дополнение к	методы работы	работы информационных	современных информационных
пороговому,	информационных	технологий; оптимально	технологий; использования
	технологий;	использовать	информации, методов и
	современные методы	информацию, методы и	программных средств ее сбора,
	и программные	программные средства ее	обработки и анализа для
	средства сбора		информационноаналитической
	информации,	для информационно-	поддержки принятия
	обработки и анализа	аналитической поддержки	оптимальных управленческих
	для информационно-	принятия управленческих	решений
	аналитической	решений	
	поддержки принятия		
	управленческих		
	решений		

ОПКЭ-6 - Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности

Планируемые Планируемые разультать обущения по тислучения

Планируемые	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
результаты			
обучения по			
программе			
	ОПКЭ-6.1: Знать:	ОПКЭ-6.2: Уметь:	ОПКЭ-6.3: Владеть (иметь
			навыки):
	основные методы,	осуществлять поиск,	основными методами,
	способы и средства	накопление и обработку	способами и средствами
	получения, хранения,	информации, в т.ч. с	получения, хранения,
	переработки	использованием	переработки информации;
	информации с	компьютера и глобальных	навыками использования
	помощью	информационных сетей;	современных технических
	современных	применять на практике	средств и информационных
	информационных	ключевые методы сбора и	технологий для решения
	технологий;	обработки информации из	профессиональных задач;
	принципы работы с	различных источников, в	цифровыми инструментами
	информацией в	том числе сети Интернет;	коммуникации,
	глобальных	работать с компьютером;	инновационными методами
	компьютерных сетях	эффективно управлять	обработки больших данных

	1	T	
		информацией с помощью	
		информационных и	
		сквозных технологий	
Пороговый	Основные методы и	Осуществлять поиск	Навыками работы с ПК и
	средства получения,	информации в интернете	основными прикладными
	хранения и	по заданным критериям.	программами. Навыками
	переработки	Накопливать и	эффективного поиска и
	информации.	структурировать	первичного отбора информации
	Принципы работы в	найденную информацию.	в сети Интернет
	глобальных сетях	Работать с основными	
	(поисковые системы,	офисными приложениями	
	браузеры). Базовые		
	функции офисных		
	пакетов		
Стандартный (в	Принципы работы с	Эффективно управлять	Навыками использования
дополнение к	базами данных, CRM-	информацией с помощью	профессиональных
пороговому)	и ERP-системами.	современных технологий	информационных систем и
	Основы облачных	(облачные диски,	онлайн-сервисов (например,
	технологий (Google	совместные документы).	порталов госстатистики,
	Workspace, MS Office	Применять	финансовых платформ like
	365) и их применение	специализированные	Bloomberg/Reuters). Навыками
	в бизнесе. Методы	отраслевые	цифровой коммуникации и
	критической оценки	информационные системы	коллаборации в
	достоверности	и сервисы для сбора и	профессиональной среде
	интернет-источников	анализа экономических	
		данных	
Повышенный (в	Концепции и	Применять	Навыками работы с большими
дополнение к	инструменты	инновационные методы и	данными: сбор, очистка, анализ
пороговому и	сквозных цифровых	инструменты (например,	и визуализация. Цифровыми
стандартному)	технологий (Big Data,	Python для веб-скрейпинга,	инструментами для
	AI, IoT, блокчейн) и	анализа больших массивов	автоматизации рутинных задач
	их применение в	данных) для решения	и повышения эффективности
	экономике и	комплексных	профессиональной
	финансах. Передовые	профессиональных задач.	деятельности
	методы анализа	Интегрировать	
	больших данных	информацию из	
		разнородных цифровых	
		источников	

6.3. Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Наименование темы (раздела)	Контролируемые планируемые	Вид контроля/используемые оценочные средства	
	дисциплины	результаты обучения в соотношении с результатами обучения по программе	Текущий	Промежуточный
1.	Раздел 1 Общие	ОПК-4.1, ОПК-4.2,	Оценка	Зачет
	сведения о	ОПК-4.3, ОПКЭ-6.1,	докладов	
	современных ИТ-	ОПКЭ-6.2, ОПКЭ-	Практические	
	сервисах и трендах	6.3	занятия	
	в ИТ.		Тестирование	
2.	Раздел 2 Специфика	ОПК-4.1, ОПК-4.2,	Оценка	Зачет
	ИТ-сервисов.	ОПК-4.3, ОПКЭ-6.1,	докладов	
	Методологии ИТ		Практические	

	для управления ИС. Управление контентом	ОПКЭ-6.2, ОПКЭ- 6.3	занятия Тестирование	
3.	Раздел 3 Применение ИТ- сервисов для бизнеса. Планирование, управление, развитие.	ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-4.3, ОПКЭ-6.1, ОПКЭ-6.2, ОПКЭ- 6.3	Оценка докладов Практические занятия Тестирование	Зачет

6.4. Оценочные материалы для текущего контроля

Примерная тематика	докладов
Раздел дисциплины	Темы
Раздел 1 Общие	1. Использование системы управления контентом Drupal.
сведения о	2. Использование системы управления контентом NetCat CMS.
современных ИТ-	3. Использование системы управления контентом SharePoint.
сервисах и трендах в	4. Использование системы управления контентом OpenCart.
ИT.	5. Использование системы управления контентом Santafox.
	6. Использование системы управления контентом Zotonic.
	7. Назначение пакета документов CobiT, его сравнение с ITIL
	8. Стандарт BSI 15 000, его назначение, преимущества и недостатки.
	9. Интеграция ITIL и CMMI.
	10. Интеграция ITILuSixSigma.
	11. Стандарт PRINCE2TM, история развития.
	12. Совместное использование ITIL и РМВоК.
	13. История развития и применение стандарта TOGAF.
	14. История развития и применение стандарта TickIT.
	15. История развития и применение стандарта ISO/IEC 19770.
	16. История развития и применение стандарта ISO/IEC 15504.
	17. История развития и применение стандарта ISO/IEC 27001.
Раздел 2 Специфика	18. Понятие веб-сервис, их стандарты и принцип работы, протоколы
ИТ-сервисов.	реализации. Описание работы программной системы OnlineTimeTable.
Методологии ИТ для	19. Понятие веб-сервис, их стандарты и принцип работы. Веб – сервисы по
управления ИС.	продвижению сайта. Привести пример, их характеристику и
Управление контентом	функциональные возможности.
	20. SEO-сервисы. Привести пример, их характеристику и функциональные
	возможности.
	21. Веб - сервисы для поиска мелодий в Сети. Привести пример, их
	характеристику и функциональные возможности.
	22. Понятие веб-сервис, их стандарты и принцип работы. Характеристика и
	функциональные возможности Веб-сервисов uCoz.
	23. Сервисы Google. Привести пример, их характеристику и
	функциональные возможности.
	24. Поисковые сервисы Яndex. Привести пример, их характеристику и
	функциональные возможности.
Раздел 3 Применение	25. Система управления контентом (CMS) Joomla!. История развития,
ИТ-сервисов для	структура, принципы работы и функциональные возможности. Пример
бизнеса.	работы.
Планирование,	26. Система управления контентом (CMS) WapMotor. История развития,
управление, развитие.	структура, принципы работы и функциональные возможности. Описать, как
	произвести установку данной CMS. Пример работы.
	27. Система управления контентом (CMS) Drupal. История развития,
	структура, принципы работы и функциональные возможности. Описать, как
	произвести установку данной CMS. Пример работы.

- 28. Система управления контентом (CMS) WordPress. История развития, структура, принципы работы и функциональные возможности. Описать, как произвести установку данной CMS. Пример работы.
- 29. Хостинг, виды хостинга. Принципы и способы продажи услуг хостинга. Нагрузка на аккаунт виртуального хостинга.
- 30. Контент сайта, виды контента. Мобильный контент. Технологии создания контента. Привести пример, их характеристику и функциональные возможности.

Задания для тестирования и практические задачи по дисциплине для оценки сформированности компетенций

ОПЬ ТЕХ	мпетенций ПК-4 - СПОСОБЕН ПОНИМАТЬ ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЕХНОЛОГИЙ И ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИХ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЕЯТЕЛЬНОСТИ			
<u>ДЕЛ</u> № п/п	Задание	Ключ к заданию / Эталонный ответ		
1	ИТ проекты можно классифицировать А) Все вышеперечисленное Б) По стоимости В) По продолжительности Г) По сложности	A		
2	Этап жизненного цикла программного продукта, который включает в себя устранение ошибок и дефектов называется А) инициация Б) эксплуатация В) планирование Г) разработка	Б		
3	Инструмент, который используется на этапе планирования ИТ-проекта для определения последовательности задач и ресурсов A) SWOT-анализ Б) Диаграмма Ганта В) Матрица управления качеством	Б		
4	Метод, который используется в методологии управления ИТ-проектами для контроля сроков выполнения работ называется А) метод определения критического пути Б) метод декомпозиции работ В) метод определения рисков Г) метод графического отображения работ	A		
5	Управление человеческими ресурсами в проекте — это A) процесс придания инвестиционной привлекательности новому проекту и работа по продвижению проекта Б) повышение квалификации персонала силами сторонних компаний В) функция управления, направленная на обеспечение эффективного использования работников, принимающих участие в реализации проекта Г) функция управления, обеспечивающая соответствие результата проекта потребностям потребителей	В		
6	Документы, которые должны сопровождать разработку программного обеспечения А)Техническое задание и акты о приемке работ Б) Бизнес-план и отчеты о финансовом состоянии В) Реферативная информация и договор на разработку	A		

7	Основные виды ресурсов, которые включает	A	
	планирование в		
	управлении проектами А) временные, человеческие, материальные		
	Б) человеческие, технические, психологичес		
	В) временные, качественные, эмоциональны		
	Г) временные, продуктовые, психологически		
	71 7170		
8	Установите соответствие между описанием р	оолей в проекте и их	1-В, 2-Д, 3-А, 4-Е
	названием 1 Лицо или организация,	А) Член команды	
	предоставляющее ресурсы и	проекта	
	поддержку для проекта и имеющее	проекти	
	основной интерес в результатах		
	1 1 7		
	2 Лицо, которое отвечает за управление	Б) Подрядчик	
	проектом и несет ответственность за его	(контрактор)	
	результаты	D) 6	
	3 Лицо, которое участвует в реализации	В) Спонсор проекта	
	проекта, выполняет задачи и отчитывается		
	перед руководителем	ГУП	
	4 Лицо или организация,	Г) Поставщик	
	заинтересованная в осуществлении проекта и достижении его результатов,		
	будущий владелец и пользователь		
	результатов проекта		
	результатов проекта	Д) Руководитель	
		проекта	
		Е) Заказчик проекта	
9	Установите соответствие описания моделей	управления проектам их	1-Е, 2-Г, 3-В, 4-Б
	названию		
	1 Итерационная модель, которая основывае		
	на коротких циклах разработки и интенсивной		
	коммуникации между участниками проекта		
	2 Линейная модель, где каждый следующий Б) Kanban этап начинается только после завершения		
	предыдущего, и изменения в плане затрудн		
	3 Гибкая модель, позволяющая быстрее реагировать на изменения требований	B) Agile	
	заказчика и быстрее выпускать новые верси	414	
	продукта		
	4 Модель, использующая визуальное	Γ) Waterfall	
	отображение проекта и упорядочивание зад		
	рамках общих проектных потоков		
		Д) Six Sigma	
		E) Scrum	
10	Установите соответствие описания анализов	проектных рисков их	1-Б, 2-В
	названию	A) A	
	1 Разделение рисков на группы и расположение в порядке их приоритетов 2 Анализ изменений критериев проектной эффективности в результате изменений		
	выявленных факторов рисков		
		В) Количественный	
		анализ	
11	Установите последовательность основных ст	гадий и этапов создания АС	1-E
	согласно ГОСТ 34.601-90	2-Д 3-В	
	1 А) Сопровождение АС	3-B 4-Γ	
	() () () () () () () () () ()	1 1 4	
	2 Б) Технический проект 3 В) Техническое залание АС		
	3 В) Техническое задание АС		5-Б 6-Ж
	3 В) Техническое задание АС4 Г) Эскизный проект		5-Б
	3 В) Техническое задание АС		5-Б 6-Ж

	8 3) Ввод в действие	
12	Вы работаете в компании, занимающейся digital-маркетингом.	1-4
	Необходимо организовать процесс управления контентом на	2-2
	корпоративном портале. Составьте правильную последовательность	3-6
	этапов жизненного цикла контента.	4-3
	1 Публикация контента	5-1
	2 Создание черновика	6-5
	3 Модерация контента	7-7
	4 Планирование контента	
	5 Анализ эффективности	
	6 Редактирование материала	
-10	7 Архивация/удаление	
13	Комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на достижени	Проект, проектом
	поставленных задач с четко определенными целями в течение	
	заданного периода времени и при установленном бюджете называется	
	и при установленном оюджете называется	
14	Принцип модели процессов эксплуатации (МОГ	Принцип модульности,
1.	Process Model for Operations) упрощает интеграцию процессов,	модульности
	управление жизненным циклом информационной системы и	медунинент
	сопоставление ролей с выполняемыми функциями.	
15	Сколько профилей предприятий для оптимизации ИТинфраструктуры	4
	сформировала Компания IBM? (вводить ответ следует цифрой)	
16	Принцип модели процессов эксплуатации (МОГ	Управления изменениями
	Process Model for Operations) способствует повышению качества работн	I
	информационной системы предприятия посредством эффективного	
	проведения изменений при всесторонней оценке рисков.	
17	Установите соответствие между описанием профиля предприятия для	A - 1 (Commodity)
	оптимизации ИТ-инфраструктуры, сформулированным компанией ІВМ	
	и его названием	B — 3 (Partner)
	А. Предприятие рассматривает ИТ-сервисы как 1) Commodity	Γ — 4 (Enabler)
	свои основные инвестиции для автоматизации фундаментальных административных функций с	
	фундаментальных административных функции с минимальными расходами.	
	Б. Для этих предприятий оптимизация ИТ- 2) Utility	
	инфраструктуры служит средством исполнения	
	соглашений об уровне сервиса, сокращения	
	времени реагирования, готовности и других	
	параметров, связанных с обслуживанием	
	клиентов.	
	В. На этих предприятиях бизнес-подразделения 3) Partner	1
	вместе с ИТ-службой работают над улучшением	
	общего качества ИТ-сервиса и достижением	
	конечных целей деятельности предприятия.	
	Г. В компаниях данного профиля ИТ- 4) Enabler	
	инфраструктура служит важным элементом	
	стратегии развития бизнеса. ИТ-инициативы в	
	них выступают основной движущей силой	
	развития бизнеса и рассматриваются как	
4.0	необходимое условие конкурентоспособности.	11.5
18	Установите последовательность уровней развития зрелости ИТ-	1-Б
	инфраструктуры предприятия, предложенную компанией Gartner.	2-Γ
	А. Проактивный Б. Хаотичный	3-A 4-B
	в. Хаотичный В. Сервис	4-В 5-Д
	Г. Реактивный	3-A
	Д. Польза	
19	Д. Польза Начиная с какого профиля предприятий для оптимизации ИТ-	c
17	инфраструктуры (согласно классификации компании IBM) основное	
	внимание уделяется получению экономического эффекта от	
	инвестиций в информационные технологии	
	а) поддержка	
	b) партнер	
	c) pecypc	
	d) товар	

20	Для какого профиля предприятий для оптимизации ИТ- инфраструктуры согласно классификации компании IBM характерно, что оптимизация ИТ-инфраструктуры служит средством исполнения соглашений об уровне сервиса, сокращения времени реагирования, готовности и других параметров, связанных с обслуживанием клиентов а) ресурс b) товар с) клиент d) партнер	a
21	В компании участились случаи утечки конфиденциальной информации через корпоративную почту. Какие меры безопасности нужно внедрить?	Шифрование писем, антивирусная защита, DLP система, двухфакторная идентификация

	Э-6 - СПОСОБЕН ПОНИМАТЬ ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ			
	ТЕХНОЛОГИЙ И ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИХ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
<u>дея</u> 1	На каком уровне Модели зрелости ИТ-инфраструктуры,	b		
1	разработанной Microsoft, начинает использоваться	O O		
	управление ресурсами на основе Active Directory?			
	а) базовый			
	b) стандартизированный			
	с) динамический			
	d) рационализированный			
2	Какой уровень Модели зрелости ИТ-инфраструктуры,	c		
2	разработанной Microsoft, предполагает понимание			
	стратегической ценности ИТ для эффективного ведения			
	бизнеса и получения конкурентных преимуществ			
	а) базовый			
	b) стандартизированный			
	с) динамический			
	d) рационализированный			
3	На каком уровне Модели зрелости ИТ-инфраструктуры,	a		
	разработанной Microsoft, процессы поддержки и			
	предоставления ИТсервисов начинают играть важную роль в			
	поддержке и расширении бизнеса?			
	а) рационализированный			
	b) базовый			
	с) стандартизированный			
	d) динамический			
4	Модель оценки уровня зрелости бизнес-процессов	a		
	предприятия SW-CMM разработана			
	а) для программных продуктов			
	b) для системной инженерии			
	с) для закупок			
	d) для управления людскими ресурсами			
5	Выберите из списка комплексную модель оценки уровня	a		
	зрелости бизнес-процессов предприятия, объединяющую			
	остальные			
	a) CMMI			
	b) CMM c) ICMM			
	d) Acquisition CMM			
6	Какой уровень зрелости предприятий модели СММ/СММІ	c		
U	предполагает внедрение формальных процедур для	C		
	выполнения основных элементов процесса разработки ПО.			
	Результаты выполнения процесса соответствуют заданным			
	требованиям и стандартам			
	а) Начальный уровень			
	b) Повторяемый уровень			
	с) Определенный уровень			
	d) Управляемый уровень			
	е) Оптимизирующий уровень			
7	Начиная с какого уровня зрелости предприятий модели	С		
	СММ/СММІ все элементы процесса разработки ПО			
	планируются и управляются на основе единого стандарта			
	предприятия?			
	а) Нацапьный уповень			

	b) Повторяемый уровень		
	с) Определенный уровень		
	d) Управляемый уровень		
	е) Оптимизирующий уровень		
8	В чем состоит основное отличие Уп	павляемого уровня	a
	зрелости предприятий модели СММ		
	Определенного уровня той же моде.		
	а) в более объективной, количестве		
	процесса разработки ПО b) в том, что технология создания и сопровождения программных продуктов планомерно и последовательно совершенствуется c) в том, что элементы процесса Управляемого уровня планируются и управляются на основе единого стандарта предприятия		
	d) в том, что выполнение процесса р	разработки ПО	
	планируется и контролируется		
9	Установите соответствие между описанием уровня зрелости		A-2
	ИТ-инфрастуктуры предприятия по методологии Microsoft и		Б-1
	его названием.		B-4
	А. Уровень зрелости ИТ-	1 Стандартизированный	Γ-3
	инфраструктуры	* *	
	характеризуется большим		
	количеством процессов,		
	выполняемых вручную,		
	минимальной централизацией		
	управления, отсутствием		
	стандартов и политик		
	безопасности, резервного		
	копирования, управления		
	образами систем.	0 F	
	Б. Уровень зрелости ИТ-	2 Базовый	
	инфраструктуры предполагает		
	введение точек управления на		
	базе стандартов и политик		
	администрирования настольных		
	компьютеров и серверов,		
	определение правил		
	подключения машин к сети,		
	управление ресурсами на		
	основе Active Directory,		
	формирование политик		
	безопасности и управления		
	доступом.		
1	В. На данном уровне зрелости	3 Динамический	
1	ИТ-инфраструктуры	5 Amanii 100kiiii	
1	предприятия затраты на		
1	управление настольными		
1	* *		
1	компьютерами, серверами и		
1	коммутационным		
1	оборудованием сетей сводятся к		
	минимуму, а процессы		
1	поддержки и предоставления		
1	ИТ-сервисов начинают играть		
	важную роль в поддержке и		
1	расширении бизнеса.		
1	Г. Данный уровень	4 Рационалистический	
1	предполагает, что все расходы		
1	службы ИС прозрачны и		
1	находятся под полным		
1	контролем; пользователям		
1	доступны необходимые в их		
1	работе данные, организована		
1	эффективная совместная работа		
	на уровне как сотрудников, так		
	и отделов, а мобильные		
	пользователи получают		

			I
	практически тот же уровень		
	обслуживания, что и в офисах.		
10	Установите соответствие между названиями моделей		A-4
	зрелости процессов и сферой их применения		Б-3
	A. SW-CMM	1. Для закупок	B-1
	Б. SE-CMM	2. Для управления	Γ-2
		людскими ресурсами	
	B. Acquisition CMM	3. Для системной	
	Diricquisition of this	инженерии	
	Γ. People CMM	4. Для программных	
	1 . I copie Civilvi	продуктов	
11	Установите последовательность ур		1-Б
11	предприятия согласно модели СМ		2-Γ
	А. Определенный	VI/CIVIIVII.	3-A
	А. Определенный Б. Начальный		
			4-Д
	В. Оптимизирующий		5-B
	Г. Повторяемый		
	Д. Управляемый		1.5
12	Установите последовательность эт	апов управления рисками	1-B
	ИТ-сервиса.		2-A
	А. Выявление		3-Б
	Б. Анализ и определение приорите	TOB	4-Д
	В. Планирование		5-E
	Г. Мониторинг и отчетность		6-Γ
	Д. Управление		
	Е. Обучение		
13	Принцип модели	процессов эксплуатации	Управления рисками
	(MOF Process Model for Operations		
	распространение процедур управле	•	
	операционные процессы и роли, а		
	упреждающей политики управления рисками		
14		процессов эксплуатации	измерения
1.	(MOF Process Model for Operations) обеспечивает регулярную		померения
	(мог Process Model for Operations) обеспечивает регулярную оценку оперативной деятельности по эксплуатации ИТ-		
	инфраструктуры и предоставлению ИТ-сервисов, а также результативности и эффективности действий по внесению		
	изменений в информационную систему		
1.5		Тему	V
15	Вставьте пропущенную фразу:	IIT.	Управления уровнем сервиса
	Процесс на основании каталога ИТ-		
	сервисов разрабатывает, согласовывает и документирует SLA		
	между менеджментом ИТ-службы	и бизнес-пользователями.	
	l 		
16	Вставьте пропущенное слово:		закупок
16	Модель оценки уровня зрелости бы		закупок
16			закупок
16	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM раз	работана для	
16	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM разр	оаботана для пот пользователей по	Анализ отзывов, обратная связь от
	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM разр Компания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем	работана для от пользователей по вопросе	
	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM разр	работана для от пользователей по вопросе	Анализ отзывов, обратная связь от
	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM разр Компания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем	работана для от пользователей по вопросе не действия нужно	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала,
	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM разр Компания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Какы предпринять для улучшения качест	работана для от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса?	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы
17	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM разр Компания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Какы предпринять для улучшения качеституация: Компания планирует вн	работана для от пользователей по вопросе пе действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую CRM-	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление
17	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM разримания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Каки предпринять для улучшения качести Ситуация: Компания планирует вна систему. Вопрос: Какие процессы	работана для п от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую CRM-	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование,
17	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM разр Компания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Какы предпринять для улучшения качеституация: Компания планирует вн	работана для п от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую CRM-	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами
17	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM разримания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Каки предпринять для улучшения качести Ситуация: Компания планирует вна систему. Вопрос: Какие процессы	работана для п от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую CRM-	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами (планирование, распространение,
17	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM разримания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Каки предпринять для улучшения качести Ситуация: Компания планирует вна систему. Вопрос: Какие процессы	работана для п от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую CRM-	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами (планирование, распространение, верификация), управление конфигурациями
17	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM разримания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Каки предпринять для улучшения качести Ситуация: Компания планирует вна систему. Вопрос: Какие процессы	работана для п от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую CRM-ITIL необходимо	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами (планирование, распространение, верификация), управление конфигурациями (учет изменений в конфигурации системы),
17	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM разримания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Каки предпринять для улучшения качести Ситуация: Компания планирует вна систему. Вопрос: Какие процессы	работана для п от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую CRM-ITIL необходимо	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами (планирование, распространение, верификация), управление конфигурациями (учет изменений в конфигурации системы), управление уровнем сервиса (определение
17	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM разримания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Каки предпринять для улучшения качести Ситуация: Компания планирует вна систему. Вопрос: Какие процессы	работана для п от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую CRM-ITIL необходимо	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами (планирование, распространение, верификация), управление конфигурациями (учет изменений в конфигурации системы), управление уровнем сервиса (определение ожиданий пользователей и соглашений об
17	Модель оценки уровня зрелости бы предприятия Acquisition CMM разримания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Каки предпринять для улучшения качести Ситуация: Компания планирует вна систему. Вопрос: Какие процессы	работана для п от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую CRM-ITIL необходимо	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами (планирование, распространение, верификация), управление конфигурациями (учет изменений в конфигурации системы), управление уровнем сервиса (определение ожиданий пользователей и соглашений об уровне сервиса). Также важно обучение
17	Модель оценки уровня зрелости би предприятия Acquisition CMM разрамительного и СММ разр	работана для от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую CRM-ITIL необходимо рения?	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами (планирование, распространение, верификация), управление конфигурациями (учет изменений в конфигурации системы), управление уровнем сервиса (определение ожиданий пользователей и соглашений об уровне сервиса). Также важно обучение пользователей работе с новой системой
17	Модель оценки уровня зрелости би предприятия Acquisition CMM разрамительного и качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Каки предпринять для улучшения качести истему. Вопрос: Какие процессы задействовать для успешного внед Ситуация: Компания истему. Вопрос: Какие процессы задействовать для успешного внед	оаботана для от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую СКМ- ІТІL необходимо рения?	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами (планирование, распространение, верификация), управление конфигурациями (учет изменений в конфигурации системы), управление уровнем сервиса (определение ожиданий пользователей и соглашений об уровне сервиса). Также важно обучение пользователей работе с новой системой Необходимо провести анализ целевой
17	Модель оценки уровня зрелости би предприятия Асquisition СММ разрами Компания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Как предпринять для улучшения качес Ситуация: Компания планирует вы систему. Вопрос: Какие процессы задействовать для успешного внед Ситуация: Компания хочет улучши сайт и привлечь больше клиентов.	оаботана для от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую СКМ- ІТІL необходимо рения?	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами (планирование, распространение, верификация), управление конфигурациями (учет изменений в конфигурации системы), управление уровнем сервиса (определение ожиданий пользователей и соглашений об уровне сервиса). Также важно обучение пользователей работе с новой системой Необходимо провести анализ целевой аудитории, определить цели (например,
17	Модель оценки уровня зрелости би предприятия Acquisition CMM разрамительного и качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Каки предпринять для улучшения качести истему. Вопрос: Какие процессы задействовать для успешного внед Ситуация: Компания истему. Вопрос: Какие процессы задействовать для успешного внед	оаботана для от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую СКМ- ІТІL необходимо рения?	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами (планирование, распространение, верификация), управление конфигурациями (учет изменений в конфигурации системы), управление уровнем сервиса (определение ожиданий пользователей и соглашений об уровне сервиса). Также важно обучение пользователей работе с новой системой Необходимо провести анализ целевой аудитории, определить цели (например, повышение брендовой лояльности,
17	Модель оценки уровня зрелости би предприятия Асquisition СММ разрами Компания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Как предпринять для улучшения качес Ситуация: Компания планирует вы систему. Вопрос: Какие процессы задействовать для успешного внед Ситуация: Компания хочет улучши сайт и привлечь больше клиентов.	оаботана для от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую СКМ- ІТІL необходимо рения?	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами (планирование, распространение, верификация), управление конфигурациями (учет изменений в конфигурации системы), управление уровнем сервиса (определение ожиданий пользователей и соглашений об уровне сервиса). Также важно обучение пользователей работе с новой системой Необходимо провести анализ целевой аудитории, определить цели (например, повышение брендовой лояльности, привлечение лидов), выбрать форматы
17	Модель оценки уровня зрелости би предприятия Асquisition СММ разрами Компания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Как предпринять для улучшения качес Ситуация: Компания планирует вы систему. Вопрос: Какие процессы задействовать для успешного внед Ситуация: Компания хочет улучши сайт и привлечь больше клиентов.	оаботана для от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую СКМ- ІТІL необходимо рения?	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами (планирование, распространение, верификация), управление конфигурациями (учет изменений в конфигурации системы), управление уровнем сервиса (определение ожиданий пользователей и соглашений об уровне сервиса). Также важно обучение пользователей работе с новой системой Необходимо провести анализ целевой аудитории, определить цели (например, повышение брендовой лояльности, привлечение лидов), выбрать форматы контента (тексты, видео, инфографика),
17	Модель оценки уровня зрелости би предприятия Асquisition СММ разрами Компания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Как предпринять для улучшения качес Ситуация: Компания планирует вы систему. Вопрос: Какие процессы задействовать для успешного внед Ситуация: Компания хочет улучши сайт и привлечь больше клиентов.	оаботана для от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую СКМ- ІТІL необходимо рения?	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами (планирование, распространение, верификация), управление конфигурациями (учет изменений в конфигурации системы), управление уровнем сервиса (определение ожиданий пользователей и соглашений об уровне сервиса). Также важно обучение пользователей работе с новой системой Необходимо провести анализ целевой аудитории, определить цели (например, повышение брендовой лояльности, привлечение лидов), выбрать форматы контента (тексты, видео, инфографика), разработать контент-календарь, определить
17	Модель оценки уровня зрелости би предприятия Асquisition СММ разрами Компания получила низкие оценки качеству ИТ-поддержки в крайнем удовлетворенности услугами. Как предпринять для улучшения качес Ситуация: Компания планирует вы систему. Вопрос: Какие процессы задействовать для успешного внед Ситуация: Компания хочет улучши сайт и привлечь больше клиентов.	оаботана для от пользователей по вопросе не действия нужно гва ИТ сервиса? едрить новую СКМ- ІТІL необходимо рения?	Анализ отзывов, обратная связь от сотрудников, обучение и развитие персонала, стандартизация процессов, внедрение системы мониторинга результатов Необходимо задействовать управление изменениями (планирование, тестирование, внедрение), управление релизами (планирование, распространение, верификация), управление конфигурациями (учет изменений в конфигурации системы), управление уровнем сервиса (определение ожиданий пользователей и соглашений об уровне сервиса). Также важно обучение пользователей работе с новой системой Необходимо провести анализ целевой аудитории, определить цели (например, повышение брендовой лояльности, привлечение лидов), выбрать форматы контента (тексты, видео, инфографика),

		SEОоптимизацию контента, отслеживать
		результаты и внести необходимые
		корректировки.
20	Главный сервер компании внезапно вышел из строя, приведя	Согласно ITIL, должен быть запущен
	к недоступности ключевых бизнес-приложений. Вопрос: Как	инцидент. Команда ИТ-службы должна
	должна действовать команда ИТслужбы в соответствии с	быстро определить приоритет инцидента
	ITIL?	(критический), провести диагностику, принять
		меры по восстановлению сервиса, сообщить
		пользователям о ситуации и ожидаемых
		сроках восстановления, проанализировать
		причину инцидента и принять меры по
		предотвращению подобных ситуаций в
		будущем (управление проблемами). Все
		действия должны быть задокументированы.
21	Ситуация: Пользователи жалуются на замедление работы	ИТ-команда должна запустить процесс
	сети. Вопрос: Как ИТ-команда должна определить и решить	управления инцидентами. Необходимо
	проблему?	провести диагностику сети, определить
		причину замедления (например, перегрузка
		сети, сбой оборудования, вирусная атака),
		принять меры по устранению проблемы и
		восстановлению работоспособности сети.
		После устранения проблемы необходимо
		провести анализ причины и принять меры по
		предотвращению подобных ситуаций в
		будущем (управление проблемами).

6.5. Оценочные материалы для промежуточной аттестации

Фонд вопросов для проведения промежуточного контроля в форме зачета

№	Задание	Ключ к заданию/эталонный ответ
1	Что такое ИТ-сервис?	ИТ-сервис — это услуга, предоставляемая ИТ-
		организацией для поддержки бизнес-процессов,
		включающая в себя приложения, технологии и поддержку
		пользователей.
2	Какова роль ИТІL в управлении ИТ-сервисами?	ITIL (IT Infrastructure Library) — это набор практик и
		лучших практик, направленных на управление ИТ-
		сервисами. ITIL помогает организации повышать
		качество ИТ-услуг и оптимизировать процессы
		управления.
3	Что такое SLA и зачем он нужен?	SLA (Service Level Agreement) — это соглашение между
		провайдером ИТ-сервисов и клиентом, в котором
		определены уровни услуг, ожидаемые клиентом, и
		обязанности провайдера. SLA необходимо для
		поддержания прозрачности и определения стандартов
		качества.
4	Какие основные этапы жизненного цикла ИТ-	Основные этапы жизненного цикла ИТ-сервиса включают:
	сервиса?	- стратегия сервисов;
		- проектирование сервисов;
		- построение и тестирование сервисов;
		- введение в эксплуатацию;
		- эксплуатация сервисов;
		- постоянное улучшение сервисов.
5	Что такое управление изменениями в ИТ?	Управление изменениями — это процесс, направленный на
		управление изменениями в ИТ-сервисах и инфраструктуре
		с минимизацией негативного влияния на бизнес. Это
		включает в себя оценку, одобрение и реализацию
		изменений.
6	Каковы методы анализа и мониторинга ИТ-	Методы анализа и мониторинга могут включать:
	сервисов?	- использование систем мониторинга производительности
		(например, Nagios, Zabbix);
		- анализ логов;
		- опросы пользователей;
		- автоматизированные отчетности по выполнению SLA.

8	Как различные типы облачных технологий (IaaS, PaaS, SaaS) применяются в управлении контентом? Что такое управление конфигурацией и зачем оно нужно? Как оценить успешность внедрения ИТсервиса?	 IaaS (Infrastructure as a Service): Позволяет арендовать виртуальные серверы для хранения и обработки контента. PaaS (Platform as a Service): Предоставляет платформу для разработки и развертывания приложений, управления контентом. SaaS (Software as a Service): Обеспечивает доступ к программам, которые используют для работы с контентом (например, Google Docs, Office 365). Управление конфигурацией — это процесс, который направлен на поддержание в актуальном состоянии информации о компонентах системы. Это нужно для обеспечения целостности ИТ-инфраструктуры, упрощения управления изменениями и устранения инцидентов. Успешность внедрения ИТ-сервиса можно оценить через: - выполнение КРІ (ключевого показателя эффективности);
		- удовлетворенность пользователей (опросы, обратная связь); - достижение целей, поставленных перед сервисом; - соответствие SLA.
10	Как современные информационные технологии могут улучшить взаимодействие с клиентами?	Современные информационные технологии могут улучшить взаимодействие с клиентами через: - внедрение CRM-систем для управления отношениями; - использование чат-ботов для поддержки пользователей; - персонализированный контент и автоматизацию процессов коммуникации (например, email-маркетинг); - открытые каналы обратной связи и взаимодействия через социальные сети.
11	Что понимается под термином «информационные технологии» (ИТ)?	Информационные технологии (ИТ) — это совокупность методов и средств обработки, хранения, передачи и отображения информации с использованием компьютерных систем и ПО.
12	Какие основные компоненты входят в состав ИТ-сервиса?	Основные компоненты ИТ-сервиса включают аппаратное обеспечение, программное обеспечение, сети, базы данных, а также процессы и людей, задействованных в предоставлении услуги.
13	Каковы функции управления ИТ-сервисами в организации?	Функции управления ИТ-сервисами включают: - обеспечение уровня сервиса (SLA); - управление инцидентами и проблемами; - устранение неполадок и техническая поддержка; - обновление и управление изменениями; - автоматизация процессов.
14	Какую роль играет ITIL в управлении ИТ- сервисами?	ITIL (IT Infrastructure Library) представляет собой набор передовых практик, инструментов и рекомендаций, позволяющий оптимизировать управление ИТ-сервисами и повысить их качество, соответствие бизнес-требованиям и эффективное использование ресурсов.
15	Что такое кастомизация ПО и когда она используется?	Кастомизация ПО — это настройка или доработка программного обеспечения для соответствия конкретным потребностям пользователей или организации. Она используется, когда стандартные решения не могут удовлетворить специфические требования бизнеса.
16	Какие преимущества предлагает использование облачных технологий для организаций?	Преимущества облачных технологий включают: - снижение затрат на оборудование и программное обеспечение; -гибкость и масштабируемость ресурсов; - доступность и совместимость из любой точки мира; - улучшение управления данными и автоматизация процессов.
17	Какой принцип Agile используется в управлении ИТ-сервисами?	Принцип Agile в управлении ИТ-сервисами включает гибкость и адаптивность. Это означает, что команды могут быстро реагировать на изменения в требованиях, поставленных задачах и приоритетах, а также активно работать с пользователями для получения обратной связи.

18	В чем заключаются основные функции CRM-	Основные функции CRM-систем в управлении контентом
	систем в управлении контентом?	включают:
		- управление отношениями с клиентами;
		- автоматизация маркетинга;
		- анализ поведения и предпочтений клиентов;
		- персонализированные коммуникации и предложения.
19	Что такое управление знаниями и как оно	Управление знаниями — это процесс создания,
	помогает в ИТ?	агрегирования, хранения и распространения знаний в
		организации. В ИТ это помогает сократить время на решение
		инцидентов, повышает качество ресурсов и способствует
		обучению сотрудников.
20	Каковы ключевые аспекты безопасности	Ключевые аспекты безопасности информационных
	информационных технологий?	технологий включают:
		- конфиденциальность (защита данных от
		несанкционированного доступа);
		- целостность (гарантия точности и полноты информации);
		- доступность (обеспечение доступа к информации по мере
		необходимости);
		- аудит и мониторинг (отслеживание и анализ активности
		для выявления угроз).

6.6. Шкалы и критерии оценивания по формам текущего контроля и промежуточной аттестации

Шкала и критерии оценивания

Оценка	Критерии оценивания для мероприятий контроля с применением 2- балльной системы	
«зачтено»	ОПК-4, ОПКЭ-6	
«не зачтено»	Результаты обучения не сформированы на пороговом уровне	